

MEMORIA & BALANCE

2019
EJERCICIO



Cooperativa Multiactiva de Ahorro,
Crédito y Servicios

“San Lorenzo” Ltda.

“Liderazgo y Calidad para un Desarrollo Sustentable”



ÍNDICE

Nómina de Directivos – Periodo de Mandato	05
Comités Auxiliares del Consejo de Administración	06
Convocatoria Asamblea General Ordinaria	08
Memoria del Consejo de Administración	09
Comité Económico Financiero	18
Comité de Créditos	18
Comité de Cobranzas	18
Comité de Informática	19
Comité de Construcción	19
Comité de Educación	19
Comité Género	22
Comité de Solidaridad	23
Comité de Salud	24
Comité de Adultos Mayores	24
Comité Consultivo	25
Comité de Deportes	25
Comité de Sucursal N° 1	26
Balance General con cifras comparativas	28
Estado de Resultado con cifras comparativas	29
Estado de Variación del Patrimonio Neto	30
Estado de Flujo de Efectivo	31
Ejecución Presupuestaria	32
Reprogramación de Rubros al 31/12/2019 Casa Central y Sucursales	44
Ejecución presupuestaria Centro Educativo Pytyvô	46
Ejecución presupuestaria Sede Social	48
Propuesta de distribución de Excedente-Ejercicio 2019	50
Cuadro de Inversiones – Ejercicio 2019	50
Notas a los Estados Contables – Diciembre 2019	53
Balance Social	65
Informe de la Junta de Vigilancia	74
Dictamen de la Junta de Vigilancia	76
Dictamen de los Auditores Independientes	77
Informe del Tribunal Electoral Independiente	79
Plan de Actividades – Ejercicio 2020	80
Proyecto de Crecimiento y Presupuesto de Inversiones – Ejercicio 2020	82
Presupuesto de Ingresos, Gastos e Inversiones – Ejercicio 2020	83
Presupuesto de Ingresos, Gastos e Inversiones – Ejercicio 2020 (Actualizado al 30/06/2020)	92
Presupuesto de Ingresos y Gastos – Sede Social	100
Presupuesto de Ingresos y Gastos – CEP	102
Presupuesto de Ingresos y Gastos – CEP (Actualizado al 30/06/2020)	103
Resolución del INCOOP N° 22.103/2020	105

NÓMINA DE DIRECTIVOS

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

		PERIODO DE MANDATO
Presidente	: Sr. Bernardo Galeano Florentín	2016-2021
Vice Presidente	: Sr. Mariano Adolfo Cardozo Mosqueda	2016-2021
Secretario	: Sr. Joaquín Villalba Guerrero	2018-2023
Pro Secretario	: Sr. Pelagio Colmán Oviedo	2018-2023
Tesorera	: Lic. María Inocencia Fernández Guillén	2018-2023
Pro Tesorero	: Sr. Alcibiades Quiñónez Ayala	2016-2021
Vocal Titular	: Sr. Néstor Virgilio Benítez Ramírez	2018-2023
Vocal Suplente	: Lic. Francisco Constantini Romero	2016-2021

JUNTA DE VIGILANCIA

Presidente	: Lic. Bruno Cajé Chávez	2018-2023
Vice Presidenta	: Sra. Nelly Giménez Romero	2016-2021
Secretario	: Abg. Ovidio Pastor Ortíz	2016-2021
Pro Secretaria	: Sra. Julia Yolanda Lugo Coronel	2016-2021
Vocal Titular	: Lic. Nelly Fátima Benítez de Figueredo	2016-2021
Vocal Titular	: C.P. Mirian Celeste Unzaín Martínez	2018-2023
Vocal Titular	: Sr. Cándido Alvarenga Alvarenga	2018-2023
Vocal Suplente	: Sra. Luz Angélica Acosta de Quintana	2016-2021

TRIBUNAL ELECTORAL INDEPENDIENTE

Presidente	: Lic. Atilano Cuba Báez	2016-2021
Vice Presidente	: Sr. Oscar Alcides Ferreira Gossen	2018-2023
Secretario	: Sr. Aparicio Pastor Oliveira Falcón	2016-2021
Pro Secretario	: Sr. Mafaldo Atilio Gómez García	2016-2021
Vocal Titular	: Sra. Ciriaca González Verón	2018-2023



COMITÉS AUXILIARES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

COMITÉ CONSULTIVO

- **Ursulina Reiné**
- Cristina Vda. De Invernizzi
- Cynthia Frutos
- Domingo Torres
- Brígido Núñez
- Ireneo Morel
- Basilio Portillo
- Víctor Cubas

COMITÉ SUCURSAL Nº 1

- **Bernardo Galeano**
- Daisy Candia
- Darío Godoy
- Isabelino Caballero
- Oscar Valiente
- Claudio Benítez
- Corina Insaurralde

COMITÉ DE CRÉDITOS

- **Bernardo Galeano**
- Sandra Benítez
- Marcelina Romero
- Osvaldo Martínez
- Inmaculada Ramírez
- Fabiola Ortiz
- Alejandrino Ocampos
- Humberto Vallejos
- Silvia Molinas
- Marcial Aguilar
- Lauro Fonseca
- Pedro Adorno

COMITÉ DE SOLIDARIDAD

- **Francisco Constantini**
- Jaime González
- Daisy Trinidad
- Dora Arévalos
- María Fernández
- Víctor Sanabria
- Mirtha Jara
- Gabino Mendoza
- Santiago Rojas
- Carlos Carrasco
- Jorge Fernández
- Delia Ayala
- Ramona Martínez

COMITÉ GÉNERO

- **Mariano Cardozo**
- Gladys Chaparro
- Miguel Vera
- María González
- César Giménez
- Gloria Méndez
- Gladys Cristaldo
- Derlis Rivaldi
- Vicente Galeano
- José González
- Laurita Palacios
- Ivo López
- Irma Meza

COMITÉ DE CONSTRUCCIÓN

- **Alcibiades Quiñónez**
- Milciades Florentín
- Lisa Ramos
- Amado Llenes
- Gorgonio Paredes
- María Isabel Encina
- Juana Maciel
- Teresa Viera
- Blanca Aldao
- Jorge Cáceres
- Abel Jaureli
- Alba Ramírez
- Robert Ferreira

COMITÉ DE INFORMÁTICA

- **Joaquín Villalba**
- María Martínez
- Teresa Villalba
- Silvio Martínez
- Santiago Escobar
- Buenaventura Cabrera
- Zulma Burgos
- Edgar Portillo
- Enrique Amarilla
- Ernesto Patiño
- Guillermo Díaz

COMITÉ DE EDUCACIÓN

- **Brígido Núñez Martínez**
- Fernando Ferreira
- Luisa Martinetti
- Pedro Pereira
- Teresa Avalos
- Carlos Centurión
- Luls F. Enciso
- Leonor González
- Silvia Franco
- Natalia Romero
- Martha Caballero
- Patricia Duarte
- Carlos Sanabria
- Sabino Guerrero
- Gladys de Cabrera´

COMITÉ DE COBRANZAS

- **Inocencia Fernández**
- Pablo Aveiro
- Adolfo Lezcano
- Rubén Bogado
- Vidal Sánchez
- Tomasa Espínola
- Isabel Negri
- María Leguizamón
- Marcial Meza
- Rufino Núñez
- Eladio Bejarano
- Gisel Céspedes
- Dora Bejarano
- Luis González

COMITÉ ECONÓMICO FINANCIERO

- **Francisco Constantini**
- Zeida Brítez
- Mirtha Resquín
- Rosa Presentado
- Natalia Domínguez
- Luciana Maciel
- Rosa Galván
- Lisa Portillo
- Gumercindo Leguizamón
- Cecilio Peña
- Andrés Benegas
- Rossana Cardozo

COMITÉ DE DEPORTES

- **Néstor Benítez**
- Víctor Velázquez
- Pedro Paredes
- Lorenzo González
- Antonio Agüero
- Aníbal Aveiro
- Rossana Lisboa
- Cándido Barreto
- Andrés Miers
- Reinaldo Martínez
- Claudia Ovelar
- Victoriano Ortiz
- Reinaldo Fernández
- Mariano Sánchez
- Jorge Marecos

COMITÉ DE SALUD

- **Sr. Pelagio Colmán**
- Mariela Yambay
- Ana Rojas
- Nimio Abraham
- Agripina Piedra Buena
- Clementina Meza
- Rolando Zeballos
- Antonia Cantero
- Myrna Mereles
- Isabel Díaz
- Mirtha Benítez
- Antonio Flecha
- Juan Benítez
- Gloria López

COMITÉ DE ADULTOS MAYORES

- **Brígido Núñez Martínez**
- Librada Pineda
- Alberto Mendoza
- Damián Román
- María M. Cantero
- Isidoro Alarcón
- Isabelino Constantini
- Bonifacia Giménez
- Francisca Villagra
- Rafaela Lugo
- Verónica Pacher
- María Luisa Maldonado
- Ansia Núñez



Cooperativa Multiactiva de Ahorro,
Crédito y Servicios
“San Lorenzo” Ltda.

CONVOCATORIA A ASAMBLEA ORDINARIA DE SOCIOS

El Consejo de Administración de la Cooperativa Multiactiva de Ahorro, Crédito y Servicios San Lorenzo Ltda., en sesión ordinaria de fecha 16 de marzo, según consta en Acta N° 13.49/20 conforme a la Ley N° 438/94 “De Cooperativas” y al Estatuto social de la Entidad, convoca a Asamblea Ordinaria para el día 18 de abril de 2020, en la Sede Social – Salón Multiuso, sito en Alberto Sánchez Benítez c/Estrella del Sur, del barrio Santa María, San Lorenzo. La primera convocatoria se realizará a las 13:00 hs. del sábado 18 de abril del 2020, y no habiendo quórum en ese horario, la Asamblea se iniciará y constituirá válidamente una hora después con cualquier número de socios/as presentes, para tratar el siguiente:

OBSERVACIÓN: Según Resolución INCOOP N° 21.802/2020, la convocatoria y realización de Asamblea Ordinaria de Socios, fueron suspendidas.

ORDEN DEL DÍA

1. Elección del Presidente y Secretario de Asamblea, así como de dos Socios que suscribirán el Acta respectiva.
2. Consideración de la Memoria del Consejo de Administración, Balance General, Cuadro de Resultados, Balance Social, Dictamen e Informe de la Junta de Vigilancia.
3. Informe del Tribunal Electoral Independiente acerca de recursos presentados (si hubieren).
4. Distribución de Excedente repartible y Tratamiento del Fondo de Revalúo.
5. Plan General de Actividades para el año 2020. Consideración de la Proyección de Crecimiento 2020.
6. Presupuesto General de Gastos, Inversiones y Recursos para el Ejercicio 2020. Fijación de dietas para miembros de órganos directivos y comités auxiliares. Otorgamiento de facultades al Consejo de Administración para endeudamiento y fijación de su límite.

Sr. Joaquín Villalba Guerrero
Secretario

Sr. Bernardo Galeano Florentín
Presidente

MEMORIA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

La Cooperativa Multiactiva de Ahorro, Crédito y Servicios San Lorenzo Ltda. presenta a consideración de la Magna Asamblea Ordinaria de Socios, de conformidad con las disposiciones legales y estatutarias vigentes, un resumen de las principales actividades realizadas durante el Ejercicio 2019, año que nuestra institución cumplió 37 años de servicio a sus asociados.

Se logró desarrollar gran parte de los proyectos previstos en el Plan de Actividades 2019 con un modelo de gestión basado en el mejoramiento continuo de los procesos organizacionales y el logro de servicios financieros y no financieros competitivos y productivos, orientados a satisfacer los requerimientos de los Socios.

La evolución de los estados financieros de la Cooperativa fue favorable al cierre del Ejercicio 2019 con respecto a las exigencias del Marco Regulatorio INCOOP y la situación económica por la que el país atravesó en ese año. Durante el primer semestre de 2019 la economía del Paraguay estuvo en recesión debido al débil desempeño de los principales Socios Comerciales y a las condiciones climáticas adversas, situación que fue cambiando positivamente en el segundo semestre ya que la producción agrícola se recuperó y la tasa de desempleo y subempleo fue disminuyendo.

En base a lo expuesto, se presenta a continuación el comportamiento de los principales rubros patrimoniales y de resultados de la institución.

El activo registró un crecimiento superior a las exigencias y/o parámetros establecidos por el ente regulador, superando ampliamente el índice de inflación al cierre del 2019, situación que la Cooperativa viene presentando año tras año, lo que posiciona a la misma como una entidad sólida y competitiva. A finales del Ejercicio 2019 el activo total ascendió a 665.043.046.071, que representa un incremento del 7,76% con respecto al ejercicio anterior.

VARIACIÓN DE ACTIVOS



La cartera de préstamos, registró un crecimiento del 4,06 % en relación al Ejercicio anterior, cuyo monto total asciende a Gs. 466.491.048.405.

En total fueron desembolsados 31.129 créditos por un valor de Gs. 437.291.387.712.

CRECIMIENTO DE LA CARTERA DE CRÉDITOS



Cabe puntualizar que hasta el último día hábil del año 2019, se mantuvo en vigencia las líneas de préstamos promocionales, adaptables a las necesidades de los asociados que mantienen buen comportamiento de pago, con tasas de interés del 10% anual; situación que responde principalmente a la solvencia y seguridad financiera de la Cooperativa.

Con la finalidad de brindar al beneficiario recursos necesarios que contribuirán al mejoramiento y/o ampliación de su vivienda con asistencia técnica, se ha suscripto convenio con el Ministerio de Urbanismo, Vivienda y Hábitat, para la concesión del crédito de Ampliación y Mejoramiento de la Vivienda. Las condiciones del otorgamiento de dichos créditos están establecidas en el Reglamento Operativo del Programa (ROP), el Convenio firmado entre la Cooperativa y el MUVH y el Reglamento de Crédito para Mejora y/o Ampliación de Vivienda de la Cooperativa.

La cartera de ahorros, reflejó un significativo crecimiento con relación al ejercicio anterior. Al cierre del año 2019, la cartera total de ahorros ascendió a Gs. 470.414.783.785.



Cooperativa Multiactiva de Ahorro, Crédito y Servicios "San Lorenzo" Ltda.

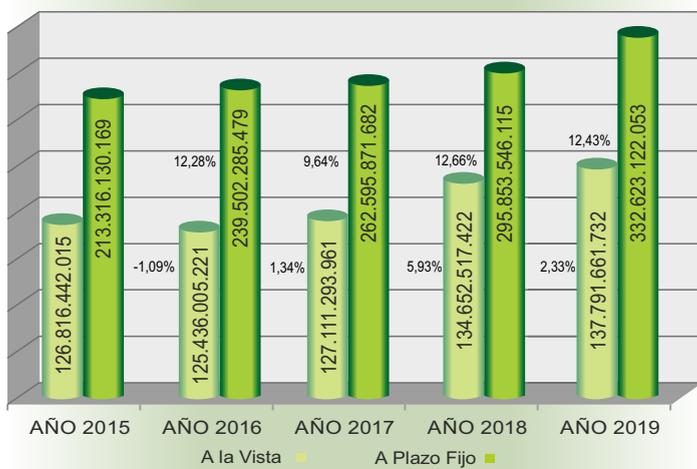
La mayor proporción de la cartera de ahorros está compuesta por captaciones de ahorro a plazo fijo que van de 6 a 60 meses. El porcentaje de la cartera total de Ahorro a plazo, como en cada año, es el componente más importante en su estructura, lo que constituye una fortaleza para la Cooperativa y le otorga un sólido posicionamiento financiero. Al cierre del Ejercicio 2019, esta cartera representó el 70,71 %, mientras que en la modalidad a la vista el 29,29 %.

El servicio de la Rueda de Ahorros, con sorteos mensuales, cancelación automática y adjudicación de importantes premios, fue lanzado nuevamente en el mes de octubre del 2019, con la participación de 500 asociados por cada modalidad vigente, Ruedas A y B.

Fueron incorporados, en el año 2019, 3.496 personas como nuevos Socios de la Cooperativa, en el marco de la campaña promocional que contempla descuentos importantes para la admisión, principalmente durante el mes aniversario y el último mes del año.

El número de Socios al término del Ejercicio 2019 fue de 115.960.

CRECIMIENTO DE CAPTACIONES



El Capital Social ha evolucionado de manera sostenida, cuyo monto ascendió a la cifra de Gs. 123.632.099.535, lo que constituye un incremento del 4,11 %, respecto al año anterior.

CRECIMIENTO DEL CAPITAL SOCIAL

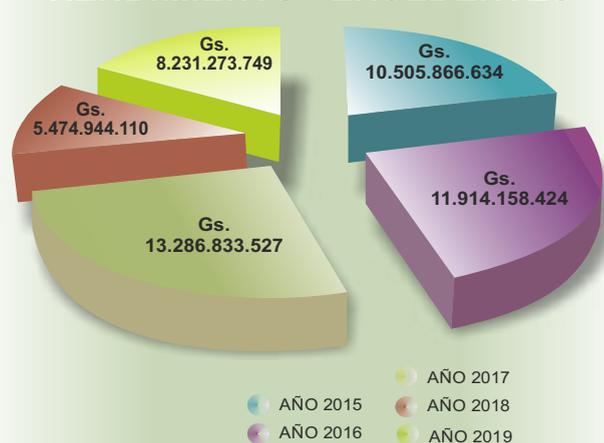


CRECIMIENTO DE SOCIOS



Cómo en cada ejercicio económico financiero, en este año también se obtuvo Excedentes significativos, que constituyen un valioso testimonio del esfuerzo de la institución, un proceso de mejora continua acorde a las exigencias del mercado, apuntando siempre a la excelencia. El monto registrado, al cierre del Ejercicio 2019, fue de Gs. 8.231.273.749.

RENDIMIENTO - EXCEDENTES



A continuación se expone la posición de la Cooperativa San Lorenzo, con respecto a los Ratios Financieros obligatorios y referenciales conforme a la Resolución INCOOP N° 16.847/2017.

Referencias: (O.): Significa que es de Cumplimiento Obligatorio. (R.): Significa que es de Cumplimiento Referencial.

SOLVENCIA PATRIMONIAL

INDICADOR	METAS	DICIEMBRE 2019
R1 Suficiencia de Provisiones para Cartera de Créditos (O.)	100%	100%
R2 Suficiencia de Provisiones para Otros Activos de Riesgo (O.)	100%	132.66%
R3 Suficiencia Patrimonial (O.)	A= 10%	27.38 %

ESTRUCTURA FINANCIERA

INDICADOR	METAS	DICIEMBRE 2019
R4 Participación de Cartera (O.)	Mínimo 70%	67.26%
R5 Participación de Disponibilidades (R.)	Máximo 20%	13.13%
R6 Financiamiento de Activos con Captaciones (R.)	Mínimo 40%	70.73%
R7 Financiamiento de Activo con Crédito Externo (O.)	Máximo 30%	0.01%
R8 Financiamiento de Activo con Aportaciones (R.)	Mínimo 10%	18.59%
R9 Financiamiento de Activo con Patrimonio Total (R.)	Entre 20% y 40%	24.49%

RENDIMIENTO

INDICADOR	METAS	DICIEMBRE 2019
R10 Rendimiento Cartera de Créditos (R.)	Tasa promedio del sector cooperativo	17.41%
R11 Costo Financiero de Captaciones (R.)	Tasa promedio del sector cooperativo	8.13%
R12 Margen de Intermediación por actividades de Ahorro y Crédito (O.)	Mayor que 0	9.28%
R13 Gastos Operativos en Función de Ingresos (O.)	Menor a 88%	90.53%
R14 Índice de Gastos Operativos (O.)	Máximo 15%	12.88%
R15 Gastos de Gobernabilidad (O.)	A= 8%	6.29%
R16 Rendimiento sobre Activo Total (O.)	Mínimo 2%	1.28%
R17 Rendimiento del Capital (O.)	Mínimo 5%	6.66%



LIQUIDEZ

INDICADOR	METAS	DICIEMBRE 2019
R18 Índice de Liquidez (O.)	7%	30.70%
R19 Índice de Depósitos a la Vista (O.)	Mínimo 30%	47.03%

CALIDAD DE ACTIVOS

INDICADOR	METAS	DICIEMBRE 2019
R20 Índice de Morosidad (O.)	Máximo 6.77%, extensible a 8.77%	8.93%
R21 Índice de Activos Improductivos a Activo Total (O.)	Máximo 10%	10.64%
R22 Financiamiento de Activos Improductivos (R.)	Mayor o igual al 100%	209.12%

CRECIMIENTO

INDICADOR	METAS	DICIEMBRE 2019
R23 Crecimiento de los Activos Totales (R.)	Mínimo la inflación anual	7.76%
R24 Crecimiento de la Cartera Bruta de Créditos (R.)	Mínimo la inflación anual	4.06%
R25 Crecimiento de Captaciones (R.)	Mínimo la inflación anual	9.27%
R26 Crecimiento de Socios (R.)	Mínimo 2% anual	0.76%

Los resultados operativos obtenidos acorde al marco referencial exigido por el Ente Regulador, constituyen proyecciones valederas que comprometen a seguir en la misma senda, para alcanzar una adecuada rentabilidad económica-financiera que permita sostener el servicio ofrecido; lo que implica una constante diversificación de las inversiones de manera a obtener los mejores rendimientos.

En el marco de su competencia, la Cooperativa, no ha escatimado esfuerzos de naturaleza alguna, desplegando una intensa y bien programada labor de apoyo en el plano

cultural, deportivo y social a la comunidad y ciudades aledañas, a través de importantes donaciones a actores claves de desarrollo como instituciones educativas, nosocomios, compañía de bomberos, etc. en cumplimiento al Séptimo Principio Cooperativo "Compromiso con la Comunidad".

La asignación de los recursos financieros destinados a las inversiones continuaron en este periodo, año en que se inauguró el imponente Polideportivo N° 2, en la Sede Social que constituye otra obra de gran envergadura, que emerge

airosa para beneficio de los asociados, en el entendimiento de que las prácticas deportivas contribuyen a la formación de una sociedad compuesta de personas saludables, que los mantiene alejados de los vicios y otros males que aquejan a nuestra sociedad.

En ese sentido, la entidad solidaria, destina anualmente importantes recursos financieros para el mantenimiento de las distintas disciplinas deportivas que se practican en la Institución, habiendo fortalecido sustancialmente sus instalaciones con el funcionamiento de la referida obra, que incluye una cancha reglamentaria para la práctica de diferentes deportes, preparada para más de 500 personas en las graderías, con vestuarios para equipo visitante y local, sanitarios sexados, para inclusivos, palco vips en el primer piso, ambientes climatizados y salas multifuncionales con piso de parquet, entre otros.

Igualmente se realizaron obras de remodelación en la Casa Central y Sucursales en forma escalonada a fin de no interferir en los servicios y evitar dificultades a los Socios.

La educación constituye uno de los principales pilares de la filosofía cooperativa y en cumplimiento del quinto principio universal, nuestra entidad, a través del Centro Educativo Pytyvõ, brinda a los niños y jóvenes de la ciudad universitaria y zonas periféricas, más de 1.200 alumnos en todos los niveles: inicial, escolar básica y medio, la oportunidad de acceso a una formación superior, con reconocimiento y trayectoria, promoviendo una cultura ciudadana solidaria apoyada en valores, dando respaldo a las actividades educativas y culturales para el aprendizaje, acorde a las exigencias educativas de vanguardia y cumpliendo con los requerimientos del Ministerio de Educación y Ciencias. Es importante también mencionar los recursos financieros asignados a la modernización del CEP, con obras adecuadas para su normal desenvolvimiento.

La suscripción de contratos con instituciones de enseñanza, han permitido proseguir con la capacitación de los asociados accediendo a las mismas a precios preferenciales e impulsar decididamente el nivel educativo y de profesionales que puedan competir, con éxito, en el mercado laboral.

Los cursos de capacitación de rápida inserción laboral, con

el objetivo de la formación de mandos medios, fueron desarrollados durante todo el periodo, en convenio con el Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP).

En seguimiento a los ejes estratégicos programados, se ha propiciado la capacitación continua, permanente de los Socios, Dirigentes y Colaboradores de la Cooperativa en temas de interés institucional, a través de cursos, seminarios y otros.

En el marco del Sistema Nacional de Educación Cooperativa (SNEC), fueron dictados cursos de Fortalecimiento del Talento Humano, desarrollados en cumplimiento de la Resolución del INCOOP N° 15.637/16, en coordinación con la Federación de Cooperativas Multiactiva del Paraguay Ltda. (FECOMULP Ltda.)

La atención a la salud en la Policlínica Pytyvõ, guarda estrecha relación con el servicio ambulatorio para consultas médicas, enfocado a Socios y familiares, incluido cónyuge, padres e hijos menores de 18 años. La Policlínica cuenta con un plantel de profesionales constituido por médicos de vasta trayectoria y experiencia en sus especialidades respectivas.

Durante el año, fueron atendidos aproximadamente 20.000 pacientes, tanto en consultorios y enfermería de la Policlínica como en consultorios externos a través de los convenios suscriptos con sanatorios privados, laboratorios de análisis clínicos y epidemiológicos, servicios odontológicos, oftalmológicos y otros, que brindan servicios con costos preferenciales a la membresía, colaborando de esa manera con la responsabilidad social y enfocados hacia una atención integral de la salud.

De igual manera siguen vigentes, los convenios con dos cadenas de farmacias, para la provisión de medicamentos nacionales e importados a menor costo, así como el convenio con una institución de servicio que contempla planes de asistencia en emergencias médicas y traslados en ambulancias privadas.

La Cooperativa ha asistido a los Socios en los momentos difíciles y de felicidad a través del otorgamiento de premios y subsidios en concepto de Solidaridad atendiendo a 8.079



Cooperativa Multiactiva de Ahorro, Crédito y Servicios “San Lorenzo” Ltda.

asociados en el ejercicio 2019 en relación a las 7.974 personas beneficiadas en el ejercicio anterior.

La entidad solidaria, a través del área de Comunicación Social y Marketing, con el objetivo principal de cimentar la comunicación fluida y adecuada, el anhelo de seguir operando con la máxima creatividad e iniciativa, ha encarado la planificación acorde a las exigencias del mercado, estableciendo los canales de comunicación y de relacionamiento más abierto y directo con los asociados.

Conforme al posicionamiento alcanzado por la Cooperativa, el sector ha proyectado la imagen institucional, a través del suministro de la información ágil y segura, mediante las publicaciones en la web site, prensa digital, escrita y radial, a más de las difusiones a través de la autogestión de la red social Facebook, con gran aceptación por la membresía.

El equipo técnico conformado por profesionales de alta especialización ha diseñado los planes estratégicos y proyectos de corto, mediano y largo alcance, orientados a la renovación de la infraestructura tanto en software como hardware, con el desarrollo de un nuevo Sistema Informático.

A fin de avanzar en la concreción del proyecto de Desarrollo, se establecieron las especificaciones técnicas correspondientes, mediante el relevo de datos de todos los sectores activos de la Cooperativa, para el nuevo Sistema Informático Integral, con el objetivo de cubrir necesidades actuales y futuras de la institución.

Se prevé su efectiva implementación en los próximos meses del 2021, ante la necesidad imperiosa de dar una atención eficiente, moderna, acorde a las últimas tendencias tecnológicas y por ende permita agilizar todos los procesos que benefician al Socio en mejores servicios con gestión transparente, servicios en línea y seguridad integral en el manejo de sus datos.

De acuerdo con las reglamentaciones vigentes establecidas en la Ley N° 1.015/97 y su modificatoria Ley N° 3.783/09, y

las Resoluciones emitidas por la SEPRELAD y el INCOOP, la Entidad Solidaria estableció políticas y procedimientos en materia de Prevención de Lavado de Dinero y Financiamiento del Terrorismo, las cuales se consignan a continuación:

- Gestiones para la renovación de suscripción al Sistema ROS-WEB de la SEPRELAD e informes solicitados correspondiente al Ejercicio Fiscal 2019, como lo establece la Resolución SEPRELAD N° 006/19
- Capacitaciones al plantel de colaboradores en coordinación con el Departamento de Recursos Humanos, a cargo del Oficial de Cumplimiento.
- En coordinación con el Departamento de Comunicación Social y Marketing, se impulsa la concienciación de la Prevención de Lavado de Dinero o Bienes, mediante afiches y folletos.
- En coordinación con el Departamento de Ahorros, Cajeros y Oficiales de Servicio de Sucursales, se realizan los controles tendientes a la Prevención de Lavado de Dinero.
- En coordinación con los Departamentos de Educación, Ahorros y Créditos, se continúa con la actualización de datos de los Socios de la Cooperativa.

La Cooperativa San Lorenzo, mantiene representación institucional ante las Entidades de Integración Cooperativa. Sus dirigentes ocupan cargos en el Consejo de Administración, Junta de Vigilancia y Comités, en la Federación de Cooperativas Multiactivas del Paraguay (FECOMULP) y Central de Cooperativas Multiactivas del Paraguay (CEMULCOOP).

Palabras Finales

Al finalizar un año más de trabajo en la Entidad y al evaluar los resultados óptimos logrados, nos asiste la convicción de que si bien aún queda mucho por realizar, el futuro de la Cooperativa San Lorenzo Limitada se presenta muy promisorio, peculiarmente saludable, lo que nos induce a continuar con el mismo empeño para contribuir a alcanzar los objetivos delineados, como medio para un mejoramiento, sensible, del nivel de vida de la población sanlorenzana, particularmente de los socios, no siendo aventurado afirmar que, en el cercano horizonte temporal, son concretas las posibilidades de alcanzar estándares superiores de vida, en concordancia con la promoción e implementación de un modelo de gestión adaptable a las condiciones y necesidades de la gran familia de la entidad solidaria.

Reconocimiento especial a los Asociados, que permanentemente renuevan su confianza en su Cooperativa, a los Directivos y a los comités auxiliares del Consejo de Administración, que a diario, acompañan con su compromiso las gestiones y desafíos institucionales, a los Colaboradores, en general, de cada frente de servicio, quienes con empeño, dedicación y profesionalidad, sostienen los procesos que permiten brindar los servicios de calidad, a los proveedores de bienes y servicios y a todos quienes han acompañado los incisivos emprendimientos en pos del engrandecimiento de la Entidad, a todos ellos, muchas gracias.



Centro Educativo Pytyvõ (CEP)



OFERTAS EDUCATIVAS

NIVEL INICIAL:

Prejardín, Jardín, Preescolar

EEB:

1º al 9º Grado

NIVEL MEDIO:

Bachiller Científico con énfasis en:

- Ciencias Básicas
- Ciencias Sociales

Bachiller Técnico en:

- Informática
- Contabilidad

ADEMÁS:

- COOPERATIVA ESCOLAR PYTYVÕ
- DANZA
- TAEKWONDO
- INGLÉS
- INFORMÁTICA
- MÚSICA
- COOPERATIVISMO
- COMPETENCIAS EN FERIAS CIENTÍFICAS
- PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL
- FESTIVALES ARTÍSTICOS Y CULTURALES
- JUSTAS DEL SABER

EQUIPO TÉCNICO: PSICOPEDAGOGÍA, PSICOLOGÍA.

LABORATORIO DE CIENCIAS Y LABORATORIO DE INFORMÁTICA
SALA DE INFORMÁTICA - BIBLIOTECA - SERVICIOS DE ENFERMERÍA.

ACCESO A LA SEDE SOCIAL: POLIDEPORTIVO 1 Y 2,
ESCENARIO, SALÓN AUDITORIO, CANCHA DE CÉSPED PARA LOS EVENTOS DEPORTIVOS Y CULTURALES.
INSTRUMENTOS MUSICALES PARA INTEGRANTES DE BANDALIZA.

SALA PARA DANZA Y TAEKWONDO.

BLOQUE EXCLUSIVO DEL NIVEL INICIAL: CON SANITARIOS SEXADOS Y PARQUE INFANTIL.

CIRCUITO CERRADO DE SEGURIDAD CÁMARAS Y VIGILANCIA.

CANTINA – COMEDOR.



BIBLIOTECA



Cooperativa Multiactiva de Ahorro,
Crédito y Servicios

"San Lorenzo" Ltda.

"Liderazgo y Calidad para un Desarrollo Sustentable"



AMPLIO



MODERNO



INCLUSIVO

021 584 059



588 5000



www.sanlorenzo.coop.py



Cooperativa Multiactiva de Ahorro,
Crédito y Servicios
“San Lorenzo” Ltda.
"Liderazgo y Calidad para un Desarrollo Sustentable"



588 5000



www.sanlorenzo.coop.py



COMITÉS AUXILIARES

La Entidad cuenta con 13 Comités Auxiliares del Consejo de Administración, que se constituyen en un sector de importancia significativa, como apoyo en las diversas actividades e iniciativas encaradas por la institución, de acuerdo a su especialidad y profesionalidad, particularmente con su vocación de servicio, en la complementación de esfuerzos y acciones concretas para el logro de los objetivos cardinales definidos.

COMITÉ ECONÓMICO FINANCIERO

El Comité Económico Financiero sesionó en 60 oportunidades, de las cuales 48 corresponden a sesiones ordinarias y 12 a extraordinarias, desarrollando las tareas de acuerdo al programa de trabajo establecido en base a los Estados Financieros proveídos por los responsables del Departamento de Contabilidad.

Conforme al valor arrojado por el Ratio de Liquidez = Activo Corriente/Pasivo Corriente, el cual se mantuvo en 1,3 durante el año, se puede concluir que la Cooperativa posee un buen nivel de liquidez, siendo el valor óptimo estimado por este ratio cuando el mismo está en torno al 1,00.

Cabe mencionar, que cuando el resultado es superior a 1,00, el cual es el caso de la Cooperativa San Lorenzo, el mismo indica que se posee circulante suficiente para cumplir con las obligaciones más inmediatas.

Sin embargo, cuando los resultados son inferiores a 1,00 indican que una entidad no cuenta con la solvencia adecuada para hacer frente a su deuda a corto plazo.

Se entiende que el Activo Corriente está comprendido por el dinero y aquellos otros bienes y derechos que se pueden convertir en dinero con cierta rapidez (existencias, cantidades que adeudan los asociados y otros deudores a corto plazo e inversiones a corto plazo), y que el Pasivo Corriente está conformado por las deudas y obligaciones que vencen a corto plazo, es decir, en un plazo inferior a un año.

COMITÉ DE CRÉDITOS

El Comité de Créditos en cumplimiento de sus funciones como órgano Asesor del Consejo de Administración de nuestra Institución ha sesionado en 100 ocasiones de manera ordinaria y extraordinaria durante el ejercicio 2019.

Todas las solicitudes recepcionadas por el Comité de Créditos fueron analizadas con responsabilidad, imparcialidad y trabajo en conjunto, conforme a los reglamentos vigentes, con los principios cooperativos, con equidad sin caer en rigorismos técnicos y atendiendo en algunos casos a socios que se han acercado al Comité por diversas razones.

Se ha trabajado en forma conjunta con los distintos estamentos de la Cooperativa San Lorenzo Ltda., a fin de cooperar para lograr las metas de colocaciones propuestas por el Consejo de Administración y en especial al otorgamiento de Líneas de Crédito a los excelentes socios; cumplidores con sus obligaciones.

Este Comité en consideración para el análisis de los Créditos, tuvieron en cuenta principalmente las pautas técnicas relacionadas a las normativas del INCOOP.

Se ha logrado la vigencia permanente durante el periodo 2019 las promociones “Credi Aniversario y Promo Fin de Año”, con tasas de interés ventajosas para socios excelentes.

Se ha verificado la actualización del reglamento vigente que rige la concesión de créditos de manera a lograr la efectividad de la cartera de créditos.

Cabe resaltar que los miembros de este Comité han asistido a varios Cursos, Seminarios y Talleres, a fin de capacitarse y actualizarse en cuanto a las nuevas tecnologías y normas crediticias.

COMITÉ DE COBRANZAS

En el presente Ejercicio, este Comité se ha reunido en 60 sesiones en forma ordinaria y extraordinaria, para el análisis de las solicitudes presentadas. Se han aprobado 575 solicitudes de: Ampliación de Plazo, Consolidación, Refinanciación y Crédito Especial Pytyvõ, asegurando que en cada caso se cumplan los requisitos establecidos en el Reglamento General de Cobranzas, logrando de manera oportuna la recuperación de los créditos que al cierre del ejercicio denota el 8,93% de morosidad, que se adecua a los rangos establecidos por el Ente Regulador.

COMITÉ DE INFORMÁTICA

En el ámbito de su cometido, este Comité ha sesionando en 60 ocasiones, cuyas principales actividades se detallan a continuación:

En las actas rubricadas se detallan las actividades realizadas de forma más precisa, y aquí presentamos el resumen del mismo:

- Acompañamiento a equipamiento Informático, Red, Servicio de Internet y Telefonía para el Centro Educativo Pytyvõ.
- Verificación de los procesos para habilitaciones e inhabilitaciones de Correos Institucionales, Usuarios de Informconf, creación de operador para Sistema Informático, Sistema de Gestión Cooperativa.
- Activa participación en la adquisición de equipos informáticos para cada frente de servicios de la Entidad.
- Seguimiento de relevamientos, colocación y autorizaciones para verificación de cámaras en Casa Central, Sucursales, Sede Social y Centro Educativo Pytyvõ.
- Asistencia en las actividades referentes a configuraciones, instalaciones y/o verificaciones técnicas realizadas por las Empresas que prestan servicio tercerizados a la Cooperativa.
- Acompañamiento en la configuración e instalación de Fibra Óptica entre la Sucursal N° 3 y Casa Central.
- Seguimiento a informes solicitados, observaciones y recomendaciones por parte de la Auditoría Externa.
- Seguimiento al Llamado a Concurso y Adjudicación de Diseño y Desarrollo, Provisión e Instalación del Sistema Informático y a los informes presentados por el Fiscalizador del Desarrollo del Sistema Informático. Proceso de Elaboración de Plan Estratégico – Horizonte 2018/2022.
- Acompañamiento a diversas Actividades del Dpto. de Informática tanto Operativa, Técnica y Administrativa.

COMITÉ DE CONSTRUCCIÓN

El Comité de Construcciones ha sesionado en 60 ocasiones en forma ordinaria y extraordinaria.

Sus actividades se resumen a continuación:

Se realizan visitas de control aleatorias en todas las Sucursales, CEP, Sede Social y Casa Central. En estas visitas el Comité traslada los pedidos de reparación y mantenimiento a las Asesorías Técnicas correspondientes y presentan dicho informe al Consejo de Administración sobre las siguientes observaciones:

- Verificación y seguimiento de la obra denominada Nuevo Polideportivo en la Sede Social, desde el inicio hasta la inauguración en todas las etapas.
- Participación plena a la inauguración del Nuevo Polideportivo en abril 2019.
- Asistencia activa de diferentes charlas y/ o cursos de capacitación dentro de la Institución.
- Acompañamiento del Comité en Refacciones y/o ampliaciones de algunos sectores en la Casa Central.
- Se realizó el seguimiento del predio adquirido lindante con el CEP, con una superficie de 3.560 m², desde la limpieza hasta el amurallado correspondiente.

Todos estos trabajos fueron desarrollándose, con la Fiscalización permanente de la Proyectista (Asesoría Técnica) y en forma aleatoria por los integrantes de este Comité; elevando al C.A. los informes correspondientes.

COMITÉ DE EDUCACIÓN

El Comité de Educación en cumplimiento de sus objetivos, durante el ejercicio 2019 ha elaborado y desarrollado el programa de capacitación de acuerdo al Plan Estratégico.

Se ha reunido en 104 sesiones ordinarias y 2 extraordinarias para la coordinación de las actividades programadas y desarrolladas, en base a los ejes estratégicos, que se resume a continuación:

1. **“Propiciar la capacitación continua, permanente y de calidad de los socios, sus familiares, dirigentes,**



empleados y colaboradores de la Cooperativa en temas de interés”, a través de los siguientes cursos, seminarios y otros como:

1.1. Fortalecimiento del Talento Humano:

Desarrollados en el marco del Sistema Nacional de Educación Cooperativa (SNEC), en cumplimiento de la Resolución INCOOP N° 15.637/16, en coordinación con la Federación de Cooperativas Multiactiva del Paraguay Ltda. (FECOMULP Ltda.)

Estos cursos fueron desarrollados con facilitadores y temas certificados por el SNEC.

a. Cursos para dirigentes y socios:

- Alerta Temprana – Índices Financieros e Informes Complementarios.
- Funciones, Atribuciones y Responsabilidad del Consejo de Administración.
- Acciones Judiciales y Representación de las Cooperativas en Juicio.
- Ejecución del Presupuesto General de Gasto, Recursos e Inversiones.
- Funciones, Atribuciones y Responsabilidades de la Junta de Vigilancia.
- Auditoría y Control Interno.
- Introducción a las Finanzas.
- Prevención del Lavado de Dinero en las Cooperativas.
- La Democracia Electoral en las Cooperativas.
- Funciones de los miembros del TEI en el proceso eleccionario de las cooperativas.
- Balance Social Cooperativo para miembros del TEI de las Cooperativas.
- Funciones de los miembros del TEI en las cooperativas.

b. Cursos para Gerentes

- Sistema de Calificación de Riesgos en las Cooperativas.
- Alerta temprana – índices financieros e informes.
- Elaboración del Presupuesto de la Cooperativa.
- Administración de relaciones con los asociados (CRM).
- Planificación Financiera.
- Módulo I: Diseño y Desarrollo de Procesos.
- Módulo II: Ejecución efectiva de procesos operativos.
- Supervisión y Fiscalización del INCOOP - Aspectos Prácticos.
- Control de Riesgos en Cooperativas de Ahorro y Crédito.
- La Planificación Estratégica como Gestión de Innovación.
- Gestión del Talento Humano.
- Acciones Judiciales y Representación de las Cooperativas en Juicio

1.2. Conferencia: Campaña de las Cordilleras durante la Guerra de la Triple Alianza, en homenaje a los Niños Mártires de Acosta Ñu. Participación del Elenco Artístico.

1.3. Becas de estudio en Administración Cooperativa: Exclusivo para socios:

- Media beca para Tecnicatura en Administración Cooperativa.
- Media beca para Licenciatura en Administración Cooperativa.

1.4. Área Cultural:

- Conservatorio de Música Pytyvõ con reconocimiento del M.E.C. según resolución N°. 92/12.
- Academia de Danza Pytyvõ con reconocimiento del M.E.C. según resolución N°. 100/12.

1.5. Cooperación entre cooperativas:

- Participación en XXIV Encuentro Nacional de Hombres y Mujeres Cooperativistas organizado por la CNMC y la CONPACCOOP.
- Participación en el Seminario Internacional organizado por la Federación de Cooperativas Multiactiva del Paraguay – FECOMULP.

1.6. Convenios de prestación de servicios educativos con los siguientes:

- Universidad Tecnológica Intercontinental (U.T.I.C.)
- Universidad Privada San Lorenzo (U.N.I.S.A.L.)
- Universidad Iberoamericana (U.N.I.B.E.)
- Universidad del Cono Sur de las Américas (U.C.S.A.)
- Universidad Columbia del Paraguay (U.C.P.)
- Universidad de Integración de las Américas (U.N.I.D.A.)
- Instituto Técnico Superior de Desarrollo y Cooperativismo del Paraguay (I.D.E.C.O.O.P.)
- Instituto de Ciencias de la Informática (I.C.I.)
- Instituto de Diseño y Tecnología (I.D.T.)
- Centro Cultural Paraguayo Americano (C.C.P.A.)
- NETSYS Capacitación Profesional S.R.L.

1.7. Conmemoración de fechas especiales:

- Día de la Madre y la Patria: entrega de obsequios a las socias madres.
- Día del Padre: entrega de obsequios a los socios padres.
- Día del Cooperativismo Mundial: entrega de obsequios a los socios.
- Mes aniversario “37 años de Fundación de la Cooperativa”:
- Apertura del mes aniversario: Festival “Entre sueños y poesías” con la Orquesta de Cámara Infanto-Juvenil del Conservatorio de Música Pytyvõ y Academia de Danza Pytyvõ.
- Festival Día del Niño en el Polideportivo de la Sede Social, con variados juegos, merienda, obsequios.
- Almuerzo Aniversario con la presentación de renombrados grupos musicales en el local del Polideportivo de la Sede Social.
- Homenaje a socios fundadores.

1.8. Actividades de fin de año:

- Participación de la Academia de Danza Pytyvõ en el CONCURSO LAZOS, en el Teatro Municipal de Fernando de la Mora.
- CONCURSO LA GRAN FINAL en el Hotel Excelsior, Asunción.
- FESTIVAL FRATERNIDAD COOPERATIVA “Música, Danza y Poesía”, en la ciudad de Luque, organizado por la CENCOPAN.
- FESTIVAL NACIONAL DEL TAKUARE’Ë, en la ciudad de Guarambaré.
- Clausura del Conservatorio de Música Pytyvõ y Academia de Danza Pytyvõ.
- Kermes navideña:
 - Demostración y elaboración de menú de fin de año, salado y dulce.
 - Feria de oportunidades para socios.
 - Juegos de recreación para niños.
 - Piñata navideña.
 - Presentación artística de comediantes.
 - Sorteos de canastas navideñas.
 - Sorteo Estímulo de Fin de año.



COMITÉ GÉNERO

El Comité Género se ha reunido en 60 sesiones ordinarias y extraordinarias, durante el ejercicio 2019, realizando actividades tendientes al desarrollo, bienestar y mejoramiento de la calidad de vida de socios y socias, que se resume a continuación:

1. **Cursos de capacitación laboral en convenio con el Sistema Nacional de Promoción Profesional – SNPP.**
 - Secretariado Ejecutivo.
 - Contabilidad y Tributación (2 cursos en el año).
 - Panadería y Confitería (Dulces y Salados).
 - Electricidad Domiciliaria.
 - Elaboración de menú para fiestas de fin de año.
2. **Cursos varios de Manualidades.**
 - Maquillaje Social.
 - Cosmetología.
 - Manicura y pedicuro.
3. Jornadas y encuentros de capacitación y educación:
 - a. Participación al **XXIV Encuentro Nacional de Mujeres y Hombres Cooperativistas** por la Equidad de Género organizada por la CNMC y la CONPACCOOP en la ciudad de Encarnación, participando del desarrollo de los siguientes temas:
 - **Tema I: “La democracia en América Latina”:** Retos y Perspectivas en clave de igualdad, Disertante: Lourdes González Prieto Directora del Programa Paraguay de IDEA Internacional.
 - **Tema II: “Análisis de Compostura”:** ¿Qué hay después de la tormenta perfecta?, Disertante: Dr. Alfredo Boccia.
 - **Tema III: “Abordaje de la violencia contra la Mujer”**, Disertante: Elisa Ledesma, Comisario Principal (S.R).
 - **Tema IV: “El desbloqueo de las listas”**, ¿Cómo aplicar? Desarrollo del tema Lic. Cynthia Figueredo Directora de políticas de Género TSJE.
 - **Tema V: “Desafíos de la Educación en tiempos de Cambios”**, desarrollado por la Senadora de la Nación Lic. Blanca Ovelar de Duarte.
 - **Tema VI: “Liderazgo Transformacional”**, ¿Cómo hacerlo realidad?, Disertante: Econ. Enrique Sánchez.
 - b. **VII Foro del Convenio Intercooperativo de Educación por la Equidad de Género, cuyos temas desarrollados fueron:**
 - **Tema I:** Autoestima, hay que superarse a sí mismo. Lic. Leticia Centurión.
 - **Tema II:** Autoestima, aprendiendo a ser feliz. Lic. Laura Torres.
 - **Tema III:** El lado positivo del fracaso. Lic. Mabel Servín.
 - **Tema IV:** Conviértete en el arquitecto de tu autoestima. Lic. José León.
4. **Convenio Intercooperativo de Educación por la Equidad de Género:**
 - Firma del Convenio Intercooperativo de Educación por la Equidad de Género; Local: Cooperativa San Lorenzo Ltda.
 - **I Módulo:** “La vida es un regalo. Decide vivirla tú”. Local: Cooperativa J. A. Saldívar Ltda.
 - **II Módulo:** “Conquistándome”. Local: Cooperativa 8 de Marzo Ltda.
 - **III Módulo:** “Inteligencia Emocional”. Local: Cooperativa San Lorenzo Ltda.
 - **IV Módulo:** “La Adversidad como oportunidad”. Local: Coop Ka’aru Porâ Ltda.
 - **V Módulo:** “Autoestima”. Local: Cooperativa Ñemby Ltda.
 - **VI Módulo:** “Autoestima y Liderazgo Personal, Social y Político”. Local: Cooperativa COFAN Ltda.
 - Jornada de Evaluación y Clausura de las actividades del Convenio.

5. Actividades temáticas:

- Conmemoración del Día de la Mujer Paraguaya.
- Conmemoración Día Internacional de la Mujer.
- Feria de oportunidades: Exposición y venta de productos elaborados por socios y socias artesanos, en el marco del mes Aniversario.
- Durante el año, en 73 oportunidades los socios expusieron sus productos y manualidades en el predio de la Institución.

COMITÉ DE SOLIDARIDAD

En el 2019 el Comité de Solidaridad ha sesionado en 97 ocasiones. Se resume a continuación los premios y subsidios otorgados a Socios:

PREMIOS Y/O SUBSIDIOS OTORGADOS	CANTIDAD DE SOCIOS BENEFICIADOS	MONTO EN GUARANÍES ENE/DIC 2019	PORCENTAJE
Servicios funerarios c/convenio	96	187.000.000	5,143%
Subsidio fallecimiento de madre	203	102.700.000	2,825%
Subsidio fallecimiento de hijo	9	4.500.000	0,124%
Subsidio fallecimiento de cónyuge	63	31.500.000	0,866%
Subsidio fallecimiento de padre	180	91.200.000	2,508%
Subsidio por nacimiento	1.297	586.600.000	16,135%
Subsidio por anteojos	2.454	539.000.000	14,825%
Subsidio obtención título del hijo	11	2.727.000	0,075%
Subsidio por matrimonio	304	76.000.000	2,090%
Subsidio obtención título univ. socio	499	149.482.000	4,112%
Subsidio cobertura de deudas	1	596.345	0,016%
Subsidio servicios funerarios	655	1.171.500.000	32,222%
Subsidio internación	1.106	282.975.000	7,783%
Subsidio intervención quirúrgica	993	297.900.000	8,194%
Subsidio boda de plata	172	86.800.000	2,387%
Subsidio boda de oro	36	25.200.000	0,693%
TOTALES	8.079	3.635.680.345	100 %



COMITÉ DE SALUD

Se ha reunido en 61 ocasiones, desplegando una programada labor de apoyo a la comunidad sanlorenzana y de zonas aledañas, con la ejecución de jornadas de prevención en la lucha contra las enfermedades ocasionadas por el mosquito transmisor del Dengue, Zica y Chikungunya, implementando charlas con profesionales para la prevención de la tuberculosis, cáncer de próstata, de mamas, control de la diabetes, jornadas de vacunación y acompañando los servicios y emprendimientos de la Policlínica Pytyvõ, a continuación algunas de las actividades:

- Participación en la Expo Feria de la Salud en el Hospital Materno Infantil de San Lorenzo- Calle-i.
- Jornadas de vacunación, con dosis regulares y antigripales, en Casa Central, llevada a cabo una jornada en forma mensual.
- Jornada de control de diabetes y toma de presión arterial, con el apoyo de profesionales de blanco del Hospital Materno Infantil de San Lorenzo- Calle-i.
- Entrega de alimentos no perecederos al Albergue del nosocomio referido.
- Concienciación para una Vida Saludable. Entrega de frutas, agua y trípticos informativos sobre la alimentación adecuada.
- Acompañamiento a la jornada nacional solidaria Teletón 2019.
- Participación en el lanzamiento del programa Zoonasis, organizado por el Centro Antirrábico Nacional dependiente de la UNA.
- Apoyo y acompañamiento al servicio de la Policlínica Pytyvõ.

COMITÉ DE ADULTOS MAYORES

El Comité Adultos Mayores realizó un total de 60 reuniones ordinarias para organizar y desarrollar las actividades planificadas y desarrolladas que se resume a continuación:

- Excursión de esparcimiento e integración a Laguna Blanca de San Pedro y a Pedro Juan Caballero. Actividad auto gestionada.
- Jornada de retiro espiritual en el Hogar de las Siervas del Espíritu Santo de Areguá, tuvo como objetivo, el encuentro espiritual del grupo.
- Charla sobre alimentación saludable y cuidados de los Adultos Mayores.
- Encuentro de confraternidad por el día del padre y de la madre. Actividad auto gestionada.
- Clases de danza paraguaya y otros para Adultos Mayores.
- Encuentro de confraternidad con el Comité Juventud Acumulada de la Cooperativa Nazaret.
- Participación del Almuerzo Aniversario de la Cooperativa San Lorenzo.
- Montaje de Stand folklóricos en la Casa Central en recordación al Día del Folklore.

- Entrega de donaciones de alimentos no perecederos y otros a la Pastoral Social de la Catedral de San Lorenzo.
- Excursión de integración y esparcimiento San Cosme y Damián, visita a las ruinas jesuíticas, Posterior llegada a Encarnación.
- Visita al Centro de Atención del Adulto mayor de la ciudad de San Bernardino, a fin de conocer las condiciones del servicio.
- Organización de la fiesta de la guardia vieja con la participación de varios grupos de adultos mayores.
- Participación de la kermes Navideña en la Cooperativa San Lorenzo.
- Organización de la Cena de Fin de Año como actividad de integración y cierre del ejercicio. Actividad auto gestionada.

COMITÉ CONSULTIVO

Este Comité, en cumplimiento de sus funciones, se han reunidos en 62 ocasiones para el desarrollo de sus actividades.

- Acompañamiento a los miembros de Comités de Solidaridad, Salud, Género y Deportes para coordinar y acompañar las actividades de interés de los socios.
- Sugerencia al Consejo de Administración sobre instalación de bocas de cobranzas en los lugares de mayor afluencia de socios de manera agilizar y facilitar los pagos y demás obligaciones.
- Participación de los miembros a los cursos de capacitaciones continuas de las gestiones cooperativas, especialmente relacionados a los temas Económicos Financieros disposiciones legales vigentes y otros.
- Nos hemos reunido con la Lic. María Inocencia Fernández, Pdte. del Comité de Cobranzas respecto a la recuperación de las diferentes líneas de créditos y seguimiento de las mismas.

COMITÉ DE DEPORTES

El Comité de Deportes, tiene la finalidad de promover la integración, esparcimiento y desarrollo de capacidades deportivas a través de las diversas modalidades.

En la Sede Social se lleva a cabo las prácticas técnicas de Básquetbol, Patinaje Artístico, Taekwondo, Fútbol, Hándbol y Voleibol.

A fin de coordinar las actividades, el Comité de deportes se ha reunido en 61 sesiones ordinarias y extraordinarias.

Se resumen aspectos resaltantes de las modalidades deportivas:

- 1- **Básquetbol:** En forma semanal se desarrollan clases de práctica, tuvieron encuentros amistosos con otros grupos y se resalta la participación en el torneo Metropolitano en la categoría mini básquet, organizado por la Confederación Paraguaya de Básquetbol.
- 2- **Escuela de Patinaje Artístico:** Cuenta con categorías de Principiantes, Intermedio y Plantel de competencia.



Cooperativa Multiactiva de Ahorro, Crédito y Servicios “San Lorenzo” Ltda.

Se encuentra afiliada a la Federación Paraguaya de Patinaje Artística (FEDECEP) y a través de ella a la Confederación Paraguaya de Patinaje (CPP).

Las alumnas han participado de Campeonatos, a nivel regional, nacional e internacional con importantes logros.

3- Escuela de Taekwondo: Cuenta con alumnos en diferentes categorías.

Está reconocida por la ITF (Federación Nacional de Taekwondo), a nivel nacional y mundial.

Se tuvo la participación en torneos nacionales e internacionales donde lograron importantes reconocimientos.

Se destaca la realización del Campeonato Internacional Copa de Paraguay en la Sede Social de nuestra Institución, donde participaron competidores de Argentina, Bolivia, Chile, México y Paraguay.

Además se participó en el Campeonato Mundial de Plovdiv, Bulgaria y en el King of Tae Kwon – do de Thessaloniki, Grecia, donde se obtuvo dos primeros puestos y un tercer puesto.

4- Fútbol: Las prácticas se realizan en la cancha de césped de la Sede Social, los alumnos se clasifican por categorías y en el año han participado de torneos amistosos con otras escuelas de fútbol.

5- Hándbol y Vóleibol: Son Modalidades habilitadas recientemente y en proceso de afianzamiento. En proceso de evaluación la continuidad de estas modalidades.

6- Torneos deportivos: Durante el año el Comité de Deportes organizó torneos de fútbol con la participación de Socios de la Cooperativa.

COMITÉ DE SUCURSAL Nº 1

En el cumplimiento de sus funciones, el Comité ha sesionado en 60 ocasiones en forma ordinaria y extraordinaria en el transcurso del año 2019. En cada sesión se procedió al análisis de las solicitudes presentadas en la Sucursal, entre las que se pueden mencionar, solicitudes de ingreso de nuevos socios, solicitudes de subsidios y premios establecidos dentro del plan de solidaridad, cambio de beneficiario y otros. Por otra parte, fueron atendidas las consultas de socios, que a tal efecto recurrían al Comité para aclarar dudas e informarse sobre las reglamentaciones vigentes.

Así también, de forma independientemente a las sesiones, el Comité se ha abocado a las visitas de cortesía de socios, a los efectos de promover la incorporación de nuevos socios, como también informar sobre los beneficios que ofrece la Cooperativa a toda la membresía, y las normas vigentes que regulan estos beneficios.

En cuanto a integración, se brindó el apoyo correspondiente a las actividades emprendidas por los diferentes Comités, como también, se acompañó todas las actividades y eventos que se han realizado en las Sucursales y Casa Central.