

# Memoria y Balance

## Ejercicio 2018

|    |                                                                                                                                                    |               |               |             |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|-------------|
| D4 | Mujeres                                                                                                                                            | 34.740        | 34.156        | 2%          |
| D4 | Personas Jurídicas                                                                                                                                 | 28            | 31            | -10%        |
| D4 | <b>Clasificación de ahorristas por edad:</b>                                                                                                       |               |               |             |
| D4 | 18-25                                                                                                                                              | 5.856         | 6.211         | -6%         |
| D4 | 26-35                                                                                                                                              | 17.054        | 17.414        | -2%         |
| D4 | 36-45                                                                                                                                              | 14.356        | 13.815        | 4%          |
| D4 | 46-55                                                                                                                                              | 11.420        | 11.350        | 1%          |
| D4 | 56-60                                                                                                                                              | 5.057         | 4.874         | 4%          |
| D4 | 61 y más                                                                                                                                           | 8.881         | 8.067         | 10%         |
| D4 | Personas Jurídicas                                                                                                                                 | 28            | 31            | -10%        |
| D4 | <b>Tarjetas de Créditos</b>                                                                                                                        |               |               |             |
| D4 | <b>Cabal San Lorenzo</b>                                                                                                                           | <b>11.887</b> | <b>11.128</b> | <b>7%</b>   |
| D4 | Hombres                                                                                                                                            | 5.361         | 5.014         | 7%          |
| D4 | Mujeres                                                                                                                                            | 6.526         | 6.114         | 7%          |
| D4 | <b>Cabal Pytyvõ</b>                                                                                                                                | <b>1.440</b>  | <b>1.438</b>  | <b>0%</b>   |
| D4 | Hombres                                                                                                                                            | 604           | 604           | 0%          |
| D4 | Mujeres                                                                                                                                            | 836           | 834           | 0%          |
| D4 | <b>Total de usuarios</b>                                                                                                                           | <b>13.327</b> | <b>12.566</b> | <b>6%</b>   |
| D5 | <b>D5. SERVICIOS NO FINANCIEROS</b>                                                                                                                |               |               |             |
| D5 | <b>SOLIDARIDAD</b>                                                                                                                                 |               |               |             |
| D5 | <b>Total subsidios otorgados</b>                                                                                                                   | <b>7.974</b>  | <b>8.046</b>  | <b>-1%</b>  |
| D5 | Hombres                                                                                                                                            | 3.065         | 3.082         | -1%         |
| D5 | Mujeres                                                                                                                                            | 4.909         | 4.964         | -1%         |
| D5 | Subsidios por internación y cirugía                                                                                                                | 2.177         | 1.984         | 10%         |
| D5 | Subsidios por nacimiento de hijos                                                                                                                  | 1.249         | 1.512         | -17%        |
| D5 | Subsidios por fallecimiento                                                                                                                        | 484           | 460           | 5%          |
| D5 | Subsidio por servicio funerario                                                                                                                    | 732           | 631           | 16%         |
| D5 | Subsidios por obtención de título universitario                                                                                                    | 539           | 500           | 8%          |
| D5 | Subsidios por matrimonio                                                                                                                           | 295           | 306           | -4%         |
| D5 | Subsidios por compra de anteojos                                                                                                                   | 2.326         | 2.480         | -6%         |
| D5 | Subsidios por Boda de Plata                                                                                                                        | 148           | 147           | 1%          |
| D5 | Subsidio por Boda de Oro                                                                                                                           | 21            | 24            | -13%        |
| D5 | Otros (Cobertura de Préstamos)                                                                                                                     | 3             | 2             | 50%         |
| D5 | <b>POLICLINICA PYTYVÕ</b>                                                                                                                          |               |               |             |
| D5 | Consultorio Interno: diferentes especialidades                                                                                                     | 13.416        | 14.722        | -9%         |
| D5 | Enfermería - Terapias alternativas: toma de presión, electrocardiograma, vacunación, camilla terapéutica, ecografías, estudios especiales y otros. | 4.681         | 4.186         | 12%         |
| D5 | Consultorio Externo: oftalmología, ecografías, consultas y estudios ginecológicos, ecografías y otros.                                             | 2.454         | 3.083         | -20%        |
| D5 | <b>Total de atenciones Policlínica Pytyvõ</b>                                                                                                      | <b>17.601</b> | <b>18.908</b> | <b>-7%</b>  |
| D5 | <b>Total de atenciones Consultorio Externo</b>                                                                                                     | <b>2.454</b>  | <b>3.083</b>  | <b>-20%</b> |
| D5 | <b>POLIDEPORTIVO SOCIAL</b>                                                                                                                        |               |               |             |
| D5 | Eventos Sociales y familiares                                                                                                                      | 330           | 279           | 18%         |
| D5 | Eventos Deportivos                                                                                                                                 | 21            | 27            | -22%        |
| D5 | <b>SALÓN AUDITORIO CASA CENTRAL</b>                                                                                                                |               |               |             |
| D5 | Eventos Educativos                                                                                                                                 | 112           | 97            | 15%         |
| D5 | <b>SERVICIOS EDUCATIVOS</b>                                                                                                                        |               |               |             |
| D5 | Centro Educativo Pytyvõ (número de alumnos)                                                                                                        | 1.623         | 1.565         | 4%          |
| D5 | Biblioteca (usuarios)                                                                                                                              | 1.590         | 1.622         | -2%         |

### SEGUNDO PRINCIPIO COOPERATIVO: CONTROL DEMOCRÁTICO DE LOS MIEMBROS

Las Cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus miembros, quienes participan activamente en la definición de políticas y en la toma de decisiones.

Los hombres y mujeres elegidos para representar su Cooperativa, responden ante los miembros. En las Cooperativas de base los miembros tienen igual derecho a voto (un miembro, un voto) mientras que en las cooperativas de otros niveles también se organizan con procedimientos democráticos.

| DIM. | FACTORES DE EVALUACIÓN                          | 2018   | 2017   | % VAR. |
|------|-------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| D1   | <b>D1. PARTICIPACIÓN EN LAS ASAMBLEAS</b>       |        |        |        |
| D1   | <b>ASAMBLEAS ORDINARIAS</b>                     |        |        |        |
| D1   | Total de Socios activos al cierre del ejercicio | 82.242 | 80.008 | 3%     |



## Cooperativa Multiactiva "San Lorenzo" Ltda.

|    |                                                           |        |        |       |
|----|-----------------------------------------------------------|--------|--------|-------|
| D1 | Total de Socios habilitados al momento de la convocatoria | 27.980 | 27.690 | 1%    |
| D1 | Total de Socios acreditados en la Asamblea Ordinaria      | 1.079  | 1.316  | -18%  |
| D1 | Total de Socios en Asamblea Electiva                      | 2.041  | 0      | 0%    |
| D1 | Total de Socios en Asamblea Deliberativa                  | 785    | 1.140  | -31%  |
| D1 | Total de asociados que han emitido su voto                | 2.041  | 0      | 0%    |
| D1 | <b>ASAMBLEAS EXTRAORDINARIAS</b>                          |        |        |       |
| D1 | Total de Socios acreditados en la Asamblea Extraordinaria | 0      | 0      | 0%    |
| D1 | Total de Socios presentes en la Asamblea Extraordinaria   | 0      | 0      | 0%    |
| D2 | <b>D2. ACCESO A CARGOS DIRECTIVOS Y ELECTIVOS</b>         |        |        |       |
| D2 | <b>Cargos Electivos</b>                                   |        |        |       |
| D2 | <b>Consejo de Administración</b>                          |        |        |       |
| D2 | 18-25 años                                                | 0      | 0      | 0%    |
| D2 | 26-35 años                                                | 0      | 0      | 0%    |
| D2 | 36-45 años                                                | 0      | 0      | 0%    |
| D2 | 46-55 años                                                | 5      | 3      | 67%   |
| D2 | 56-60 años                                                | 0      | 1      | -100% |
| D2 | 61 y más años                                             | 3      | 4      | -25%  |
| D2 | <b>Titulares</b>                                          |        |        |       |
| D2 | Hombre                                                    | 6      | 6      | 0%    |
| D2 | Mujer                                                     | 1      | 1      | 0%    |
| D2 | <b>Suplente</b>                                           |        |        |       |
| D2 | Hombre                                                    | 1      | 1      | 0%    |
| D2 | Mujer                                                     | 0      | 0      | 0%    |
| D2 | <b>Presidencia</b>                                        |        |        |       |
| D2 | Hombre                                                    | 1      | 1      | 0%    |
| D2 | Mujer                                                     | 0      | 0      | 0%    |
| D2 | <b>Junta de Vigilancia</b>                                |        |        |       |
| D2 | 18-25 años                                                | 0      | 0      | 0%    |
| D2 | 26-35 años                                                | 0      | 1      | -100% |
| D2 | 36-45 años                                                | 2      | 0      | 0%    |
| D2 | 46-55 años                                                | 3      | 2      | 50%   |
| D2 | 56-60 años                                                | 0      | 3      | -100% |
| D2 | 61 y más años                                             | 3      | 2      | 50%   |
| D2 | <b>Titulares</b>                                          |        |        |       |
| D2 | Hombre                                                    | 3      | 3      | 0%    |
| D2 | Mujer                                                     | 4      | 4      | 0%    |
| D2 | <b>Suplentes</b>                                          |        |        |       |
| D2 | Hombre                                                    | 0      | 0      | 0%    |
| D2 | Mujer                                                     | 1      | 1      | 0%    |
| D2 | <b>Presidencia</b>                                        |        |        |       |
| D2 | Hombre                                                    | 0      | 1      | -100% |
| D2 | Mujer                                                     | 1      | 0      | 0%    |
| D2 | <b>Tribunal Electoral Independiente</b>                   |        |        |       |
| D2 | 18-25 años                                                | 0      | 0      | 0%    |
| D2 | 26-35 años                                                | 0      | 0      | 0%    |
| D2 | 36-45 años                                                | 1      | 2      | -50%  |
| D2 | 46-55 años                                                | 1      | 1      | 0%    |
| D2 | 56-60 años                                                | 1      | 0      | 0%    |
| D2 | 61 y más años                                             | 2      | 3      | -33%  |
| D2 | <b>Titulares</b>                                          |        |        |       |
| D2 | Hombre                                                    | 4      | 4      | 0%    |
| D2 | Mujer                                                     | 1      | 1      | 0%    |
| D2 | <b>Suplentes</b>                                          |        |        |       |
| D2 | Hombre                                                    | 0      | 0      | 0%    |
| D2 | Mujer                                                     | 0      | 1      | -100% |
| D2 | <b>Presidencia</b>                                        |        |        |       |
| D2 | Hombre                                                    | 1      | 1      | 0%    |
| D2 | Mujer                                                     | 0      | 0      | 0%    |

# Memoria y Balance

Ejercicio 2018

|    |                                                                                                                                                                                  |            |            |            |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| D2 | <b>Clasificación de cargos electivos por edad</b>                                                                                                                                |            |            |            |
| D2 | 18-25 años                                                                                                                                                                       | 0          | 0          | 0%         |
| D2 | 26-35 años                                                                                                                                                                       | 0          | 1          | -100%      |
| D2 | 36-45 años                                                                                                                                                                       | 3          | 2          | 50%        |
| D2 | 46-55 años                                                                                                                                                                       | 9          | 6          | 50%        |
| D2 | 56-60 años                                                                                                                                                                       | 1          | 4          | -75%       |
| D2 | 61 y más años                                                                                                                                                                    | 8          | 9          | -11%       |
| D2 | <b>Organismos Auxiliares (N° de Miembros)</b>                                                                                                                                    |            |            |            |
| D2 | Comité de Educación                                                                                                                                                              | 14         | 14         | 0%         |
| D2 | Comité de Crédito                                                                                                                                                                | 11         | 11         | 0%         |
| D2 | Comité de Solidaridad                                                                                                                                                            | 12         | 12         | 0%         |
| D2 | Comité de Deportes                                                                                                                                                               | 14         | 14         | 0%         |
| D2 | Comité de Construcción                                                                                                                                                           | 12         | 12         | 0%         |
| D2 | Comité Económico-Financiero                                                                                                                                                      | 11         | 11         | 0%         |
| D2 | Comité de Género                                                                                                                                                                 | 12         | 12         | 0%         |
| D2 | Comité de Informática                                                                                                                                                            | 10         | 10         | 0%         |
| D2 | Comité de Cobranzas                                                                                                                                                              | 13         | 13         | 0%         |
| D2 | Comité de Salud                                                                                                                                                                  | 13         | 13         | 0%         |
| D2 | Comité de Adultos Mayores                                                                                                                                                        | 12         | 12         | 0%         |
| D2 | Comité Sucursal 1                                                                                                                                                                | 6          | 6          | 0%         |
| D2 | Comité Consultivo                                                                                                                                                                | 8          | 7          | 14%        |
| D2 | <b>Total Miembros de Comités</b>                                                                                                                                                 | <b>148</b> | <b>147</b> | <b>1%</b>  |
| D2 | <b>Total Directivos</b>                                                                                                                                                          | <b>21</b>  | <b>22</b>  | <b>-5%</b> |
| D2 | <b>Total Miembros Directivos y Comités</b>                                                                                                                                       | <b>169</b> | <b>169</b> | <b>0%</b>  |
| D2 | Hombre                                                                                                                                                                           | 90         | 97         | -7%        |
| D2 | Mujer                                                                                                                                                                            | 79         | 72         | 10%        |
| D3 | <b>D3. DEMOCRACIA EN EL TRABAJO</b>                                                                                                                                              |            |            |            |
| D3 | Mujeres trabajadoras en la Cooperativa                                                                                                                                           | <b>165</b> | <b>163</b> | <b>1%</b>  |
| D3 | Hombres trabajadores en la Cooperativa                                                                                                                                           | <b>60</b>  | <b>65</b>  | <b>-8%</b> |
| D3 | Mujeres con mando (Jefatura) en la cooperativa                                                                                                                                   | 39         | 41         | -5%        |
| D3 | % del total de mujeres trabajadoras                                                                                                                                              | 73,3       | 71,4       | 3%         |
| D3 | Hombres con mando (Jefatura) en la cooperativa                                                                                                                                   | 10         | 12         | -17%       |
| D3 | % del total de hombres trabajadores                                                                                                                                              | 17,3       | 28,5       | -39%       |
| D3 | Salario promedio de hombres (SPH)                                                                                                                                                | 3.318.290  | 3.395.120  | -2%        |
| D3 | Salario promedio de mujeres (SPM)                                                                                                                                                | 3.535.194  | 3.464.817  | 2%         |
| D3 | Diferencia entre SPM y SPH                                                                                                                                                       | 216.904    | 69.697     | 211%       |
| D3 | Empleados con capacidades diferentes                                                                                                                                             | 3          | 2          | 50%        |
| D3 | <b>Cumplimiento del Código Laboral:</b> Bonificación, Reposos, maternidad, periodo de lactancia, pago IPS, aguinaldo.                                                            |            |            |            |
|    | <b>Otros beneficios:</b> ayuda alimentaria, gratificación por título universitario, licencias, plus por antigüedad, incentivos por logros de objetivos, consultorio psicológico. | si         | si         |            |
| D4 | <b>D4. ÓRGANOS ELECTORALES</b>                                                                                                                                                   |            |            |            |
| D4 | Dispone de reglamento electoral                                                                                                                                                  | si         | si         |            |
| D5 | <b>D5. MEDIOS DE COMUNICACIÓN PARA LAS ASAMBLEAS</b>                                                                                                                             |            |            |            |
| D5 | - Avisos publicitarios periódicos                                                                                                                                                | 1.000      | 1.000      | 0%         |
| D5 | - Avisos radiales                                                                                                                                                                | Diaria     | Diaria     |            |
| D5 | - Avisos publicitarios boletín de la cooperativa                                                                                                                                 | si         | si         |            |
| D5 | - Afiches (casa central)                                                                                                                                                         | si         | si         |            |
| D5 | - Afiches (sucursales)                                                                                                                                                           | si         | si         |            |
| D5 | - Volantes                                                                                                                                                                       | 30.000     | 15.000     | 100%       |
| D5 | - Pasacalles                                                                                                                                                                     | 10         | 10         | 0%         |
| D5 | - Propaganda Callejera                                                                                                                                                           | 0          | 0          | 0%         |
| D5 | - E-mail                                                                                                                                                                         | si         | si         |            |
| D5 | - Chat Telefónicos                                                                                                                                                               | si         | si         |            |
| D5 | Disponibilidad de Memoria y Balance antes de la Asamblea. (Cumple la disposición Estatutaria).                                                                                   | si         | si         |            |



## Cooperativa Multiactiva "San Lorenzo" Ltda.

### TERCER PRINCIPIO COOPERATIVO: PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS MIEMBROS

Los miembros contribuyen de manera equitativa y controlan de manera democrática el capital de la Cooperativa. Por lo menos una parte de ese capital es propiedad común de la Cooperativa. Usualmente reciben una compensación limitada si es que la hay, sobre el capital suscrito como condición de membresía. Los miembros asignan excedentes para cualquiera de los propósitos: el desarrollo de la Cooperativa mediante la posible creación de reservas de la cual al menos una parte debe ser indivisible; los beneficios para los miembros en proporción con sus transacciones con la cooperativa; y el apoyo a otras actividades según lo apruebe la membresía.

| DIM.      | FACTORES DE EVALUACIÓN                                                          | 2018           | 2017           | % VAR. |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|--------|
| <b>D1</b> | <b>D1. CAPITAL COMO PROPIEDAD COMÚN</b>                                         |                |                |        |
| D1        | Capital común cooperativo irrepertible (reservas)                               | 28.979.187.698 | 26.002.452.146 | 11%    |
| D1        | Crecimiento en aportaciones en el Ejercicio                                     | 7.315.758.934  | 6.471.427.820  | 13%    |
| D1        | % en relación al Activo Total                                                   | 19,24%         | 19,45%         | -1%    |
| <b>D2</b> | <b>D2 . COMPENSACIÓN LIMITADA AL CAPITAL</b>                                    |                |                |        |
| D2        | Intereses Pagados a las aportaciones                                            | N/A            | N/A            |        |
| <b>D3</b> | <b>D3. DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES en %</b>                                      |                |                |        |
| D3        | Reserva Legal                                                                   | 10             | 10             | 0%     |
| D3        | Fondo Fomento a la Educación cooperativa                                        | 10             | 10             | 0%     |
| D3        | Otros Fondos específicos                                                        |                |                | 0%     |
| D3        | Fondo de Solidaridad                                                            | 5              | 5              | 0%     |
| D3        | Fondo Sostenimiento CEP                                                         | 5              | 5              | 0%     |
| D3        | Fondo Mantenimiento Sede Social                                                 | 15             | 15             | 0%     |
| D3        | Pago de interés a las Aportaciones                                              | 26             | 26             | 0%     |
| D3        | % sobre los trabajos y operaciones realizadas por los socios con la cooperativa | 26             | 26             | 0%     |
| D3        | Sostenimiento de Federación                                                     | 3              | 3              | 0%     |
| <b>D4</b> | <b>ESFUERZO ECONÓMICO EXTRAORDINARIO EXIGIDO</b>                                |                |                |        |
| D4        | Total Aportaciones extraordinarias                                              | N/A            | N/A            |        |

### CUARTO PRINCIPIO: AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA

Las cooperativas son organizaciones autónomas de ayuda mutua, controladas por sus miembros.

Si entran en acuerdos con otras organizaciones (incluyendo gobiernos) o tiene capital de fuentes externas, lo realicen en términos que aseguren el control democrático por parte de sus miembros y mantengan la autonomía de la cooperativa.

| DIM.      | FACTORES DE EVALUACIÓN                                          | 2018            | 2017            | % VAR. |
|-----------|-----------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|--------|
| <b>D1</b> | <b>D1. INDEPENDENCIA FINANCIERA</b>                             |                 |                 |        |
| <b>D1</b> | <b>a. Independencia financiera estrecha</b>                     |                 |                 |        |
| D1        | Aportaciones (integradas)                                       | 118.746.385.995 | 111.430.627.061 | 6,6%   |
| D1        | Reservas (Legal + Revalúo)                                      | 28.713.803.304  | 25.737.067.752  | 11,6%  |
| D1        | % del Patrimonio Neto                                           | 96,4%           | 91,0%           | 5,9%   |
| D1        | Ahorro a Plazo Fijo. Promedio de Disponibilidad en el Ejercicio | 69.911.336.122  | 63.210.527.259  | 9,0%   |
| <b>D1</b> | <b>b. Independencia financiera amplia</b>                       |                 |                 |        |
| D1        | Aportaciones + Reservas + Donaciones                            | 129.920.873.192 | 121.017.979.692 | 7%     |
| D1        | % del Activo Total                                              | 21,1%           | 21,1%           | 0%     |
| D1        | Promedio de Tasas Activas                                       | 17,4%           | 17,1%           | 2%     |
| D1        | Promedio de Tasas Pasivas                                       | 8,1%            | 13,1%           | -38%   |
| <b>D1</b> | <b>c. Otros depósitos</b>                                       |                 |                 |        |
| D1        | Depósitos en Bancos                                             | 79.656.939.639  | 81.061.487.881  | -2%    |
| D1        | Depósitos en Cooperativas                                       | 16.078.225.198  | 15.359.671.808  | 5%     |

### QUINTO PRINCIPIO COOPERATIVO: EDUCACIÓN, CAPACITACIÓN Y COMUNICACIÓN

Las cooperativas brindan educación y entrenamiento a sus miembros, a sus dirigentes electos, gerentes y empleados; de tal forma que contribuyan eficazmente al desarrollo de sus cooperativas.

Las cooperativas informan al público en general particularmente a los jóvenes y creadores de opinión acerca de la naturaleza y los beneficios del cooperativismo.

| DIM.      | FACTORES DE EVALUACIÓN                                      | 2018          | 2017          | % VAR. |
|-----------|-------------------------------------------------------------|---------------|---------------|--------|
| <b>D1</b> | <b>D1. Destino de los fondos de actividades educativas.</b> |               |               |        |
| D1        | Disponible Fondo de Educación Cooperativa                   | 1.328.683.352 | 1.191.415.842 | 12%    |

# Memoria y Balance

## Ejercicio 2018

|    |                                                                              |               |               |       |
|----|------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|-------|
| D1 | Recursos propios del programa o eventos                                      | 677.840.223   | 620.281.177   | 9%    |
| D1 | Saldo año anterior 2017                                                      | 642.264.360   | 392.043.459   | 64%   |
| D1 | Total disponible para actividades educativas                                 | 2.648.787.935 | 2.203.740.478 | 20%   |
| D2 | <b>D2. Logro de Metas del Plan Operativo de educación.</b>                   |               |               |       |
| D2 | Cumplimiento de Metas durante el Ejercicio - Plan de actividades.            | 99%           | 98%           | 1%    |
| D3 | <b>D3. Incidencia de acciones educativas directas</b>                        |               |               |       |
| D3 | <b>Socios capacitados</b>                                                    | <b>1.148</b>  | <b>1.136</b>  | 63%   |
| D3 | Hombres                                                                      | 349           | 414           | 86%   |
| D3 | Mujeres                                                                      | 799           | 722           | 67%   |
| D3 | <b>Dirigentes capacitados</b>                                                | <b>169</b>    | <b>169</b>    | 0%    |
| D3 | Hombres                                                                      | 90            | 97            | -7%   |
| D3 | Mujeres                                                                      | 79            | 72            | 10%   |
| D3 | <b>Docentes y Personal Adm. CEP capacitados</b>                              | <b>72</b>     | <b>73</b>     | -1%   |
| D3 | Hombres                                                                      | 13            | 28            | -54%  |
| D3 | Mujeres                                                                      | 59            | 45            | 31%   |
| D3 | <b>Funcionarios capacitados</b>                                              | <b>225</b>    | <b>228</b>    | -1%   |
| D3 | Hombres                                                                      | 60            | 65            | -8%   |
| D3 | Mujeres                                                                      | 165           | 163           | 1%    |
| D3 | <b>Becas</b>                                                                 | <b>4</b>      | <b>4</b>      | 0%    |
| D3 | Hombres                                                                      | 1             | 0             | 0%    |
| D3 | Mujeres                                                                      | 3             | 4             | -25%  |
| D3 | <b>Arte, Cultura, Deportes (alumnos y docentes)</b>                          | <b>372</b>    | <b>388</b>    | -4%   |
| D3 | Hombres                                                                      | 166           | 146           | 14%   |
| D3 | Mujeres                                                                      | 206           | 242           | -15%  |
| D3 | <b>Capacitación a no Socios</b>                                              | <b>79</b>     | <b>82</b>     | -4%   |
| D3 | Hombres                                                                      | 20            | 40            | -50%  |
| D3 | Mujeres                                                                      | 59            | 42            | 40%   |
| D3 | <b>Socios potenciales</b>                                                    | <b>151</b>    | <b>228</b>    | -34%  |
| D3 | Hombres                                                                      | 65            | 91            | -29%  |
| D3 | Mujeres                                                                      | 86            | 137           | -37%  |
| D3 | <b>Total de Participantes en cursos de Capacitación</b>                      | <b>2.220</b>  | <b>2.308</b>  | -4%   |
| D4 | <b>D4. Incidencia de acciones indirectas</b>                                 |               |               |       |
| D4 | <b>a. Biblioteca</b>                                                         |               |               |       |
| D4 | Socios usuarios niños, jóvenes, adultos. (servicio extensivo a la comunidad) | <b>1.590</b>  | <b>1.622</b>  | -2%   |
| D4 | Hombres                                                                      | 1.060         | 1.073         | -1%   |
| D4 | Mujeres                                                                      | 530           | 551           | -4%   |
| D4 | Cantidad de textos de consultas                                              | 6.939         | 6.929         | 0%    |
| D4 | Videos educativos                                                            | 245           | 245           | 0%    |
| D4 | Recaudación en Biblioteca                                                    | 21.301.986    | 18.842.439    | 13%   |
| D4 | <b>b. Centro Educativo Pytyvõ</b>                                            |               |               |       |
| D4 | <b>Cantidad de alumnos</b>                                                   | <b>1.623</b>  | <b>1.565</b>  | 4%    |
| D4 | Hombres                                                                      | 812           | 789           | 3%    |
| D4 | Mujeres                                                                      | 811           | 776           | 5%    |
| D4 | <b>Cantidad de docentes</b>                                                  | <b>72</b>     | <b>57</b>     | 26%   |
| D4 | Hombres                                                                      | 13            | 25            | -48%  |
| D4 | <b>Mujeres</b>                                                               | <b>59</b>     | <b>32</b>     | 84%   |
| D4 | <b>Promedio de alumnos/as por docente</b>                                    | <b>22,5</b>   | <b>28</b>     | -20%  |
| D4 | <b>Personal Directivo, Administrativo</b>                                    | <b>6</b>      | <b>6</b>      | 0%    |
| D4 | Equipo Técnico (psicóloga, evaluadora, orientadora, psicopedagoga)           | 10            | 10            | 0%    |
| D4 | Nº de Capacitación a docentes                                                | 6             | 9             | -33%  |
| D4 | <b>c. Arte y Cultura</b>                                                     | <b>139</b>    | <b>172</b>    | -19%  |
| D4 | Conservatorio de Música                                                      | 72            | 92            | -22%  |
| D4 | Academia de Danza                                                            | 55            | 50            | 10%   |
| D4 | Taller de Danza adultos                                                      | 12            | 15            | -20%  |
| D4 | Taller de Pintura y Artesanía                                                | 0             | 15            | -100% |
| D4 | <b>d. Deportes</b>                                                           | <b>268</b>    | <b>261</b>    | 3%    |
| D4 | <b>Taekwondo</b>                                                             | <b>110</b>    | <b>104</b>    | 6%    |



## Cooperativa Multiactiva "San Lorenzo" Ltda.

|    |                                                      |           |            |             |
|----|------------------------------------------------------|-----------|------------|-------------|
| D4 | Hombres                                              | 82        | 78         | 5%          |
| D4 | Mujeres                                              | 28        | 26         | 8%          |
| D4 | <b>Básquetbol</b>                                    | <b>60</b> | <b>39</b>  | <b>54%</b>  |
| D4 | Hombres                                              | 39        | 30         | 30%         |
| D4 | Mujeres                                              | 21        | 9          | 133%        |
| D4 | <b>Patinaje Artístico</b>                            | <b>75</b> | <b>118</b> | <b>-36%</b> |
| D4 | Hombres                                              | 43        | 0          | 0%          |
| D4 | Mujeres                                              | 32        | 118        | -73%        |
| D4 | <b>Profesionales, Técnicos e Instructores</b>        | <b>23</b> | <b>24</b>  | <b>-4%</b>  |
| D4 | Hombres                                              | 11        | 12         | -8%         |
| D4 | Mujeres                                              | 12        | 12         | 0%          |
| D4 | <b>e. Convenios Educativos</b>                       |           |            |             |
| D4 | Universidades, institutos, centros especializados.   | 12        | 14         | -14%        |
| D5 | <b>D5. Comunicación</b>                              |           |            |             |
| D5 | <b>Medios masivos</b>                                |           |            |             |
| D5 | - Radios                                             | 14        | 14         | 0%          |
| D5 | - Prensa Escrita                                     | 3         | 4          | -25%        |
| D5 | - Televisión                                         | 1         | 1          | 0%          |
| D5 | - Altoparlante                                       | 0         | 10         | -100%       |
| D5 | - Pasacalles                                         | 210       | 270        | -22%        |
| D5 | <b>Medios Directos o Personales</b>                  |           |            |             |
| D5 | - Revista institucional                              | 1         | 3          | -67%        |
| D5 | - Boletines                                          | 100.000   | 70.000     | 43%         |
| D5 | - Afiches                                            | 20.000    | 20.000     | 0%          |
| D5 | - Volantes                                           | 30.000    | 15.000     | 100%        |
| D5 | - Trípticos                                          | 10.000    | 25.000     | -60%        |
| D5 | - Rotafolio                                          | 50        | 30         | 67%         |
| D5 | - Correo electrónico o mensajes de texto (celulares) | diaria    | diaria     |             |

### SEXTO PRINCIPIO COOPERATIVO: COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS

Las cooperativas sirven a sus miembros mas eficazmente y fortalecen al movimiento cooperativo. Trabajando de manera conjunta por medio de estructuras locales, nacionales e internacionales.

| DIM. | FACTORES DE EVALUACIÓN                                                                                  | 2018           | 2017           | % VAR.     |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|------------|
| D1   | <b>D1. COOPERACIÓN EMPRESARIAL ENTRE COOPERATIVAS</b>                                                   |                |                |            |
| D1   | Ahorros en otras cooperativas                                                                           | 16.078.225.198 | 14.446.397.851 | 11%        |
| D1   | Ahorros en central de cooperativas                                                                      | 1.131.799.548  | 913.273.957    | 24%        |
| D1   | Préstamos a cooperativas                                                                                | 42.421.150.000 | 26.981.781.500 | 57%        |
| D1   | Compras Intercooperativas (CREDICOOP)                                                                   | 1              | 1              | 0%         |
| D1   | Seguros                                                                                                 | 1              | 1              | 0%         |
| D2   | <b>D2. APOORTE DE SOSTENIMIENTO A COOPERATIVAS<br/>2º, 3º, 4º y 5º Art. 42 Inc. f) Ley 438 (Montos)</b> |                |                |            |
| D2   | Aportaciones al INCOOP                                                                                  | 592.177.201    | 526.636.040    | 12%        |
| D2   | - Federación                                                                                            | 164.248.323    | 395.571.479    | -58%       |
| D2   | - Central                                                                                               | 99.688.440     | 95.735.120     | 4%         |
| D3   | <b>D3. REPRESENTANTES EN ÓRGANOS DE INTEGRACIÓN<br/>(Jóvenes – Adultos – Adultos Mayores)</b>           |                |                |            |
| D3   | - FEDERACIÓN (FECOMULP)                                                                                 | <b>6</b>       | <b>6</b>       | <b>0%</b>  |
| D3   | Hombres                                                                                                 | 4              | 4              | 0%         |
| D3   | Mujeres                                                                                                 | 2              | 2              | 0%         |
| D3   | - CENTRAL (CEMULCOOP)                                                                                   | <b>5</b>       | <b>4</b>       | <b>25%</b> |
| D3   | Hombres                                                                                                 | 3              | 2              | 50%        |
| D3   | Mujeres                                                                                                 | 2              | 2              | 0%         |
| D4   | <b>D4. ACUERDOS INTERCOOPERATIVOS (Montos)</b>                                                          |                |                |            |
| D4   | Convenio Intercooperativo de Educación por la Equidad de Género                                         | 12.515.000     | 16.298.481     | -23%       |

### SÉPTIMO PRINCIPIO COOPERATIVO: COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

La cooperativa trabaja para el desarrollo sostenible de su comunidad, por medio de políticas aceptadas por sus miembros.

| DIM.      | FACTORES DE EVALUACIÓN                                                                                                                                             | 2018    | 2017    | % VAR. |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|--------|
| <b>D1</b> | <b>D1. INFLUENCIA EN LA COMUNIDAD</b>                                                                                                                              |         |         |        |
| D1        | Empleo directo generado                                                                                                                                            | 448     | 360     | 24%    |
| D1        | Empleo indirecto generado                                                                                                                                          | 1.344   | 1.080   | 24%    |
| D1        | Incidencia del empleo generado (en relación a los créditos MPYMES otorgados a los socios y al empleo generado en los proveedores)                                  | 1.023   | 957     | 7%     |
| D1        | <b>Aportes a la educación comunitaria y formal, no sistemática, cívica, en valores, otros:</b>                                                                     |         |         |        |
| D1        | Educación Formal (Centro Educativo Pytyvö) N° Alumnos                                                                                                              | 1.623   | 1.565   | 4%     |
| D1        | Educación No Formal (Cursos de: Electricidad, Fontanería, Panadería y Confeitería, Maquillaje, Manicura y Pedicuro, Cocina, cursillo navideño) N° de participantes | 678     | 655     | 4%     |
| D1        | Educación cívica y democrática (cursos desarrollados por el Tribunal Electoral)                                                                                    | 2       | 2       | 0%     |
| <b>D2</b> | <b>D2. GENERACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES COMUNITARIAS</b>                                                                                                  |         |         |        |
| D2        | Exposición de productos y trabajos elaborados por Socios (participantes)                                                                                           | 74      | 20      | 270%   |
| D2        | Actividades de protección del medio ambiente:                                                                                                                      |         |         |        |
| D2        | Mantenimiento de Arborización (Sede Social)                                                                                                                        | 150     | 150     | 0%     |
| D2        | Campanas de concienciación                                                                                                                                         |         |         | 0%     |
| D2        | Donación de basureros a escuelas, colegios, comisiones vecinales, capillas, ciclovía, plazas                                                                       | 1       | 155     | -99%   |
| D2        | <b>Otros aportes a la comunidad:</b>                                                                                                                               |         |         |        |
| D2        | Donación a Clubes Deportivos (accesorios deportivos)                                                                                                               | 100     | 63      | 59%    |
| D2        | Donación a Instituciones Educativas de la comunidad (equipos)                                                                                                      | 5       | 281     | -98%   |
| D2        | Donación a Instituciones de Salud (Instituciones beneficiadas)                                                                                                     | 1       | 2       | -50%   |
| D2        | Donación a Comisiones Vecinales (cant. de comisiones benef.)                                                                                                       | -       | 4       | -100%  |
| D2        | Visita a Hogares de Niños                                                                                                                                          | 2       | 2       | 0%     |
| D2        | Donación a Instituciones Policiales de la comunidad                                                                                                                | 2       | 2       | 0%     |
| D2        | Donación a Instituciones Ecuménicas                                                                                                                                | -       | 1       | -100%  |
| D2        | Visita al Cuartel La Victoria                                                                                                                                      | 1       | 1       | 0%     |
| <b>D3</b> | <b>D3. CONVENIOS - ACUERDOS</b>                                                                                                                                    |         |         |        |
| D3        | <b>Números de acuerdos con Instituciones Públicas:</b>                                                                                                             |         |         |        |
| D3        | - Hospital Nacional de San Lorenzo                                                                                                                                 | 1       | 1       | 0%     |
| D3        | - Departamento de Identificaciones                                                                                                                                 | 1       | 0       | 0%     |
| D3        | - Club de Leones de San Lorenzo                                                                                                                                    | 1       | 1       | 0%     |
| D3        | Convenios con Universidades Privadas                                                                                                                               | 7       | 7       | 0%     |
| D3        | Convenios con Instituciones Educativas                                                                                                                             | 5       | 7       | -29%   |
| D3        | Convenios Intercooperativos                                                                                                                                        | 1       | 1       | 0%     |
| D3        | Convenios de Salud y Farmacia                                                                                                                                      |         | 37      | -100%  |
| D3        | Convenios con Fundaciones                                                                                                                                          | 0       | 0       | 0%     |
| <b>D4</b> | <b>D4. Otras Actividades Comunitarias</b>                                                                                                                          |         |         |        |
| D4        | Impacto en la calidad de vida de la membresía y de la comunidad (Base de Datos)                                                                                    | 235.761 | 153.698 | 53%    |



## **INFORME DE LA JUNTA DE VIGILANCIA**

Conforme a lo dispuesto en el Estatuto Social en su Art. 98° inciso (b) la Junta de Vigilancia tiene el honor de informar a esta Asamblea Ordinaria de Socios sobre las actividades desarrolladas durante el ejercicio 2018.

A los efectos de la inclusión en el presente informe, del desarrollo de nuestras actividades hemos establecido el criterio de objetividad, vale decir que queremos exponer sintéticamente los aspectos positivos que merecen ser reconocidos y los aspectos negativos que deben ser corregidos, para el bien de nuestra Cooperativa.

Resaltamos que nuestra tarea de control y fiscalización contó con el muy valioso apoyo e intervención profesional de la Auditoría Interna y Auditoría Externa. Además los Socios que responsablemente ya sea por escrito, a través del buzón o personalmente nos han acercado sus inquietudes, quejas, y sugerencias, procesadas y orientadas al mejoramiento de los servicios de nuestra institución.

### **Primera sesión: 16 de Abril 2018, para designación de cargos:**

|                       |   |                                        |
|-----------------------|---|----------------------------------------|
| <b>Presidente</b>     | : | Sra. Nelly Giménez Romero              |
| <b>Vicepresidente</b> | : | Lic. Bruno Cajé Chávez                 |
| <b>Secretario</b>     | : | Abg. Ovidio Pastor Ortiz               |
| <b>Pro secretaria</b> | : | Sra. Julia Yolanda Lugo Coronel        |
| <b>Vocal Titular</b>  | : | Lic. Nelly Fátima Benítez de Figueredo |
| <b>Vocal Titular</b>  | : | C.P. Mirian Celeste Unzaín Martínez    |
| <b>Vocal Titular</b>  | : | Sr. Cándido Alvarenga Alvarenga        |
| <b>Vocal Suplente</b> | : | Sra. Luz Angélica Acosta de Quintana   |

### **Controles Económico- Financieros y Operativos:**

- En cumplimiento al Art. 96° del Estatuto Social se elaboró el pliego de bases y condiciones para la contratación de la Auditoría Externa; cuya documentación de la terna de oferentes, se ha elevado a consideración del Consejo de Administración, quienes resolvieron contratar a la firma CCEA- Contadores y Consultores Empresariales Asociados.
- Control Permanente en las secciones de Tesorería, Casa Central y Sucursales, Arqueos de fondos.  
Análisis de evolución semanal de Disponibilidades y revisión de distribución en Bancos Financieras y Cooperativas.

# Memoria y Balance

## Ejercicio 2018

- Verificación de títulos de inversiones y de valores.
- Control del cumplimiento de Ratios recomendados por el INCOOP.

### Controles específicos:

Seguimiento al cumplimiento formal de Servicios y el control de las áreas como:

Solidaridad, Policlínica Pytyvõ, Educación, Género, Ahorros, Deportes, Construcción, Servicios Generales, Cobranzas, RR.HH. Créditos, Contabilidad e Informática.

Programación de entrevistas con Gerentes, Jefes y Encargados, realizando un seguimiento al desarrollo de las diversas actividades a fin de fortalecer y optimizar el cumplimiento de sus fines.

### Aspecto Económico, Contable y Administrativo:

Análisis de los informes de estados financieros, Balance General, Cuadro de Resultado Tasa Activa y Pasiva al cierre de cada mes en cumplimiento a las normativas establecidas por el INCOOP.

La gestión institucional ha logrado el posicionamiento dentro del movimiento Cooperativo Nacional, transmitiendo confiabilidad, solvencia y transparencia durante el ejercicio.

### Conclusión:

La Cooperativa ha logrado desarrollar de manera exitosa los proyectos y objetivos trazados dentro del plan de actividades del periodo 2018, cumpliendo satisfactoriamente las metas establecidas.

Gratitud a los Socios, equipo por la oportunidad brindada a través de la confianza para el cuidado de los intereses de nuestra Cooperativa.

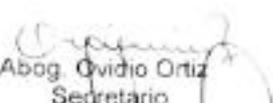
Gratitud a quienes han facilitado nuestro trabajo y en especial al Staff de Gerencias, Jefaturas, Auditoría Interna y colaboradores en general.



## DICTAMEN DE LA JUNTA DE VIGILANCIA

Por lo que establece la Ley 438/94 y el Estatuto Social Vigente de la Cooperativa Multiactiva de Ahorro, Crédito y Servicios "San Lorenzo Ltda.", esta Junta de Vigilancia presenta a la Magna Asamblea Ordinaria su Dictamen de la Memoria, Estados Contables y Cuadro de Resultados correspondientes al Ejercicio 2018, exponiendo cuanto sigue:

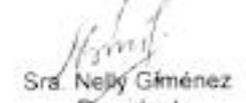
- a.) El Balance General, Cuadros de Resultados, Inventario General de Bienes, presentados por el Consejo de Administración fueron estudiados y verificados aleatoriamente por este Órgano Contralor en base a las documentaciones respaldatorias como a las observaciones de las normas legales, estatutarias y reglamentarias vigentes, coincidiendo con el Dictamen de la Auditoría Externa, concluimos que los Estados Financieros y Patrimoniales reflejan razonablemente, en sus aspectos significativos, la situación económica y financiera de la COOPERATIVA MULTIACTIVA DE AHORRO, CRÉDITO Y SERVICIOS "SAN LORENZO LTDA.", por el periodo comprendido entre el 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2018.
- b.) La Junta de Vigilancia ha verificado el cumplimiento de la resolución 5638/2010 "Por la cual se reglamenta la utilización del Fondo de Fomento de la Educación Cooperativa."
- c.) Estados Contables: En nuestra opinión, los Estados Contables presentan razonablemente la situación financiera y patrimonial de la Cooperativa Multiactiva de Ahorro, Crédito y Servicios San Lorenzo Ltda. al 31 de diciembre del 2018 y el resultado de sus operaciones del ejercicio mencionado de conformidad con los principios de Contabilidad Generalmente Aceptados.

  
Abog. Ovidio Ortiz  
Secretario

  
Sra. Julia Y. Lugo  
Pro Secretario

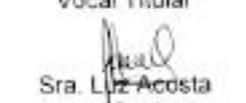
  
Lic. Nelly de Figueredo  
Vocal Titular

  
Sr. Cándido Alvarenga  
Vocal Titular

  
Sra. Nelly G. Gómez  
Presidente

  
Lic. Bruno Cajé Chávez  
Vicepresidente

  
C.P. Miriam Unzuin  
Vocal Titular

  
Sra. Luz Acosta  
Vocal Suplente

## DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES



CONTADORES Y CONSULTORES EMPRESARIALES ASOCIADOS  
ASSOCIATED TO GMN INTERNATIONAL

### DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

#### A los Señores

Presidente y Miembros del Consejo de Administración y de la Junta de Vigilancia de la Cooperativa Multiactiva de Ahorro, Crédito y Servicios San Lorenzo Limitada

#### PRESENTE

- 1. Identificación de los Estados Financieros**  
Hemos practicado la auditoría del adjunto Balance General de la Cooperativa Multiactiva de Ahorro, Crédito y Servicios San Lorenzo Limitada al 31 de diciembre de 2018 y de los correspondientes estados de resultados, estado de variación del patrimonio neto, las notas y cuadros que les son relativos por el ejercicio concluido en esa fecha.
- 2. Responsabilidad de la Administración por los Estados Financieros**  
La Administración de la Sociedad Cooperativa es responsable de la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con normas contables vigentes en Paraguay. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno revelante a la preparación y presentación razonable de los estados financieros que estén libres de representaciones erróneas de importancias relativas ya sea debida a fraude o a error; seleccionando y aplicando políticas contables apropiadas, y haciendo estimaciones contables que sean razonables en las circunstancias.
- 3. Responsabilidad del Auditor**  
Nuestra responsabilidad consiste en emitir una opinión sobre los estados financieros basándonos en la auditoría que hemos practicado.
- 4. Alcance**  
Nuestra auditoría de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría y las normas vigentes en el Paraguay y las emitidas por el Instituto Nacional de Cooperativismo. Dichas normas requieren que cumplamos con requisitos éticos y que planifiquemos y ejecutemos la auditoría para obtener un grado razonable de seguridad de que los estados financieros estén exentos de errores significativos. Una auditoría implica efectuar procedimientos de auditoría para obtener evidencias acerca de los importes y las aseveraciones y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de errores de importancia relativa de los estados financieros, ya sea debida a fraude o error.  
  
Al hacer esas evaluaciones del riesgo, el auditor considera el control interno relevante a la preparación y presentación razonable de los estados financieros por la entidad, para diseñar los procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el fin de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad.  
  
Una auditoría también incluye la evaluación de los principios de contabilidad generalmente utilizados y de las estimaciones de importancia efectuadas por la administración, así como la evaluación de la presentación general de los estados contables en su conjunto. Consideramos que las evidencias de auditoría que hemos obtenido constituye una base razonable para fundamentar nuestra opinión.



## Cooperativa Multiactiva "San Lorenzo" Ltda.

### 5. Opinión

En nuestra opinión, los estados contables antes mencionados, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia, la situación patrimonial y financiera de la Cooperativa Multiactiva de Ahorro, Crédito y Servicios San Lorenzo Limitada al 31 de diciembre de 2018, el resultado de sus operaciones y la variación en su patrimonio por el ejercicio concluido en esa fecha, de acuerdo con Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados y normas contables vigentes en el Paraguay.

6 Los Estados Contables al 31 de diciembre de 2017 fueron auditados por otros auditores independientes quienes han dictaminado en su oportunidad sin salvedades.

### 7. Informe sobre otros requisitos legales y reguladores

En cumplimiento de disposiciones legales vigentes informamos lo siguiente:

a) **Cooperativa Multiactiva de Ahorro, Crédito y Servicios San Lorenzo Limitada**, mantiene sus registros de acuerdo con lo establecido en la Ley 125/91, Ley 2421/04 y sus reglamentaciones;

b) A la fecha del presente informe, la Cooperativa ha cumplido con los pagos y/o ha provisionado sus obligaciones impositivas relacionadas con el año finalizado el 31 de diciembre de 2018.

c) Se ha dado cumplimiento a lo establecido en la Resolución N° 20 del 10 de enero del 2008, la Resolución N° 15 del 28 de mayo del 2009, la Resolución General N° 73/2012 y la Resolución General N° 29/2014 de la SET que reglamentan el Artículo 33 de la Ley 2421/04, no habiendo aspectos materiales impositivos que mencionar.

Asunción, Paraguay  
1 de abril de 2019

CCEA – CONTADORES Y CONSULTORES EMPRESARIALES ASOCIADOS  
MATRICULAS EN : INCOOP N° 31-SEPRELAD N° 467

Lic. Feoder Nicolais Riline M  
Socio Director  
CCP-Matricula de Contador C-80

---

Estrella 1003 e/ Colon - Edificio Esmelda - 6° Piso - Oficinas 606 y 607  
Telefax (595 21) 440 623 - Teléfono Móvil 0961823892 Código Postal 1131  
E - mail: [ceca@ceca.com.py](mailto:ceca@ceca.com.py) / [cecagmn@hotmail.com](mailto:cecagmn@hotmail.com) // [www.ceca.com.py](http://www.ceca.com.py)  
Asunción - Paraguay

## INFORME DEL TRIBUNAL ELECTORAL INDEPENDIENTE

El Tribunal Electoral Independiente, es el responsable de llevar adelante los procesos Electorales y en cumplimiento con su labor anual, en las sesiones ordinarias y extraordinarias se tratan diversos temas y finalmente son resueltas por el voto libre y democrático de sus miembros. De conformidad a la Ley de Cooperativas 438/94, en la primera sesión después de la asamblea ordinaria, se elige a la nueva mesa directiva que representará el Tribunal Electoral Independiente y en la misma se dispondrá los días y horarios para llevar adelante las reuniones a sesiones ordinarias y extraordinarias, como así también todos los eventos en los que participarán los Miembros del TEI.

Dentro del Calendario de trabajos del Tribunal Electoral Independiente, todos los años se establecen las actividades que se van a realizar en la Cooperativa Escolar de Niños y Adolescentes Pytyvô y la misma va dirigida para la capacitación de los jóvenes estudiantes del Centro Educativo Pytyvô.

Los Miembros del TEI, se reunieron en 61 ocasiones, en forma ordinaria y en 6 ocasiones en forma extraordinaria, abocándose al desarrollo de varias actividades y funciones, cumpliendo a cabalidad las obligaciones y compromisos asumidos, dentro del marco que establece la Ley 438/94, del Estatuto Social y el Reglamento Electoral. Las actividades más resaltantes se consignan a continuación:

- Participación en el Homenaje por el “Día de la Mujer Paraguaya” (Cooperativa San Lorenzo Ltda.)
- Proceso de la Elaboración del Plan Estratégico Horizonte 2018 (Cooperativa San Lorenzo Ltda.)
- Conferencia sobre Delitos Electorales en el Paraguay (Cooperativa Universitaria Ltda.)
- Capacitación: “Responsabilidades Dirigenciales Vinculadas a la Contabilidad” “Funciones, Atribuciones y Responsabilidades de la Junta de Vigilancia” “Supervisión y Fiscalización del INCOOP – Aspectos Prácticos” “Plan de Cuentas para Cooperativas” (Cooperativa San Lorenzo Ltda.)
- Participación en el Homenaje a Socios Fundadores (Cooperativa San Lorenzo Ltda.)
- III Encuentro Nacional de Emprendedores Cooperativos (Cooperativa Universitaria Ltda.)
- Jornada de Educación Cooperativa (CEMULCOOP)
- V Seminario Internacional “Liderazgo para la Competitividad Financiera y Gobernabilidad Cooperativa” (FECOMULP Ltda.)
- V Módulo de Capacitación del Convenio Intercooperativo por la Equidad de Género (Cooperativa San Lorenzo Ltda.)
- Acto de Entrega de Certificado Escolar (C.E.P.)
- Clausura de la Academia de Danza Pytyvô
- Clausura del Conservatorio de Música Pytyvô
- Clausura del Nivel Inicial (C.E.P.)
- Clausura del Nivel Medio (C.E.P.)



## **PLAN DE ACTIVIDADES EJERCICIO 2019**

La gestión institucional integra e interrelaciona el Plan Estratégico Institucional (2018-2022), los Planes Operativos Anuales establecidos por las Gerencias y los Comités, el Plan Anual de Trabajo y el Presupuesto Anual de la Cooperativa, con el propósito de articular esfuerzos de los directivos y colaboradores, y, la adecuada utilización de los recursos disponibles, dando cumplimiento al Marco Regulatorio para Cooperativas del Sector de Ahorro y Crédito, Resolución N° 16.847/2017.

Se expone a continuación un resumen de las principales actividades propuestas para el Ejercicio 2019:

- Implementar proyecto de reingeniería de Créditos, para optimizar los procesos de colocación y recuperación de Créditos.
- Aplicar políticas adecuadas, para el manejo eficiente de la Liquidez de la Cooperativa.
- Continuar con la actualización de la Base de Datos de Socios.
- Captar nuevos socios, con perfil requerido. Continuar con políticas de promoción para la captación.
- Implementar estrategias de recuperación de Socios inactivos.
- Emitir Informes Financieros por Sucursales, según exigencias del ente regulador INCOOP.
- Fortalecer los servicios financieros en general, a fin de lograr las metas según indicadores establecidos por el ente regulador INCOOP.
- Actualizar documentos (software y hardware), en base a normativas vigentes.
- Desarrollar sistema informático de gestión, en base a cronograma establecido. Desarrollar capacitación específica.
- Elaborar e implementar documentos sobre políticas de acceso a la información.
- Mejorar atención al Socio, con implementación de software en Casa Central.

- Mejorar espacio físico para comodidad y funcionalidad de Socios y empleados, en Casa Central y Sucursales. Reforzar seguridad (actualizar y/o reubicar cámaras del CCTV).
- Gestionar y adquirir equipos que ayuden al normal desarrollo de las actividades operativas ante cortes de energía eléctrica en Sucursales 1 y 2.
- Renovar, adquirir y mantener equipos y mobiliarios de la Cooperativa según necesidad.
- Fortalecer los servicios de solidaridad a Socios (premios y subsidios).
- Promover la integración y participación de los Socios, en las diferentes actividades de la institución.
- Continuar con el servicio de Becas en cooperativismo que ofrece la institución.
- Implementar acciones para el fortalecimiento de actividades en el ámbito deportivo, cultural y artístico.
- Implementar acciones relacionadas al respeto y cuidado del medioambiente.
- Mejorar sistema de comunicación institucional, para difundir los servicios financieros y no financieros de la Cooperativa, en especial, a través de la página web y redes sociales.
- Gestionar la renovación y ampliación de convenios educativos, que beneficien a los Socios.
- Actualizar Reglamentos de servicios financieros y no financieros de la Cooperativa, así como los procedimientos inherentes a los mismos, a fin de optimizar los servicios en general.
- Implementar programas de capacitación y formación, para asociados y dirigentes.
- Implementar programas de capacitación al Personal, acorde a necesidades y que retribuya en beneficio a la atención de los Socios.
- Aplicar política de selección y retención de personal, a fin de fortalecer el Talento Humano de la institución.



Cooperativa Multiactiva  
**"San Lorenzo" Ltda.**

## **PROYECTO DE CRECIMIENTO**

### **EJERCICIO 2019**

|                            |                        |
|----------------------------|------------------------|
| <b>NUEVOS SOCIOS</b>       | <b>4.000</b>           |
| <b>AHORRO A LA VISTA</b>   | <b>136.000.000.000</b> |
| <b>AHORRO A PLAZO FIJO</b> | <b>322.000.000.000</b> |
| <b>CRÉDITOS</b>            | <b>485.500.000.000</b> |
| • Consumo                  | 350.000.000.000        |
| • Cooperativo              | 35.000.000.000         |
| • Vivienda                 | 35.000.000.000         |
| • Microfinanzas            | 33.000.000.000         |
| • Empresarial              | 16.000.000.000         |
| • Inversión inmobiliaria   | 13.000.000.000         |
| • Cabal                    | 3.500.000.000          |
| <b>APORTACIONES</b>        | <b>124.000.000.000</b> |

## **PRESUPUESTO DE INVERSIONES**

### **EJERCICIO 2019**

|                                                                                        |                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Inversiones Casa Central, Sucursales, Complejo Administrativo, Educativo y Sede Social | <b>6.000.000.000</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|

## PRESUPUESTO DE INGRESOS, GASTOS E INVERSIONES

EJERCICIO 2019

| DESCRIPCIÓN                                          | PRESUPUESTO 2019      |
|------------------------------------------------------|-----------------------|
| <b>INGRESOS</b>                                      | <b>90.985.500.000</b> |
| <b>INGRESOS OPERATIVOS</b>                           | <b>90.484.500.000</b> |
| <b>INGRESOS OPERATIVOS POR SERVICIOS FINANCIEROS</b> | <b>90.484.500.000</b> |
| <b>INTERESES Y COMISIONES COBRADAS POR CRÉDITOS</b>  | <b>80.189.500.000</b> |
| <b>INTERESES COMPENSATORIOS COBRADOS S/CRÉDITOS</b>  | <b>73.044.500.000</b> |
| Int. Comp. Cob. s/Amort. Alemán CC                   | 36.200.000.000        |
| Int. Comp. Cob. s/Amort. Francés CC                  | 12.000.000.000        |
| Int. Comp. Cob. s/A. Alemán Suc. 1                   | 4.600.000.000         |
| Int. Comp. Cob. s/A. Francés Suc. 1                  | 70.000.000            |
| Int. Comp. Cob. s/A. Alemán Suc. 2                   | 5.500.000.000         |
| Int. Comp. Cob. s/A. Francés Suc. 2                  | 95.000.000            |
| Int. Comp. Cob. s/Amot. Alemán Suc. 3                | 7.200.000.000         |
| Int. Comp. Cob. s/A. Francés Suc. 3                  | 22.000.000            |
| Int. Comp. Cob. s/A. Alemán Suc. 4                   | 6.900.000.000         |
| Int. Comp. Cob. s/A. Francés Suc. 4                  | 56.000.000            |
| Int. Comp. s/T.C. Cabal CC                           | 400.000.000           |
| Int. Comp. s/T.C. Pytyvô CC                          | 1.500.000             |
| <b>COMISIONES COBRADAS</b>                           | <b>4.905.000.000</b>  |
| Comisiones s/Amortiz. Alemán CC                      | 2.300.000.000         |
| Comisiones s/Amortiz. Francés CC                     | 625.000.000           |
| Comisiones Gestión de Cobranza CC                    | 200.000.000           |
| Comisiones s/Amortiz. Alem. Suc. 1                   | 350.000.000           |
| Comisiones s/Amortiz. Fran. Suc. 1                   | 500.000               |
| Comisiones Gestión de Cobranza Suc. 1                | 500.000               |
| Comisiones s/Amortiz. Alem. Suc. 2                   | 330.000.000           |
| Comisiones s/Amortiz. Fran. Suc. 2                   | 1.000.000             |
| Comisiones Gestión de Cobranza Suc. 2                | 1.000.000             |
| Comisiones s/Amortiz. Alem. Suc. 3                   | 450.000.000           |
| Comisiones s/Amortiz. Fran. Suc. 3                   | 2.000.000             |
| Comisiones Gestión de Cobranza Suc. 3                | 1.000.000             |
| Comisiones s/Amortiz. Alem. Suc. 4                   | 380.000.000           |
| Comisiones s/Amortiz. Fran. Suc. 4                   | 2.000.000             |
| Comisiones Gestión de Cobranza Suc. 4                | 1.000.000             |
| Comisión s/T.C. Cabal CC                             | 260.000.000           |
| Comisión s/T.C. Pytyvô CC                            | 1.000.000             |
| <b>INTERESES MORATORIOS COBRADOS</b>                 | <b>382.500.000</b>    |
| Int. Morat. s/Amort. Francés CC                      | 120.000.000           |
| Int. Morat. s/Amort. Francés Suc. 1                  | 10.000.000            |
| Int. Morat. s/Amort. Francés Suc. 2                  | 15.000.000            |
| Int. Morat. s/Amort. Francés Suc. 3                  | 10.000.000            |
| Int. Morat. s/Amort. Francés Suc. 4                  | 12.000.000            |
| Int. Morat. s/Prést. Ex.Soc. Alemán CC               | 145.000.000           |
| Int. Morat. s/Prést. Ex.Soc. Alemán Suc. 1           | 12.000.000            |
| Int. Morat. s/Prést. Ex.Soc. Alemán Suc. 2           | 3.000.000             |
| Int. Morat. s/Prést. Ex.Soc. Alemán Suc. 3           | 4.000.000             |



Cooperativa Multiactiva  
**“San Lorenzo” Ltda.**

| DESCRIPCIÓN                                                   | PRESUPUESTO 2019     |
|---------------------------------------------------------------|----------------------|
| Int. Morat. s/Prést. Ex.Soc. Alemán Suc. 4                    | 1.000.000            |
| Int. Morat. s/T.C. Cabal CC                                   | 50.000.000           |
| Int. Morat. s/T.C. Pytyvô CC                                  | 500.000              |
| <b>INTERESES PUNITORIOS COBRADOS</b>                          | <b>557.500.000</b>   |
| Int. Punit. s/Amort. Alemán CC                                | 350.000.000          |
| Int. Punit. s/Amort. Francés CC                               | 50.000.000           |
| Int. Punit. s/Amort. Alemán Suc. 1                            | 24.000.000           |
| Int. Punit. s/Amort. Francés Suc. 1                           | 500.000              |
| Int. Punit. s/Amort. Alemán Suc. 2                            | 34.000.000           |
| Int. Punit. s/Amort. Francés Suc. 2                           | 1.000.000            |
| Int. Punit. s/Amort. Alemán Suc. 3                            | 32.000.000           |
| Int. Punit. s/Amort. Francés Suc. 3                           | 1.000.000            |
| Int. Punit. s/Amort. Alemán Suc. 4                            | 30.000.000           |
| Int. Punit. s/Amort. Francés Suc. 4                           | 1.000.000            |
| Int. Punit. s/Prést. Ex.Soc. Alemán CC                        | 30.000.000           |
| Int. Punit. s/Prést. Ex.Soc. Alemán Suc. 1                    | 1.000.000            |
| Int. Punit. s/Prést. Ex.Soc. Alemán Suc. 2                    | 1.000.000            |
| Int. Punit. s/Prést. Ex.Soc. Alemán Suc. 3                    | 1.000.000            |
| Int. Punit. s/Prést. Ex.Soc. Alemán Suc. 4                    | 1.000.000            |
| <b>INTERESES Y ACCESORIOS S/REFINANCIACIONES</b>              | <b>1.300.000.000</b> |
| Int. y Accesorios s/ Refinan. CC                              | 1.300.000.000        |
| <b>COMISIONES COBRADAS POR SERVICIOS FINANCIEROS</b>          | <b>40.500.000</b>    |
| <b>COMISIONES COBRADAS POR SERVICIOS FINANCIEROS</b>          | <b>40.500.000</b>    |
| Comisión p/Emisión TC Cabal CC                                | 40.000.000           |
| Comisión p/Emisión TC Pytyvô CC                               | 500.000              |
| <b>INTERESES COBRADOS POR DEPÓSITOS Y VALORES FINANCIEROS</b> | <b>6.385.000.000</b> |
| <b>INTERESES COBRADOS POR DEPÓSITOS A LA VISTA</b>            | <b>915.000.000</b>   |
| Int. s/Dep. Ahorro Vista Coop. CC                             | 15.000.000           |
| Int. s/Dep. a la Vista Bancos CC                              | 900.000.000          |
| <b>INTERESES COBRADOS POR DEPÓSITOS A PLAZO FIJO</b>          | <b>5.470.000.000</b> |
| Int. s/CDA Bancos Del País CC                                 | 3.300.000.000        |
| Int. s/Dep. Plazo Otras Inst. Finan.                          | 70.000.000           |
| Int. s/Dep. a Plazo Fijo Sector Coop.                         | 2.100.000.000        |
| <b>INGRESOS OPERATIVOS VARIOS</b>                             | <b>2.687.000.000</b> |
| <b>DESAFECTACIÓN DE PREVISIONES</b>                           | <b>1.457.000.000</b> |
| Desafectación Prev. Alemán CC                                 | 1.000.000.000        |
| Desafectación Prev. Francés CC                                | 300.000.000          |
| Desafectación Prev.TC Cabal CC                                | 45.000.000           |
| Desafectación Prev.TC Pytyvô CC                               | 1.000.000            |
| Desafectación Prev. Activo Rest                               | 1.000.000            |
| Desafect. Interes. Deveng. Alemán                             | 100.000.000          |
| Desafect. Interés Deveng. Francés                             | 10.000.000           |
| <b>OTROS INGRESOS OPERATIVOS VARIOS</b>                       | <b>1.230.000.000</b> |
| Cuota de Ingreso No Return. CC                                | 80.000.000           |
| Cuota de Ingreso No Retor. Suc. 1                             | 15.000.000           |
| Cuota de Ingreso no Retor. Suc. 2                             | 10.000.000           |
| Cuota de Ingreso no Retor. Suc. 3                             | 15.000.000           |
| Cuota de Ingreso no Retor. Suc. 4                             | 10.000.000           |

# Memoria y Balance

Ejercicio 2018

| DESCRIPCIÓN                                           | PRESUPUESTO 2019      |
|-------------------------------------------------------|-----------------------|
| Créd. Liq. p/ Incobrables Recuperados                 | 300.000.000           |
| Créd. Liq. p/ Incobrables-Ex Socios                   | 600.000.000           |
| Ingreso por Venta de Cartera CC                       | 200.000.000           |
| <b>INGRESOS POR VENTAS Y SERVICIOS NO FINANCIEROS</b> | <b>1.182.500.000</b>  |
| <b>VENTAS Y SERVICIOS A SOCIOS</b>                    | <b>1.182.500.000</b>  |
| Matrícula Biblioteca CC                               | 4.000.000             |
| Ingresos Consultas Médicas                            | 700.000.000           |
| Estudios y Otras Consultas CC                         | 400.000.000           |
| Ingresos Operativos Varios                            | 10.000.000            |
| Ingreso Confección Carnet                             | 500.000               |
| Ingresos Fiscaliza. y Tasación                        | 60.000.000            |
| Ingresos Fisc. y Tasación Suc. 1                      | 2.000.000             |
| Ingresos Fisc. y Tasación Suc. 2                      | 2.000.000             |
| Ingresos Fisc. y Tasación Suc. 3                      | 2.000.000             |
| Ingresos Fisc. y Tasación Suc. 4                      | 2.000.000             |
| <b>INGRESOS NO OPERATIVOS</b>                         | <b>501.000.000</b>    |
| <b>INGRESOS EVENTUALES</b>                            | <b>501.000.000</b>    |
| <b>INGRESOS VARIOS</b>                                | <b>501.000.000</b>    |
| <b>INGRESOS VARIOS</b>                                | <b>501.000.000</b>    |
| Comisiones Cobradas PRONET CC                         | 20.000.000            |
| Ingresos Servicios Públicos                           | 8.000.000             |
| Comisión Cobrada PRONET Suc. 1                        | 5.000.000             |
| Comisión Cobrada PRONET Suc. 2                        | 2.000.000             |
| Comisión Cobrada PRONET Suc. 3                        | 2.000.000             |
| Comisión Cobrada PRONET Suc. 4                        | 9.000.000             |
| Alquileres Cobrados CC                                | 113.000.000           |
| Ingresos Siniestros Recuperado                        | 18.000.000            |
| Ing. Venta Art. de Promoción                          | 25.000.000            |
| Ing. Visación Certif. Médico                          | 13.000.000            |
| Ingreso Venta Activos Fijos                           | 2.000.000             |
| Ingreso Visación C. Médico Suc. 1                     | 1.000.000             |
| Ingreso Visación C. Médico Suc. 2                     | 1.000.000             |
| Ingreso Visación C. Médico Suc. 3                     | 1.000.000             |
| Ingreso Visación C. Médico Suc. 4                     | 1.000.000             |
| Venta de Bienes Adjudicados y Dación en Pago          | 280.000.000           |
| <b>EGRESOS</b>                                        | <b>84.866.282.000</b> |
| <b>COSTOS Y GASTOS OPERATIVOS</b>                     | <b>84.486.282.000</b> |
| <b>COSTOS Y GASTOS OPERATIVOS FINANCIEROS</b>         | <b>83.609.782.000</b> |
| <b>INTERESES Y COMISIONES PAGADAS</b>                 | <b>36.846.680.000</b> |
| <b>INTERESES PAGADOS POR CAPTACIONES -SOCIOS</b>      | <b>36.685.680.000</b> |
| Int. Pag. p/Ahorro Vista P. Fis. CC                   | 1.250.000.000         |
| Int. Pag. p/Ah. Vista P. Fis. Suc. 1                  | 25.000.000            |
| Int. Pag. p/Ah. Vista P. Fis. Suc. 2                  | 25.000.000            |
| Int. Pag. p/Ah. Vista P. Fis. Suc. 3                  | 25.000.000            |
| Int. Pag. p/Ah. Vista P. Fis. Suc. 4                  | 25.000.000            |
| Int. Pag. Ahorro P.F. Pers. F. CC                     | 34.000.000.000        |



Cooperativa Multiactiva  
**“San Lorenzo” Ltda.**

| DESCRIPCIÓN                                             | PRESUPUESTO 2019      |
|---------------------------------------------------------|-----------------------|
| Int. Pag. p/Ah. P. Fijo P. Fis. Suc. 1                  | 250.000.000           |
| Int. Pag. p/Ah. P. Fijo P. Fis. Suc. 2                  | 250.000.000           |
| Int. Pag. p/Ah. P. Fijo P. Fis. Suc. 3                  | 250.000.000           |
| Int. Pag. p/Ah. P. Fijo P. Fis. Suc. 4                  | 250.000.000           |
| Rueda de Ahorro Programado CC                           | 335.680.000           |
| <b>COMISIONES PAGADAS POR SERVICIOS FINANCIEROS</b>     | <b>161.000.000</b>    |
| Comisiones y Gastos Bancarios                           | 30.000.000            |
| Comisiones Pagadas Ofic. CC                             | 110.000.000           |
| Comisiones/Gtos. Bancarios Suc. 1                       | 3.000.000             |
| Comisiones/Gtos. Bancarios Suc. 2                       | 6.000.000             |
| Comisiones/Gtos. Bancarios Suc. 3                       | 6.000.000             |
| Comisiones/Gtos. Bancarios Suc. 4                       | 6.000.000             |
| <b>PREVISIONES</b>                                      | <b>10.701.500.000</b> |
| <b>PREVISIONES POR CRÉDITOS EN MORA</b>                 | <b>10.701.500.000</b> |
| Previsiones p/Créd. Alemán CC                           | 7.500.000.000         |
| Previsiones p/Créd. Francés CC                          | 1.000.000.000         |
| Previsiones p/Créd. TC CABAL CC                         | 200.000.000           |
| Previsión p/Créd. TC PYTYVÔ CC                          | 1.500.000             |
| Previsión s/Int. Deveng. Alemán                         | 1.100.000.000         |
| Previsión s/Int. Deveng. Francés                        | 80.000.000            |
| Previsiones p/Créd. Alemán Suc. 1                       | 100.000.000           |
| Previsión p/Créd. Francés Suc. 1                        | 50.000.000            |
| Previsión s/Int. Dev. Alemán Suc. 1                     | 50.000.000            |
| Previsión Int. Dev. Francés Suc. 1                      | 5.000.000             |
| Previsiones p/Créd. Alemán Suc.2                        | 100.000.000           |
| Previsión p/Créd. Francés Suc. 2                        | 50.000.000            |
| Previsión s/Int. Dev. Alemán Suc. 2                     | 50.000.000            |
| Previsión Int. Dev. Francés Suc. 2                      | 5.000.000             |
| Previsiones p/Créd. Alemán Suc. 3                       | 100.000.000           |
| Previsión p/Créd. Francés Suc. 3                        | 50.000.000            |
| Previsión s/Int. Dev. Alemán Suc. 3                     | 50.000.000            |
| Previsión Int. Dev. Francés Suc. 3                      | 5.000.000             |
| Previsiones p/Créd. Alemán Suc. 4                       | 100.000.000           |
| Previsión p/Créd. Francés Suc. 4                        | 50.000.000            |
| Previsión s/Int. Dev. Alemán Suc. 4                     | 50.000.000            |
| Previsión Int. Dev. Francés Suc. 4                      | 5.000.000             |
| <b>OTROS COSTOS POR SERVICIOS FINANCIEROS</b>           | <b>375.000.000</b>    |
| <b>OTROS COSTOS POR SERVICIOS FINANCIEROS</b>           | <b>375.000.000</b>    |
| Costo Procesamiento T. Crédito Cabal                    | 370.000.000           |
| Costo Procesamiento T. Crédito Pytyvô                   | 5.000.000             |
| <b>GASTOS ADMINISTRATIVOS POR ACT. AHORRO Y CRÉDITO</b> | <b>30.285.082.000</b> |
| <b>GASTOS AL PERSONAL</b>                               | <b>15.672.758.000</b> |
| Sueldos y Jornales CC                                   | 7.700.000.000         |
| Indemnización y Preaviso CC                             | 100.000.000           |
| Bonificación Reposos CC                                 | 10.000.000            |
| Bonificación Familiar CC                                | 120.000.000           |
| Ayuda Alimentaria CC                                    | 310.000.000           |
| Aguinaldo CC                                            | 677.500.000           |

# Memoria y Balance

Ejercicio 2018

| DESCRIPCIÓN                     | PRESUPUESTO 2019 |
|---------------------------------|------------------|
| Personal Transitorio CC         | 2.000.000        |
| Uniforme CC                     | 211.000.000      |
| Incentivo al Personal CC        | 450.000.000      |
| Falla de Caja CC                | 96.000.000       |
| Obsequio de Fin de Año CC       | 185.000.000      |
| Acuerdo Mutuo CC                | 500.000.000      |
| Comisiones Pagadas CC           | 180.000.000      |
| Sueldos y Jornales Suc. 1       | 436.500.000      |
| Indemnización y Preaviso Suc. 1 | 25.000.000       |
| Bonificación Reposo Suc. 1      | 2.500.000        |
| Bonificación Familiar Suc. 1    | 9.000.000        |
| Ayuda Alimentaria Suc. 1        | 19.000.000       |
| Aguinaldo Suc. 1                | 38.375.000       |
| Uniformes Suc. 1                | 14.700.000       |
| Incentivo al Personal Suc. 1    | 28.300.000       |
| Falla de Caja Suc. 1            | 15.000.000       |
| Obsequio Fin de Año Suc. 1      | 11.275.000       |
| Comisiones Pagadas - Suc. 1     | 30.000.000       |
| Sueldos y Jornales Suc. 2       | 462.000.000      |
| Indemnización y Preaviso Suc. 2 | 25.000.000       |
| Bonificación Reposo Suc. 2      | 3.500.000        |
| Bonificación Familiar Suc. 2    | 6.000.000        |
| Ayuda Alimentaria Suc. 2        | 21.000.000       |
| Aguinaldo Suc. 2                | 40.500.000       |
| Uniformes Suc. 2                | 15.900.000       |
| Incentivo al Personal Suc. 2    | 30.600.000       |
| Falla de Caja Suc.2             | 18.000.000       |
| Obsequio Fin de Año Suc. 2      | 12.375.000       |
| Comisiones Pagadas - Suc. 2     | 30.000.000       |
| Sueldos y Jornales Suc.3        | 573.000.000      |
| Indemnización y Preaviso Suc. 3 | 25.000.000       |
| Bonificación Reposo Suc. 3      | 2.500.000        |
| Bonificación Familiar Suc. 3    | 14.000.000       |
| Ayuda Alimentaria Suc. 3        | 28.500.000       |
| Aguinaldo Suc. 3                | 49.750.000       |
| Uniformes Suc. 3                | 20.700.000       |
| Incentivo al Personal Suc. 3    | 40.000.000       |
| Falla de Caja Suc. 3            | 22.000.000       |
| Obsequio Fin de Año Suc. 3      | 16.775.000       |
| Comisiones Pagadas - Suc. 3     | 30.000.000       |
| Sueldos y Jornales Suc.4        | 412.000.000      |
| Indemnización y Preaviso Suc. 4 | 25.000.000       |
| Bonificación Reposo Suc. 4      | 2.500.000        |
| Bonificación Familiar Suc. 4    | 9.000.000        |
| Ayuda Alimentaria Suc. 4        | 17.500.000       |
| Aguinaldo Suc. 4                | 36.000.000       |
| Uniformes Suc. 4                | 13.500.000       |
| Incentivo al Personal Suc. 4    | 26.000.000       |



## Cooperativa Multiactiva "San Lorenzo" Ltda.

| DESCRIPCIÓN                       | PRESUPUESTO 2019     |
|-----------------------------------|----------------------|
| Falla de Caja Suc. 4              | 15.000.000           |
| Obsequio p/Fin de Año Suc. 4      | 10.175.000           |
| Comisiones Pagadas - Suc. 4       | 30.000.000           |
| Sueldos y Jornales Consultorio    | 189.000.000          |
| Indemnización y Preaviso Cons.    | 5.000.000            |
| Bonificación Reposo Consult.      | 1.500.000            |
| Bonificación Familiar Consult.    | 1.500.000            |
| Ayuda Alimentaria Consultorio     | 9.000.000            |
| Aguinaldo Consultorio             | 15.750.000           |
| Uniformes Consult.                | 6.000.000            |
| Incentivo al Personal Consult.    | 11.500.000           |
| Obsequio p/Fin de Año Consult.    | 5.500.000            |
| Sueldos y jornales Bibliot.       | 4.226.000            |
| Ayuda Alimentaria Bibliot.        | 296.000              |
| Aguinaldo Biblioteca              | 353.000              |
| Aporte Patronal CC                | 1.355.200.000        |
| Aporte Patronal Suc. 1            | 87.300.000           |
| Aporte Patronal Suc. 2            | 78.540.000           |
| Aporte Patronal Suc. 3            | 97.410.000           |
| Aporte Patronal Suc. 4            | 70.040.000           |
| Aporte patronal Consult.          | 34.020.000           |
| Aporte Patronal Bibliot.          | 698.000              |
| Horas Extras CC                   | 10.000.000           |
| Vacaciones CC                     | 340.000.000          |
| Vacaciones Suc. 1                 | 23.000.000           |
| Vacaciones Suc. 2                 | 18.000.000           |
| Vacaciones Suc. 3                 | 23.000.000           |
| Vacaciones Suc..4                 | 15.000.000           |
| Vacaciones Consult.               | 16.000.000           |
| <b>HONORARIOS</b>                 | <b>6.215.574.000</b> |
| Asesoría Informática CC           | 42.000.000           |
| Asesoría Jurídica CC              | 210.000.000          |
| Asesoría Técnica y Mant. CC       | 54.000.000           |
| Otras Auditorías, Consult. Ases   | 147.100.000          |
| Honorarios Prof. G. Judicial CC   | 120.000.000          |
| Honorarios Prof. Diversos CC      | 115.000.000          |
| Auditoría de Estados Contables    | 58.182.000           |
| Asesoría Técnica y Mant. Suc. 1   | 18.000.000           |
| Asesoría Técnica y Mant. Suc. 2   | 9.000.000            |
| Asesoría Técnica y Mant. Suc. 3   | 18.000.000           |
| Asesoría Técnica y Mant. Suc. 4   | 9.000.000            |
| Honorar. Médicos Consult.         | 700.000.000          |
| Honorar. Prof. Regente Consult.   | 15.370.000           |
| Asesoría Técnica - Consultorio    | 6.000.000            |
| Gastos de Comunicación - Internet | 50.000.000           |
| Gastos de Inform. Confid. CC      | 210.000.000          |
| Servicios Verificación Terc.CC    | 360.000.000          |
| Gastos de Cafetería y Otros CC    | 7.200.000            |

# Memoria y Balance

Ejercicio 2018

| DESCRIPCIÓN                               | PRESUPUESTO 2019 |
|-------------------------------------------|------------------|
| Serv. de Atención a Socios CC             | 8.000.000        |
| Gastos Serv. Fotocopia Terc. CC           | 312.000.000      |
| Gastos de Jardinería CC.                  | 17.000.000       |
| Gastos de Lavandería CC                   | 5.000.000        |
| Gastos de Limpieza CC                     | 540.000.000      |
| Gastos de Seg. y Vigilancia CC            | 734.000.000      |
| Gastos de Agua Mineral CC                 | 20.000.000       |
| Gastos de Tasac. y Fiscaliz. CC           | 75.000.000       |
| Gstos. de Visación Certif. Médicos CC     | 10.000.000       |
| Gtos. de Tramites Judiciales CC           | 120.000.000      |
| Gastos por Notificaciones CC              | 20.000.000       |
| Gtos. por emisión y remisión TC           | 90.000.000       |
| Gastos p/Llamado a Concurso CC            | 5.000.000        |
| Otras Comisiones CC                       | 20.000.000       |
| Gtos. Información Confid. Suc. 1          | 35.000.000       |
| Serv. Verificación Tercer. Suc. 1         | 75.000.000       |
| Gtos. de Cafetería y Otros Suc. 1         | 2.000.000        |
| Gtos. Serv. Fotocopia Terc. Suc. 1        | 5.500.000        |
| Gastos de Jardinería Suc. 1               | 10.000.000       |
| Gastos de Limpieza Suc. 1                 | 65.000.000       |
| Gasto de Seg. y Vigilancia Suc. 1         | 288.000.000      |
| Gasto de Agua Mineral Suc. 1              | 3.500.000        |
| Gasto Tasación y Fiscaliz. Suc. 1         | 2.000.000        |
| Gstos. de Visación Certif. Médicos Suc. 1 | 2.000.000        |
| Gtos. de Comunic. Internet Suc. 2         | 10.257.000       |
| Gto. Inform. Confidencial Suc. 2          | 36.000.000       |
| Serv. Verificación Tercer. Suc. 2         | 70.000.000       |
| Gtos. Cafetería y Otros Suc. 2            | 2.000.000        |
| Gtos. Serv. Fotocopia Terc. Suc. 2        | 12.000.000       |
| Gastos de Jardinería Suc. 2               | 10.000.000       |
| Gastos de Limpieza Suc. 2                 | 63.000.000       |
| Gto. Seg. y Vigilancia Suc. 2             | 300.000.000      |
| Gastos de Agua Mineral Suc. 2             | 1.500.000        |
| Gastos Tasación y Fiscal. Suc. 2          | 2.000.000        |
| Gstos. de Visación Certif. Médicos Suc. 2 | 2.000.000        |
| Gtos. de Comunic. Internet Suc. 3         | 27.500.000       |
| Gtos. de Inform. Confidenc. Suc. 3        | 50.000.000       |
| Serv. Verificación Tercer. Suc. 3         | 72.000.000       |
| Gtos. de Cafetería y otros Suc. 3         | 2.000.000        |
| Gtos. Serv. Fotocop. Tercier. Suc. 3      | 12.000.000       |
| Gtos. de Jardinería Suc. 3                | 10.000.000       |
| Gtos. de Limpiez. Suc. 3                  | 250.000.000      |
| Gtos. Seguridad y Vigilanc. Suc. 3        | 300.000.000      |
| Gtos. de Agua Mineral Suc. 3              | 9.500.000        |
| Gtos. de Tasac. y Fiscaliz. Suc. 3        | 2.000.000        |
| Gstos. de Visación Certif. Médicos Suc. 3 | 2.000.000        |
| Gtos. de Comunic. Internet Suc. 4         | 17.200.000       |
| Gtos. de Inform. Confidenc. Suc. 4        | 40.000.000       |



## Cooperativa Multiactiva "San Lorenzo" Ltda.

| DESCRIPCIÓN                              | PRESUPUESTO 2019     |
|------------------------------------------|----------------------|
| Serv. Verificación Tercer. Suc. 4        | 65.000.000           |
| Gtos. de Cafeteria y Otros Suc. 4        | 2.000.000            |
| Gtos. Serv. Fotocop. Tercer. Suc. 4      | 12.000.000           |
| Gastos de Limpieza Suc. 4                | 30.000.000           |
| Gtos. Seguridad y Vigilanc.Suc4          | 155.000.000          |
| Gtos. de Agua Mineral Suc. 4             | 1.500.000            |
| Gtos. de Tasac. y Fiscaliz. Suc. 4       | 2.000.000            |
| Gtos. de Visación Certif. Médicos Suc. 4 | 2.000.000            |
| Gastos de Limpieza Consult.              | 15.000.000           |
| Gtos. de Agua Mineral Consult.           | 1.500.000            |
| Serv. de Atención a Socios Consult.      | 2.000.000            |
| Gastos de Lavandería Consult.            | 5.000.000            |
| Materiales Consultorio                   | 5.000.000            |
| Gastos de Limpieza Bibliot.              | 1.765.000            |
| <b>SERVICIOS Y GASTOS DE OFICINA</b>     | <b>2.779.250.000</b> |
| Gtos. de Agua ESSAP CC                   | 30.000.000           |
| Gtos. de Luz ANDE CC                     | 370.000.000          |
| Gtos. de Comunic. COPACO CC              | 90.000.000           |
| Gtos. de Agua ESSAP Suc. 1               | 2.000.000            |
| Gtos. de Luz ANDE Suc. 1                 | 30.000.000           |
| Gtos. de Comunic. COPACO Suc. 1          | 10.000.000           |
| Gtos de Agua ESSAP Suc. 2                | 1.000.000            |
| Gtos. de Luz ANDE Suc. 2                 | 36.000.000           |
| Gtos. de Comunic. COPACO Suc. 2          | 8.000.000            |
| Gtos. de Agua ESSAP Suc. 3               | 12.000.000           |
| Gtos. de Luz ANDE Suc. 3                 | 110.000.000          |
| Gtos. de Comunic. COPACO Suc. 3          | 6.000.000            |
| Gtos. de Agua ESSAP Suc. 4               | 7.000.000            |
| Gtos. de Luz ANDE Suc. 4                 | 1.500.000            |
| Gtos. de Comunic. COPACO Suc. 4          | 9.000.000            |
| Gtos. de Agua ESSAP Consult.             | 5.000.000            |
| Gtos. de Luz ANDE Consult.               | 2.000.000            |
| Imp., Útiles, Papel. y Enc. CC           | 380.000.000          |
| Útiles de Computación CC                 | 80.000.000           |
| Materiales Informativos CC               | 10.000.000           |
| Impres., Útiles, Papel. y Enc. Suc. 1    | 35.000.000           |
| Útiles de Computación Suc. 1             | 10.000.000           |
| Impres., Útil., Papel. y Enc. Suc. 2     | 35.000.000           |
| Útiles de Computación Suc. 2             | 5.000.000            |
| Impres., Útil., Papel. y Enc. Suc. 3     | 40.000.000           |
| Útiles de Computación Suc. 3             | 10.000.000           |
| Impres., Útil., Papel. y Enc. Suc. 4     | 30.000.000           |
| Útiles de Computación Suc. 4             | 5.000.000            |
| Imp., Útil., Papel. y Enc. Consult.      | 10.000.000           |
| Útiles de Computac. Consult.             | 2.000.000            |
| Imp., Útil., Pap., y Enc. Biblioc.       | 750.000              |
| Conservac. y Mantenim. CC                | 200.000.000          |
| Mantenim. Cortinas y Encer. CC           | 10.000.000           |

# Memoria y Balance

Ejercicio 2018

| DESCRIPCIÓN                           | PRESUPUESTO 2019 |
|---------------------------------------|------------------|
| Mantenim. de Rodados CC               | 5.000.000        |
| Mantenim. Equipo de Inform. CC        | 30.000.000       |
| Manten. Maquin. y Eq. de Ofic. CC     | 50.000.000       |
| Manten. Muebles de Oficina CC         | 30.000.000       |
| Mantenim. Sistema Inform. CC          | 150.000.000      |
| Otros Mantenim. CC                    | 20.000.000       |
| Manten. Equipos e Instal. CC          | 200.000.000      |
| Conserv. y Mantenimiento Reducto      | 25.000.000       |
| Conserv. y Manten. de Edif. Suc. 1    | 80.000.000       |
| Manten. Equip. de Informát. Suc. 1    | 5.000.000        |
| Manten. Maquin. y Eq. de Ofic. Suc. 1 | 7.000.000        |
| Manten. Muebles de Ofic. Suc. 1       | 5.000.000        |
| Manten. Equip. e Instal. Suc. 1       | 20.000.000       |
| Conservac. y Manten. Suc. 2           | 60.000.000       |
| Manten. Equip. de Informát. Suc. 2    | 5.000.000        |
| Mant. Maquin. y Eq. de Ofic. Suc. 2   | 7.000.000        |
| Manten. Muebles de Ofic. Suc. 2       | 5.000.000        |
| Manten. Equip. e Instal. Suc. 2       | 20.000.000       |
| Conserv. y Manten. de Edif. Suc. 3    | 50.000.000       |
| Manten. Equipo de Infot. Suc. 3       | 5.000.000        |
| Mant. Maquin. y Eq. de Ofic. Suc. 3   | 7.000.000        |
| Manten. Muebles de Ofic. Suc. 3       | 5.000.000        |
| Manten. Equip. e Instal. Suc. 3       | 50.000.000       |
| Conserv. y Mantenim. Suc. 4           | 50.000.000       |
| Mantenim. Cortinas y Encer. Suc. 4    | 5.000.000        |
| Manten. Equipo de Infor. Suc. 4       | 5.000.000        |
| Mant. Maquin. y Eq. de Ofic. Suc. 4   | 7.000.000        |
| Manten. Muebles de Ofic. Suc. 4       | 5.000.000        |
| Mant. Equipos e Instal. Suc. 4        | 20.000.000       |
| Conserv. y Mantenim. Consult.         | 15.000.000       |
| Mant. Maquin. y Eq. de Ofic. Cons.    | 5.000.000        |
| Mant. Muebles de Ofic. Cons.          | 6.000.000        |
| Mant. Equipos e Instalac. Consult.    | 5.000.000        |
| Seguros CC                            | 65.000.000       |
| Seguros Suc. 1                        | 8.000.000        |
| Seguros Suc. 2                        | 12.000.000       |
| Seguros Suc. 3                        | 9.000.000        |
| Seguros Suc. 4                        | 8.000.000        |
| Seguros Consult.                      | 1.000.000        |
| Combustibles y Lubricantes            | 35.000.000       |
| Capacitación CC                       | 25.000.000       |
| Capacitación Suc. 1                   | 5.000.000        |
| Capacitación Suc. 2                   | 5.000.000        |
| Capacitación Suc. 3                   | 5.000.000        |
| Capacitación Suc. 4                   | 5.000.000        |
| Gtos. Movilidad y Transp. CC          | 28.000.000       |
| Gtos. Movilidad y Transp. Suc. 1      | 3.000.000        |
| Gtos. Movilidad y Transp. Suc. 2      | 3.000.000        |



## Cooperativa Multiactiva "San Lorenzo" Ltda.

| DESCRIPCIÓN                                 | PRESUPUESTO 2019     |
|---------------------------------------------|----------------------|
| Gtos. Movilidad y Transp. Suc. 3            | 3.000.000            |
| Gtos. Movilidad y Transp. Suc. 4            | 3.000.000            |
| <b>MERCADEO</b>                             | <b>650.000.000</b>   |
| Publicidad y Marketing CC                   | 650.000.000          |
| <b>IMPUESTOS Y TASAS</b>                    | <b>3.454.000.000</b> |
| Impuestos CC                                | 30.000.000           |
| IVA Gasto                                   | 2.600.000.000        |
| Impuesto a la Renta                         | 15.000.000           |
| Impuestos Suc. 1                            | 4.000.000            |
| Impuestos Suc. 2                            | 5.000.000            |
| Impuestos Suc. 3                            | 23.000.000           |
| Impuestos Suc. 4                            | 17.000.000           |
| Cuota de Sostenimiento INCOOP               | 650.000.000          |
| Cuota de Sost. Centrales y Federaciones     | 110.000.000          |
| <b>DEPRECIACIONES Y AMORTIZACIONES</b>      | <b>1.513.500.000</b> |
| Depreciación Permanente CC                  | 850.000.000          |
| Depreciación Permanente Suc. 1              | 65.000.000           |
| Depreciación Permanente Suc. 2              | 35.000.000           |
| Depreciación Permanente Suc. 3              | 390.000.000          |
| Depreciación Permanente Suc. 4              | 70.000.000           |
| Depreciación Permanente Consultorio         | 75.000.000           |
| Depreciac. Permanente Bibliot.              | 8.500.000            |
| Amortización Cargos Diferidos               | 20.000.000           |
| <b>GASTOS DE GOBERNABILIDAD</b>             | <b>5.401.520.000</b> |
| <b>GASTOS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN</b> | <b>1.105.880.000</b> |
| Dieta Consejo de Administracion             | 672.000.000          |
| Dieta Comité Microfinanzas                  | 57.200.000           |
| Dieta Comité Ejecutivo Sucursales           | 228.000.000          |
| Dieta Comité Ejecutivo C. Adm.              | 108.680.000          |
| Gastos de Sesión                            | 20.000.000           |
| Gastos de Representación                    | 20.000.000           |
| <b>GASTOS DE LA JUNTA DE VIGILANCIA</b>     | <b>798.400.000</b>   |
| Dieta Junta de Vigilancia                   | 672.000.000          |
| Gastos de Sesión                            | 12.000.000           |
| Movilidad J. Vigilancia Suc.                | 114.400.000          |
| <b>GASTOS DEL ORGANO ELECTORAL</b>          | <b>438.000.000</b>   |
| Dieta Junta Electoral                       | 420.000.000          |
| Gastos de Sesión                            | 13.000.000           |
| Otros Gastos Junta Electoral                | 5.000.000            |
| <b>GASTOS COMITÉS</b>                       | <b>2.753.240.000</b> |
| Dieta Comité de Créditos                    | 276.848.000          |
| Dieta Comité de Construcción                | 174.240.000          |
| Dieta Comité de Deportes                    | 203.280.000          |
| Dieta Comité de Educación                   | 284.592.000          |
| Dieta Comité de Solidaridad                 | 174.240.000          |
| Dieta Comité Económico Financ.              | 159.720.000          |
| Dieta Comité Género                         | 174.240.000          |
| Dieta Comité Informático                    | 145.200.000          |
| Dieta Comité de Cobranzas                   | 188.760.000          |

# Memoria y Balance

Ejercicio 2018

| DESCRIPCIÓN                                    | PRESUPUESTO 2019     |
|------------------------------------------------|----------------------|
| Dieta Comité de Salud                          | 188.760.000          |
| Dieta Comité Adultos y Juvenil                 | 174.240.000          |
| Dieta Comité Consultivo                        | 504.000.000          |
| Dieta Comité Auxiliar Suc. 1                   | 87.120.000           |
| Gastos de Sesión                               | 12.000.000           |
| Gastos Varios Comités                          | 6.000.000            |
| <b>GASTOS ASAMBLEA</b>                         | <b>142.000.000</b>   |
| Alquileres Pagados-Asamblea                    | 8.000.000            |
| Gastos de Alimentación-Asamblea                | 30.000.000           |
| Gastos de Limpieza-Asamblea                    | 2.000.000            |
| Honorarios Profesionales-Asamblea              | 10.000.000           |
| Impresos y Útiles-Asamblea                     | 45.000.000           |
| Movilidad y Viático-Asamblea                   | 2.000.000            |
| Publicidad y Propaganda-Asamblea               | 12.000.000           |
| Registro Asamblea-Asamblea                     | 5.000.000            |
| Seguridad y Vigilancia-Asamblea                | 5.000.000            |
| Publicaciones y convocatorias                  | 3.000.000            |
| Otros gastos de Asambleas                      | 20.000.000           |
| <b>OTROS GASTOS DE GOBERNABILIDAD</b>          | <b>164.000.000</b>   |
| Movilidad y Viatico                            | 2.000.000            |
| Obsequio Fin de Año -Directivo                 | 160.000.000          |
| Actividades p/fin de Ejercicio                 | 2.000.000            |
| <b>COSTOS Y GASTOS POR ACT. NO FINANCIERAS</b> | <b>876.500.000</b>   |
| <b>COSTOS DE VENTAS</b>                        | <b>30.000.000</b>    |
| <b>COSTOS DE VENTAS</b>                        | <b>30.000.000</b>    |
| Costo Art. Promoción Adm                       | 30.000.000           |
| <b>GASTOS ADMINISTRATIVOS Y OPERATIVOS</b>     | <b>846.500.000</b>   |
| <b>GASTOS ADMINISTRATIVOS Y OPERATIVOS</b>     | <b>846.500.000</b>   |
| Gastos Carnet p/Socios CC                      | 500.000              |
| Gastos Operativos CC                           | 24.000.000           |
| Gastos Varios Suc. 1                           | 5.000.000            |
| Gastos Varios Suc. 2                           | 5.000.000            |
| Gastos Varios Suc. 3                           | 5.000.000            |
| Gastos Varios Suc. 4                           | 5.000.000            |
| Gastos Varios Consultorio                      | 2.000.000            |
| Donaciones y Contribuciones CC                 | 50.000.000           |
| Gratificación p/Gestión Adm.                   | 750.000.000          |
| <b>COSTOS Y GASTOS NO OPERATIVOS</b>           | <b>380.000.000</b>   |
| <b>COSTOS Y GASTOS NO OPERATIVOS</b>           | <b>380.000.000</b>   |
| <b>COSTOS Y GASTOS NO OPERATIVOS</b>           | <b>380.000.000</b>   |
| Gastos Imprevistos CC                          | 10.000.000           |
| Gastos Varios (No Operativo)                   | 370.000.000          |
| <b>EXCEDENTE</b>                               | <b>6.119.218.000</b> |

**OBSERVACIÓN:** Marco Regulatorio de Cooperativas Cap.12.5 Inc. c que dice:

## 12.5. PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES.

c) El Consejo de Administración podrá realizar reprogramaciones a los ingresos y gastos del periodo, siempre que se respeten los montos totales aprobados por Asamblea Ordinaria. A estos efectos se requerirá un informe de la administración, especificando las causas que originan esta necesidad y los rubros o conceptos afectados.



Cooperativa Multiactiva  
**“San Lorenzo” Ltda.**

**PRESUPUESTO DE INGRESOS, GASTOS E INVERSIONES  
SEDE SOCIAL**

EJERCICIO 2019

| DESCRIPCIÓN                       | PRESUPUESTO 2019      |
|-----------------------------------|-----------------------|
| <b>INGRESOS</b>                   | <b>37.000.000</b>     |
| Usufructo S.S.                    | 37.000.000            |
| <b>EGRESOS</b>                    | <b>2.586.550.000</b>  |
| Sueldos y Jornales S.S.           | 80.000.000            |
| Indemnización y Preaviso S.S.     | 40.000.000            |
| Bonificación Reposo S.S.          | 3.000.000             |
| Ayuda Alimentaria S.S.            | 3.650.000             |
| Aguinaldo S.S.                    | 7.200.000             |
| Uniformes S.S.                    | 2.400.000             |
| Incentivo al Personal S.S.        | 4.600.000             |
| Obsequio p/Fin de Año S.S.        | 2.200.000             |
| Aporte Patronal S.S.              | 13.600.000            |
| Vacaciones S.S.                   | 9.400.000             |
| Asesoría Técnica y Mant. S.S.     | 9.000.000             |
| Honorarios Profesionales S.S.     | 10.000.000            |
| Gastos de Limpieza S.S.           | 410.000.000           |
| Gtos. Seguridad y Vigil. S.S.     | 435.000.000           |
| Gtos. de Agua Mineral S.S.        | 5.500.000             |
| Gastos de Jardinería S.S.         | 15.000.000            |
| Cobertura Médica S.S.             | 36.000.000            |
| Gastos Actividades Soc. S.S.      | 15.000.000            |
| Gtos. de Agua ESSAP S.S.          | 10.000.000            |
| Gtos. de Luz ANDE S.S.            | 150.000.000           |
| Gtos. de Comunicac. S.S.          | 1.000.000             |
| Impr., Útil., Papel. y Enc. S.S.  | 1.000.000             |
| Útiles de Computación S.S.        | 1.000.000             |
| Conserv. y Mantenim. S.S.         | 500.000.000           |
| Mant. Equipo de inform. S.S.      | 1.000.000             |
| Mant. Maquin. y Eq. de Ofic. S.S. | 5.000.000             |
| Mant. Muebles de Oficina S.S.     | 2.000.000             |
| Otros Mantenimientos S.S.         | 1.000.000             |
| Mant. Equipos e Instalac. S.S.    | 150.000.000           |
| Seguros S.S.                      | 2.000.000             |
| Combustibles y Lubricantes S.S.   | 5.000.000             |
| Gtos. Movilidad y Transp. S.S.    | 1.000.000             |
| Impuestos S.S.                    | 30.000.000            |
| Depreciación Permanente S.S.      | 600.000.000           |
| Gastos Varios S.S.                | 15.000.000            |
| Gastos Imprevistos S.S.           | 10.000.000            |
| <b>RESULTADO</b>                  | <b>-2.549.550.000</b> |

La diferencia resultante entre el ingreso y egreso mensual consignado en el presupuesto de la Sede Social, es aplicada al Fondo Sosténimiento Sede Social, al cierre de cada mes.

# CONSERVATORIO DE MÚSICA Pytyvô



## ACADEMIA DE DANZA PYTYVÔ



COPYRIGHT © i. image

Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
**"San Lorenzo" Ltda.**



**588 5000**



[www.sanlorenzo.coop.py](http://www.sanlorenzo.coop.py)



Cooperativa Multiactiva  
**“San Lorenzo” Ltda.**

**PRESUPUESTO DE INGRESOS, GASTOS E INVERSIONES  
 CENTRO EDUCATIVO PYTYVÔ**

EJERCICIO 2019

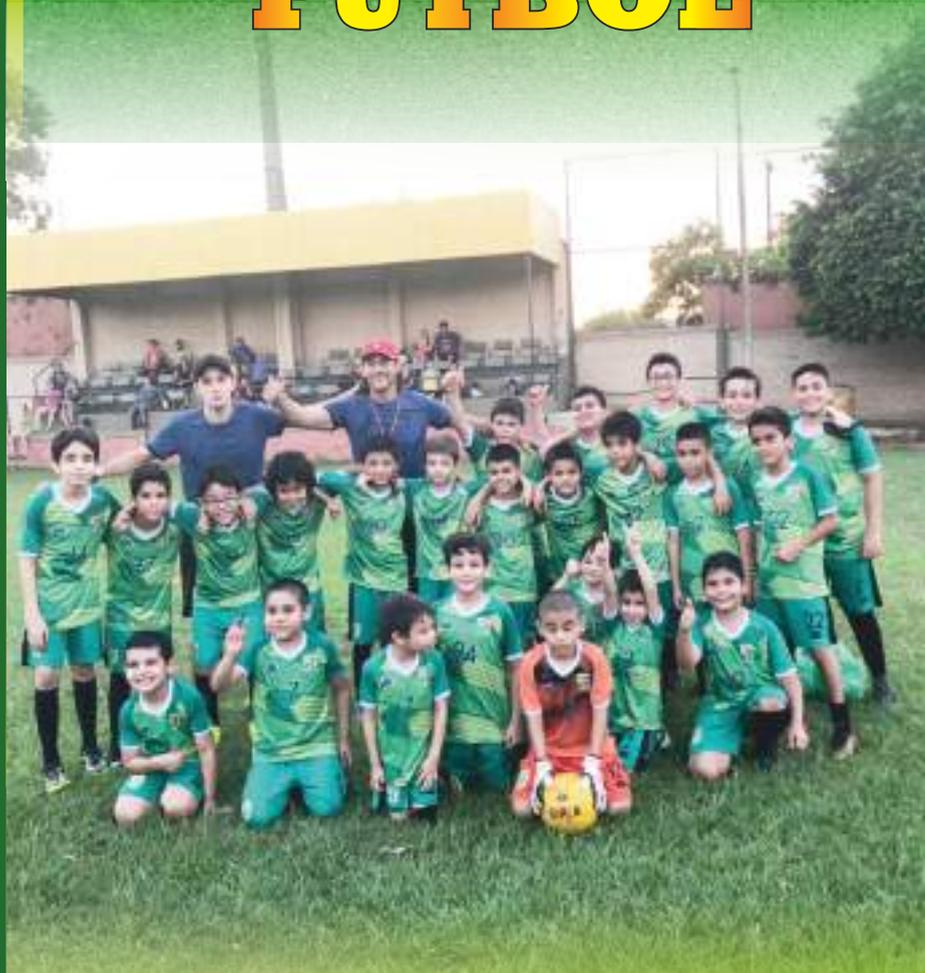
| DESCRIPCIÓN                        | PRESUPUESTO 2019      |
|------------------------------------|-----------------------|
| <b>INGRESOS</b>                    | <b>4.949.250.000</b>  |
| Actividades Sociales CEP           | 120.000.000           |
| Cuota CEP                          | 4.035.000.000         |
| Ingresos p/ Venta de Uniformes CEP | 1.000.000             |
| Matrícula CEP                      | 574.470.000           |
| Multa p/Mora Cuota CEP             | 145.260.000           |
| Otros Ingresos CEP                 | 30.000.000            |
| Ingresos p/ Colación CEP           | 25.000.000            |
| Venta de Art. de Librería CEP      | 3.500.000             |
| Matricula Biblioteca EP            | 15.000.000            |
| Otros Ingresos Biblioteca CEP      | 20.000                |
| <b>EGRESOS</b>                     | <b>5.988.350.000</b>  |
| Sueldos y Jornales CEP             | 3.120.000.000         |
| Indemnización y Preaviso CEP       | 60.000.000            |
| Bonificación Reposo CEP            | 5.000.000             |
| Bonificación Familiar CEP          | 78.000.000            |
| Ayuda Alimentaria CEP              | 25.000.000            |
| Aguinaldo CEP                      | 283.920.000           |
| Uniformes CEP                      | 4.500.000             |
| Incentivo al Personal CEP          | 30.000.000            |
| Obsequio p/Fin de Año CEP          | 9.350.000             |
| Acuerdo Mutuo CEP                  | 30.000.000            |
| Aporte Patronal CEP                | 546.000.000           |
| Vacaciones CEP                     | 230.880.000           |
| Honorar. Profesionales CEP         | 43.000.000            |
| Asesoría Técnica en Obras CEP      | 10.000.000            |
| Gastos de Limpieza CEP             | 375.000.000           |
| Gtos. de Segurid. y Vigil. CEP     | 80.000.000            |
| Gtos. Serv. Fotocop. Terciar. CEP  | 25.000.000            |
| Gtos. de Agua Mineral CEP          | 15.000.000            |
| Gtos. de Comunic. Internet CEP     | 5.000.000             |
| Gtos. de Cafetería y Otros CEP     | 1.000.000             |
| Gastos de Jardinería CEP           | 3.500.000             |
| Gastos de Lavandería CEP           | 3.500.000             |
| Gastos Varios CEP                  | 170.000.000           |
| Cobertura Médica CEP               | 36.500.000            |
| Gtos. de Agua ESSAP CEP            | 15.000.000            |
| Gtos. de Luz ANDE CEP              | 70.000.000            |
| Gtos. de Comunic. COPACO CEP       | 2.500.000             |
| Imp., Útil., Papel. y Enc. CEP     | 45.000.000            |
| Útiles de Computación CEP          | 20.000.000            |
| Conserv. y Mantenim. CEP           | 100.000.000           |
| Mantenim. Cortin. y Encer. CEP     | 3.000.000             |
| Mant. Equipo de Inform. CEP        | 10.000.000            |
| Mant. Maquin. y Eq. de Ofic. CEP   | 12.000.000            |
| Manten. Muebles de Ofic. CEP       | 60.000.000            |
| Mant. Equipos e Instalac. CEP      | 50.000.000            |
| Seguros CEP                        | 2.500.000             |
| Capacitación CEP                   | 5.000.000             |
| Gtos. Movilidad y Transp. CEP      | 2.000.000             |
| Impuestos CEP                      | 23.200.000            |
| Depreciación Permanente CEP        | 350.000.000           |
| Costos de Uniforme Vendidos CEP    | 1.000.000             |
| Costo Art. de Librería CEP         | 3.000.000             |
| Gastos Arancel MEC- CEP            | 24.000.000            |
| <b>RESULTADO</b>                   | <b>-1.039.100.000</b> |

La diferencia resultante entre el ingreso y egreso mensual consignado en el presupuesto del CEP, es aplicada al FONDO CENTRO EDUCATIVO PYTYVÔ al cierre de cada mes.

# BASQUETBOL



# FÚTBOL



COPYRIGHT © i-Image

Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
**“San Lorenzo” Ltda.**



 **588 5000**  
 [www.sanlorenzo.coop.py](http://www.sanlorenzo.coop.py)



# PATINAJE ARTÍSTICO




# TAEKWONDO



COPYRIGHT © i. image

Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
**“San Lorenzo” Ltda.**



 **588 5000**  
 [www.sanlorenzo.coop.py](http://www.sanlorenzo.coop.py)