

## BALANCE SOCIAL INFORME EN RELACIÓN A LOS PRINCIPIOS COOPERATIVOS

### PRIMER PRINCIPIO COOPERATIVO: MEMBRESÍA ABIERTA Y VOLUNTARIA

Las Cooperativas son organizaciones voluntarias, abiertas para todas aquellas personas dispuestas a utilizar sus servicios y aceptar las responsabilidades que conlleva la membresía sin distinción de género, raza, clase social, posición política y religiosa.

CANTIDAD DE SOCIOS AL INICIO	112.465	107.564
CANTIDAD DE SOCIOS AL CIERRE	115.960	112.464

DIM.	FACTORES DE EVALUACIÓN	2019	2018	% VAR.
<b>D1</b>	<b>D 1. APERTURA COOPERATIVA</b>			
<b>D1</b>	<b>A- INGRESO DE SOCIOS</b>			
D1	Meta fijada para el año	4.000	4.000	0%
D1	Cantidad de ingreso de Socios en el año	3.496	4.901	-29%
D1	Hombres	1.581	2.200	-28%
D1	Mujeres	1.913	2.701	-29%
D1	Personas Jurídicas (sin fines de lucro)	2	0	0%
D1	18-25	1.408	1.897	-26%
D1	26-35	846	1.245	-32%
D1	36-45	549	754	-27%
D1	46-55	400	541	-26%
D1	56-60	132	199	-34%
D1	61 y más años	159	265	-40%
D1	Casa Central	2.273	3.014	-25%
D1	Sucursal 1	286	540	-47%
D1	Sucursal 2	319	391	-18%
D1	Sucursal 3	383	541	-29%
D1	Sucursal 4	235	415	-43%
D1	% del total de asociados en el año	4,2	5,9	-29%
D1	Promedio de ingreso mensual	291	409	-29%
<b>D1</b>	<b>Requisito Económico exigido</b>			
D1	Desembolso inicial exigido a nuevos Socios	61.000	61.000	0%
D1	- Cuota de ingreso no retornable	35.000	35.000	0%
D1	- Aporte mínimo	20.000	20.000	0%
D1	- Cuota de solidaridad	5.000	5.000	0%
D1	- Fondo de mantenimiento Sede Social	1.000	1.000	0%
D1	- Total 61.000 61.000 0%			
D1	Relación con el Salario mínimo legal - %	2,7	2,7	0%
<b>D1</b>	<b>B- SALIDA DE SOCIOS</b>			
<b>D1</b>	<b>Total de salida</b>	<b>2.870</b>	<b>2.667</b>	<b>8%</b>
D1	Renuncia voluntaria	1.539	1.242	24%
D1	Exclusión por incumplimiento estatutario	1.111	1.207	-8%
D1	Exclusión por fallecimiento	220	218	1%
D1	Expulsión	0	0	0%
D1	Suspensión	0	0	0%
D1	<b>Hombres</b>	<b>1.465</b>	<b>1.286</b>	<b>14%</b>
D1	<b>Mujeres</b>	<b>1.405</b>	<b>1.381</b>	<b>2%</b>
D1	<b>Personas Jurídicas</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>D2</b>	<b>D 2. COMPOSICIÓN DE LA MEMBRESÍA</b>			
D2	Total de Asociados existentes	<b>82.868</b>	<b>82.242</b>	<b>1%</b>
D2	Hombres	37.217	37.078	0%
D2	Mujeres	45.614	45.129	1%
D2	Personas Jurídicas	37	35	6%
D2	<b>Hombres asociados</b>	<b>37.217</b>	<b>37.121</b>	<b>0%</b>
D2	18-25	3.476	3.825	-9%
D2	26-35	10.435	10.749	-3%
D2	36-45	8.990	8.623	4%
D2	46-55	6.631	6.566	1%
D2	56-60	2.726	2.695	1%



Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
"San Lorenzo" Ltda.

D2	61 y más años	4.959	4.628	7%
D2	<b>Mujeres asociadas</b>	<b>45.614</b>	<b>45.121</b>	1%
D2	18-25	4.398	4.798	-8%
D2	26-35	12.421	12.576	-1%
D2	36-45	10.666	10.247	4%
D2	46-55	8.097	8.105	0%
D2	56-60	3.636	3.493	4%
D2	61 y más años	6.396	5.902	8%
D2	<b>Personas Jurídicas</b>	<b>37</b>	<b>35</b>	6%
D2	<b>Antigüedad promedio de Socios</b>			
D2	<b>Rango de antigüedad</b>			
D2	Menos de 1 año	3.476	4.880	-29%
D2	de 1 a 5 años	21.432	23.308	-8%
D2	de 6 a 10 años	30.302	30.615	-1%
D2	de 11 a 15 años	16.841	13.547	24%
D2	de 16 a 20 años	4.212	3.989	6%
D2	de 21 a 25 años	3.589	3.470	3%
D2	de 26 a 30 años	2.277	1.935	18%
D2	de 31 años y más	739	498	48%
D2	<b>Grado de instrucción de la membresía</b>			
D2	Sin instrucción	20.672	21.060	-2%
D2	Educación Básica Escolar	8.224	8.267	-1%
D2	Educación Media	23.525	23.545	0%
D2	Técnico	10.321	10.084	2%
D2	Superior	20.126	19.286	4%
D3	<b>D3. DIVERSIDAD EN LA MEMBRESÍA - Ocupación</b>			0%
D3	Docentes	2.908	2.922	0%
D3	Estudiantes	9.400	9.374	0%
D3	Amas de casa	5.270	5.249	0%
D3	Empleados	32.000	31.382	2%
D3	Funcionarios públicos	179	163	10%
D3	Comerciantes	10.192	10.276	-1%
D3	Confecionistas	2.150	2.118	2%
D3	Profesionales	6.150	6.050	2%
D3	Otros (trabajadores independientes)	14.619	14.708	-1%
D4	<b>D4. UTILIZACIÓN DE LOS SERVICIOS</b>			
D4	Total de Socios con acceso a los servicios	<b>82.868</b>	<b>82.242</b>	1%
D4	<b>SERVICIOS FINANCIEROS</b>			
D4	<b>Créditos</b>			
D4	<b>Destino de créditos (cantidad)</b>	<b>31.129</b>	<b>32.641</b>	-5%
D4	Consumo	29.285	30.775	-5%
D4	Vivienda	39	45	-13%
D4	Inversión inmobiliaria	19	10	90%
D4	Educación	371	418	-11%
D4	Mpymes	758	833	-9%
D4	Cooperativo	19	14	36%
D4	Empresarial	75	67	12%
D4	Otros (refinanciaciones)	563	479	18%
D4	<b>Ahorro</b>			
D4	<b>Tipos de ahorros (Cantidad de Cuenta)</b>	<b>71.268</b>	<b>69.850</b>	2%
D4	A la Vista	65.420	64.988	1%
D4	Plazo Fijo	4.333	4.284	1%
D4	Programado (Rueda A y B)	993	72	1.279%
D4	Infantil	413	422	-2%
D4	Juvenil	92	84	10%
D4	Ahorro Vivienda/MUHV	17	0	0%
D4	<b>Cantidad de ahorristas</b>	<b>63.006</b>	<b>62.624</b>	1%
D4	<b>Clasificación por género:</b>			
D4	Hombres	27.990	27.856	0%
D4	Mujeres	34.987	34.740	1%
D4	Personas Jurídicas	29	28	4%

# MEMORIA & BALANCE EJERCICIO 2019

D4	<b>Clasificación de ahorristas por edad:</b>			
D4	18-25	5.320	5.856	-9%
D4	26-35	16.656	17.054	-2%
D4	36-45	14.791	14.356	3%
D4	46-55	11.508	11.420	1%
D4	56-60	5.173	5.057	2%
D4	61 y más	9.558	8.881	8%
D4	<b>Tarjetas de Créditos</b>			
D4	<b>Cabal San Lorenzo</b>	<b>12.093</b>	<b>11.887</b>	2%
D4	Hombres	6.610	5.361	23%
D4	Mujeres	5.483	6.526	-16%
D4	<b>Cabal Pytyvõ</b>	<b>1.439</b>	<b>1.440</b>	0%
D4	Hombres	604	604	0%
D4	Mujeres	835	836	0%
D4	<b>Total de usuarios</b>	<b>13.532</b>	<b>13.327</b>	2%
D5	<b>D5. SERVICIOS NO FINANCIEROS</b>			
D5	<b>SOLIDARIDAD</b>			
D5	<b>Total subsidios otorgados</b>	<b>8.079</b>	<b>7.974</b>	1%
D5	Hombres	3.042	3.065	-1%
D5	Mujeres	5.037	4.909	3%
D5	Subsidios por internación y cirugía	2.099	2.177	-4%
D5	Subsidios por nacimiento de hijos	1.297	1.249	4%
D5	Subsidios por fallecimiento	455	484	-6%
D5	Subsidio por servicio funerario	751	732	3%
D5	Subsidios por obtención de título universitario	510	539	-5%
D5	Subsidios por matrimonio	304	295	3%
D5	Subsidios por compra de anteojos	2.454	2.326	6%
D5	Subsidios por Boda de Plata	172	148	16%
D5	Subsidio por Boda de Oro	36	21	71%
D5	Otros (Cobertura de préstamos)	1	3	-67%
D5	<b>POLICLINICA PYTYVÕ</b>			
D5	Consultorio Interno: diferentes especialidades	13.651	13.416	2%
D5	Enfermería - Terapias alternativas: toma de presión, electrocardiograma, nebulización, hemoglucotest, camilla terapéutica, ecografías, estudios especiales y otros.	3.443	4.681	-26%
D5	Consultorio Externo: oftalmología, ecografías, consultas y estudios ginecológicos, ecografías y otros.	2.349	2.454	-4%
D5	<b>Total de atenciones Policlínica Pytyvõ</b>	<b>17.094</b>	<b>17.601</b>	-3%
D5	<b>Total de atenciones Consultorio Externo</b>	<b>2.349</b>	<b>2.454</b>	-4%
D5	<b>POLIDEPORTIVO SOCIAL</b>			
D5	Eventos Sociales y familiares	296	330	-10%
D5	Eventos Deportivos	19	21	-10%
D5	<b>SALÓN AUDITORIO CASA CENTRAL</b>			
D5	Eventos Educativos	118	112	5%
D5	<b>SERVICIOS EDUCATIVOS</b>			
D5	Centro Educativo Pytyvõ (número de alumnos)	1.341	1.623	-17%
D5	Biblioteca (socios usuarios)	1.446	1.590	-9%

## SEGUNDO PRINCIPIO COOPERATIVO: CONTROL DEMOCRÁTICO DE LOS MIEMBROS

Las Cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus miembros, quienes participan activamente en la definición de políticas y en la toma de decisiones.

Los hombres y mujeres elegidos para representar su Cooperativa, responden ante los miembros. En las Cooperativas de base los miembros tienen igual derecho a voto (un miembro, un voto) mientras que en las cooperativas de otros niveles también se organizan con procedimientos democráticos.

DIM.	FACTORES DE EVALUACIÓN	2019	2018	% VAR.
D1	<b>D1. PARTICIPACIÓN EN LAS ASAMBLEAS</b>			
D1	<b>ASAMBLEAS ORDINARIAS</b>			
D1	Total de Socios activos al cierre del ejercicio	82.868	82.242	1%



Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
“San Lorenzo” Ltda.

D1	Total de Socios habilitados al momento de la convocatoria	27.924	27.980	0%
D1	Total de Socios acreditados en la Asamblea Ordinaria	1.167	1.079	8%
D1	Total de Socios en Asamblea Electiva	0	2041	-100%
D1	Total de Socios en Asamblea Deliberativa	1.097	785	40%
D1	Total de asociados que han emitido su voto	0	2.041	-100%
D1	<b>ASAMBLEAS EXTRAORDINARIAS</b>			
D1	Total de Socios acreditados en la Asamblea Extraordinaria	0	0	0%
D1	Total de Socios presentes en la Asamblea Extraordinaria	0	0	0%
D2	<b>D2. ACCESO A CARGOS DIRECTIVOS Y ELECTIVOS</b>			
D2	<b>Cargos Electivos</b>			
D2	<b>Consejo de Administración</b>			
D2	18-25 años	0	0	0%
D2	26-35 años	0	0	0%
D2	36-45 años	0	0	0%
D2	46-55 años	1	5	-80%
D2	56-60 años	4	0	0%
D2	61 y más años	3	3	0%
D2	<b>Titulares</b>			
D2	Hombre	6	6	0%
D2	Mujer	1	1	0%
D2	<b>Suplente</b>			
D2	Hombre	1	1	0%
D2	Mujer	0	0	0%
D2	<b>Presidencia</b>			
D2	Hombre	1	1	0%
D2	Mujer	0	0	0%
D2	<b>Junta de Vigilancia</b>			
D2	18-25 años	0	0	0%
D2	26-35 años	0	0	0%
D2	36-45 años	2	2	0%
D2	46-55 años	2	3	-33%
D2	56-60 años	1	0	0%
D2	61 y más años	3	3	0%
D2	<b>Titulares</b>			
D2	Hombre	3	3	0%
D2	Mujer	4	4	0%
D2	<b>Suplentes</b>			
D2	Hombre	0	0	0%
D2	Mujer	1	1	0%
D2	<b>Presidencia</b>			
D2	Hombre	1	0	0%
D2	Mujer	0	1	-100%
D2	<b>Tribunal Electoral Independiente</b>			
D2	18-25 años	0	0	0%
D2	26-35 años	0	0	0%
D2	36-45 años	1	1	0%
D2	46-55 años	1	1	0%
D2	56-60 años	1	1	0%
D2	61 y más años	2	2	0%
D2	<b>Titulares</b>			
D2	Hombre	4	4	0%
D2	Mujer	1	1	0%
D2	<b>Suplentes</b>			
D2	Hombre	0	0	0%
D2	Mujer	0	0	0%

# MEMORIA & BALANCE 2019

D2	<b>Presidencia</b>			
D2	Hombre	1	1	0%
D2	Mujer	0	0	0%
D2	<b>Clasificación de cargos electivos por edad</b>			
D2	18-25 años	0	0	0%
D2	26-35 años	0	0	0%
D2	36-45 años	3	3	0%
D2	46-55 años	7	9	-22%
D2	56-60 años	3	1	200%
D2	61 y más años	8	8	0%
D2	<b>Organismos Auxiliares (N° de Miembros)</b>			
D2	Comité de Educación	14	14	0%
D2	Comité de Crédito	11	11	0%
D2	Comité de Solidaridad	12	12	0%
D2	Comité de Deportes	14	14	0%
D2	Comité de Construcción	12	12	0%
D2	Comité Económico-Financiero	11	11	0%
D2	Comité de Género	12	12	0%
D2	Comité de Informática	10	10	0%
D2	Comité de Cobranzas	12	13	-8%
D2	Comité de Salud	13	13	0%
D2	Comité de Adultos Mayores	12	12	0%
D2	Comité Sucursal 1	6	6	0%
D2	Comité Consultivo	8	8	0%
D2	<b>Total Miembros de Comités</b>	<b>147</b>	<b>147</b>	0%
D2	<b>Total Directivos</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	0%
D2	<b>Total Miembros Directivos y Comités</b>	<b>168</b>	<b>169</b>	-1%
D2	Hombre	92	90	2%
D2	Mujer	76	79	-4%
D3	<b>D3. DEMOCRACIA EN EL TRABAJO</b>			
D3	Mujeres trabajadoras en la Cooperativa	160	165	-3%
D3	Hombres trabajadores en la Cooperativa	67	60	12%
D3	Mujeres con mando (Jefatura) en la cooperativa	41	39	5%
D3	% del total de mujeres trabajadoras	71	73	-4%
D3	Hombres con mando (Jefatura) en la cooperativa	9	10	-10%
D3	% del total de hombres trabajadores	30	17	71%
D3	Salario promedio de hombres (SPH)	3.382.441	3.318.290	2%
D3	Salario promedio de mujeres (SPM)	3.723.743	3.535.194	5%
D3	Diferencia entre SPM y SPH	341.302	216.904	57%
D3	Empleados con capacidades diferentes	4	3	33%
D3	<b>Cumplimiento del Código Laboral:</b> Bonificación, Reposos, maternidad, periodo de lactancia, pago IPS, aguinaldo.			
D3	<b>Otros beneficios:</b> Ayuda alimentaria, gratificación por título universitario, licencias, plus por antigüedad, incentivos por logros de objetivos, consultorio psicológico.	si	si	
D4	<b>D4. ÓRGANOS ELECTORALES</b>			
D4	Dispone de reglamento electoral	si	si	
D5	<b>D5. MEDIOS DE COMUNICACIÓN PARA LAS ASAMBLEAS</b>			
D5	- Avisos publicitarios periódicos	1.000	1.000	0%
D5	- Avisos radiales	Diaria	Diaria	
D5	- Avisos publicitarios boletín de la cooperativa	si	si	
D5	- Afiches (casa central)	si	si	
D5	- Afiches (sucursales)	si	si	
D5	- Volantes	5.000	5.000	0%
D5	- Pasacalles	5	10	-50%
D5	- Propaganda Callejera	0	0	0%
D5	- E-mail	si	si	
D5	- Chat Telefónicos	si	si	
D5	Disponibilidad de Memoria y Balance antes de la Asamblea. (Cumple la disposición Estatutaria).	si	si	



Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
“San Lorenzo” Ltda.

### TERCER PRINCIPIO COOPERATIVO: PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS MIEMBROS

Los miembros contribuyen de manera equitativa y controlan de manera democrática el capital de la Cooperativa. Por lo menos una parte de ese capital es propiedad común de la Cooperativa. Usualmente reciben una compensación limitada si es que la hay, sobre el capital suscrito como condición de membresía. Los miembros asignan excedentes para cualquiera de los propósitos: el desarrollo de la Cooperativa mediante la posible creación de reservas de la cual al menos una parte debe ser indivisible; los beneficios para los miembros en proporción con sus transacciones con la cooperativa; y el apoyo a otras actividades según lo apruebe la membresía.

DIM.	FACTORES DE EVALUACIÓN	2019	2018	% VAR.
<b>D1</b>	<b>D1. CAPITAL COMO PROPIEDAD COMÚN</b>			
D1	Capital común cooperativo irrepartible (reservas)	30.999.124.843	28.979.187.698	7%
D1	Crecimiento en aportaciones en el Ejercicio	4.885.713.540	7.315.758.934	-33%
D1	% en relación al Activo Total	18.59%	19.24%	-3%
<b>D2</b>	<b>D2 . COMPENSACIÓN LIMITADA AL CAPITAL</b>			
D2	Intereses Pagados a las aportaciones	N/A	N/A	
<b>D3</b>	<b>D3. DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES en %</b>			
D3	Reserva Legal	10	10	0%
D3	Fondo Fomento a la Educación cooperativa	10	10	0%
D3	<b>Otros Fondos específicos</b>			0%
D3	Fondo de Solidaridad	5	5	0%
D3	Fondo Sostenimiento CEP	5	5	0%
D3	Fondo Mantenimiento Sede Social	15	15	0%
D3	Pago de interes a las Aportaciones	26	26	0%
D3	% sobre los trabajos y operaciones realizadas por los socios con la cooperativa	26	26	0%
D3	Sostenimiento de Federación	3	3	0%
<b>D4</b>	<b>ESFUERZO ECONÓMICO EXTRAORDINARIO EXIGIDO</b>			
D4	Total Aportaciones extraordinarias	N/A	N/A	

### CUARTO PRINCIPIO: AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA

Las cooperativas son organizaciones autónomas de ayuda mutua, controladas por sus miembros. Si entran en acuerdos con otras organizaciones (incluyendo gobiernos) o tiene capital de fuentes externas, lo realicen en términos que aseguren el control democrático por parte de sus miembros y mantengan la autonomía de la cooperativa.

DIM.	FACTORES DE EVALUACIÓN	2019	2018	% VAR.
<b>D1</b>	<b>D1. INDEPENDENCIA FINANCIERA</b>			
<b>D1</b>	<b>a. Independencia financiera estrecha</b>			
D1	Aportaciones (integradas)	123.632.099.535	118.746.385.995	4.1%
D1	Reservas (Legal + Revalúo)	30.733.740.449	28.713.803.304	7.0%
D1	% del Patrimonio Neto	99.8%	96.4%	-1.7%
D1	Ahorro a Plazo Fijo. Promedio de Disponibilidad en el Ejercicio	76.896.000.000	69.911.336.122	9.0%
<b>D1</b>	<b>b. Independencia financiera amplia</b>			
D1	Aportaciones + Reservas + Donaciones	154.681.224.378	129.920.873.192	4%
D1	% del Activo Total	23.2%	21.1%	-4%
D1	Promedio de Tasas Activas	17.4%	17.4%	0%
D1	Promedio de Tasas Pasivas	8.1%	8.1%	0%
<b>D1</b>	<b>c. Otros depósitos</b>			
D1	<b>Depósitos en Bancos y Financieras</b>	114.660.025.694	79.656.939.639	47%
D1	<b>Depósitos en Cooperativas y Centrales</b>	25.673.249.650	16.078.225.198	45%

### QUINTO PRINCIPIO COOPERATIVO: EDUCACIÓN, CAPACITACIÓN Y COMUNICACIÓN

Las cooperativas brindan educación y entrenamiento a sus miembros, a sus dirigentes electos, gerentes y empleados; de tal forma que contribuyan eficazmente al desarrollo de sus cooperativas.

Las cooperativas informan al público en general particularmente a los jóvenes y creadores de opinión acerca de la naturaleza y los beneficios del cooperativismo.

DIM.	FACTORES DE EVALUACIÓN	2019	2018	% VAR.
<b>D1</b>	<b>D1. Destino de los fondos de actividades educativas.</b>			
D1	Disponible Fondo de Educación Cooperativa	547.494.411	1.328.683.352	-59%
D1	Recursos propios del programa o eventos.	801.008.948	677.840.223	-1%
D1	Saldo año anterior 2018	1.266.577.779	642.264.360	97%



# MEMORIA & BALANCE 2019

D1	Total disponible para actividades educativas	2.482.615.540	2.648.787.935	-6%
<b>D2</b>	<b>D2. Logro de Metas del Plan Operativo de educación.</b>			
D2	Cumplimiento de Metas durante el Ejercicio - Plan de actividades.	99%	99%	0%
<b>D3</b>	<b>D3. Incidencia de acciones educativas directas</b>			
D3	<b>Socios capacitados</b>	<b>1.360</b>	<b>1.148</b>	63%
D3	Hombres	494	349	86%
D3	Mujeres	866	799	67%
D3	<b>Dirigentes capacitados</b>	<b>168</b>	<b>169</b>	-1%
D3	Hombres	92	90	2%
D3	Mujeres	76	79	-4%
D3	<b>Docentes y Personal Adm. CEP capacitados</b>	<b>73</b>	<b>72</b>	1%
D3	Hombres	12	13	-15%
D3	Mujeres	61	59	-24%
D3	<b>Funcionarios capacitados</b>	<b>227</b>	<b>225</b>	1%
D3	Hombres	67	60	12%
D3	Mujeres	160	165	-3%
D3	<b>Becas</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	-50%
D3	Hombres	0	1	-100%
D3	Mujeres	2	3	-33%
D3	<b>Arte, Cultura, Deportes (alumnos y docentes)</b>	<b>426</b>	<b>372</b>	12%
D3	Hombres	179	166	8%
D3	Mujeres	247	206	20%
D3	<b>Capacitación a no Socios</b>	<b>445</b>	<b>79</b>	463%
D3	Hombres	187	20	835%
D3	Mujeres	258	59	337%
D3	<b>Socios potenciales</b>	<b>143</b>	<b>151</b>	-5%
D3	Hombres	60	65	-8%
D3	Mujeres	83	86	-3%
D3	<b>Total de Participantes en cursos de Capacitación</b>	<b>2.844</b>	<b>2.220</b>	28%
<b>D4</b>	<b>D4. Incidencia de acciones indirectas</b>			
D4	<b>a. Biblioteca</b>			
D4	Socios usuarios niños, jóvenes, adultos. (servicio extensivo a la comunidad)	<b>1.446</b>	1.590	-9%
D4	Hombres	954	1.060	-10%
D4	Mujeres	492	530	-7%
D4	Cantidad de textos de consultas	13.230	6.939	91%
D4	Videos educativos	392	245	60%
D4	Recaudación en Biblioteca	16.063.056	21.301.986	-25%
D4	<b>b. Centro Educativo Pytyvõ</b>			
D4	<b>Cantidad de alumnos</b>	<b>1.341</b>	<b>1.623</b>	-17%
D4	Hombres	669	812	-18%
D4	Mujeres	672	811	-17%
D4	<b>Cantidad de docentes</b>	<b>67</b>	<b>72</b>	-7%
D4	Hombres	10	13	-23%
D4	Mujeres	57	59	-3%
D4	<b>Promedio de alumnos/as por docente</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	7%
D4	<b>Personal Directivo, Administrativo</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	-33%
D4	<b>Equipo Técnico (psicóloga, evaluadora, orientadora, psicopedagoga)</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	0%
D4	Nº de Capacitación a docentes	10	6	67%
D4	<b>c. Arte y Cultura</b>	<b>145</b>	<b>139</b>	4%
D4	Conservatorio de Música	74	72	3%
D4	Academia de Danza	59	55	7%
D4	Taller de Danza adultos	12	12	0%
D4	Taller de Pintura y Artesanía	0	0	0%
D4	<b>d. Deportes</b>	<b>312</b>	<b>268</b>	16%
D4	<b>Taekwondo</b>	<b>64</b>	<b>110</b>	-42%
D4	Hombres	36	82	-56%
D4	Mujeres	28	28	0%
D4	<b>Básquetbol</b>	<b>58</b>	<b>60</b>	-3%
D4	Hombres	40	39	3%
D4	Mujeres	18	21	-14%



Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
"San Lorenzo" Ltda.

D4	<b>Patinaje Artístico</b>	<b>56</b>	<b>75</b>	-25%
D4	Hombres	0	43	-100%
D4	Mujeres	56	32	75%
D4	<b>Fútbol</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	0%
D4	Hombres	60	0	0%
D4	Mujeres	0	0	0%
D4	<b>Handbol</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	0%
D4	Hombres	0	0	0%
D4	Mujeres	34	0	0%
D4	<b>Voleybol</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	0%
D4	Hombres	4	0	0%
D4	Mujeres	7	0	0%
D4	<b>Profesionales, Técnicos e Instructores</b>	<b>29</b>	<b>23</b>	26%
D4	Hombres	18	11	64%
D4	Mujeres	11	12	-8%
D4	<b>e. Convenios Educativos</b>			
D4	Universidades, institutos, centros especializados.	13	12	8%
D5	<b>D5. Comunicación</b>			
D5	<b>Medios masivos</b>			
D5	- Radios	14	14	0%
D5	- Prensa Escrita	3	3	0%
D5	- Televisión	1	1	0%
D5	- Altoparlante	0	0	0%
D5	- Pasacalles	10	210	-95%
D5	<b>Medios Directos o Personales</b>			
D5	- Revista institucional	0	1	-100%
D5	- Boletines	150.000	100.000	50%
D5	- Afiches	20.000	20.000	0%
D5	- Volantes	40.000	30.000	33%
D5	- Trípticos	15.000	10.000	50%
D5	- Rotafolio	60	50	20%
D5	- Correo electrónico o mensajes de texto (celulares)	diaria	diaria	

### SEXTO PRINCIPIO COOPERATIVO: COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS

Las cooperativas sirven a sus miembros mas eficazmente y fortalecen al movimiento cooperativo. Trabajando de manera conjunta por medio de estructuras locales, nacionales e internacionales.

DIM.	FACTORES DE EVALUACIÓN	2019	2018	% VAR.
<b>D1</b>	<b>D1. COOPERACIÓN EMPRESARIAL ENTRE COOPERATIVAS</b>			
D1	Ahorros en otras cooperativas	22.946.453.466	16.078.225.198	60%
D1	Ahorros en central de cooperativas	2.726.796.184	1.131.799.548	141%
D1	Préstamos a cooperativas	49.072.250.000	42.421.150.000	16%
D1	Compras Intercooperativas (CREDICOOP)	1	1	0%
D1	Seguros	1	1	0%
<b>D2</b>	<b>D2. APOORTE DE SOSTENIMIENTO A COOPERATIVAS 2°, 3°, 4° y 5° Art. 42 Inc. f) Ley 438 (Montos)</b>			
D2	Aportaciones al INCOOP	602.640.895	592.177.201	2%
D2	- Federación	246.938.212	164.248.323	-100%
D2	- Central	103.329.614	99.688.440	4%
<b>D3</b>	<b>D3. REPRESENTANTES EN ÓRGANOS DE INTEGRACIÓN (Jóvenes – Adultos – Adultos Mayores)</b>			
D3	- FEDERACIÓN (FECOMULP)	<b>5</b>	<b>6</b>	-17%
D3	Hombres	3	4	-25%
D3	Mujeres	2	2	0%
D3	- CENTRAL (CEMULCOOP)	<b>4</b>	<b>5</b>	-20%
D3	Hombres	3	3	0%
D3	Mujeres	1	2	-50%
<b>D4</b>	<b>D4. ACUERDOS INTERCOOPERATIVOS (Montos)</b>			
D4	Convenio Intercooperativo de Educación por la Equidad de Género	21.989.556	12.515.000	76%



## SÉPTIMO PRINCIPIO COOPERATIVO: COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

La cooperativa trabaja para el desarrollo sostenible de su comunidad, por medio de políticas aceptadas por sus miembros.

DIM.	FACTORES DE EVALUACIÓN	2019	2018	% VAR.
<b>D1</b>	<b>D1. INFLUENCIA EN LA COMUNIDAD</b>			
D1	Empleo directo generado	452	448	1%
D1	Empleo indirecto generado	1.356	1.344	1%
D1	Incidencia del empleo generado (en relación a los créditos MPYMES otorgados a los socios y al empleo generado en los proveedores)	1.154	1.023	13%
D1	<b>Aportes a la educación comunitaria y formal, no sistemática, cívica, en valores, otros:</b>			
D1	Educación Formal (Centro Educativo Pytyvõ) N° Alumnos	1.341	1.623	-17%
D1	Educación No Formal (Cursos de: Electricidad, Fontanería, Panadería y Confitería, Maquillaje, Manicura y Pedicuro, Cocina, Barman, Cosmetología, cursillo navideño, otros) N° de participantes	715	678	5%
D1	Educación cívica y democrática (cursos desarrollados por el Tribunal Electoral)	1	2	-50%
<b>D2</b>	<b>D2. GENERACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES COMUNITARIAS</b>			
D2	Exposición de productos y trabajos elaborados por Socios (participantes)	73	74	-1%
D2	<b>Actividades de protección del medio ambiente:</b>			
D2	Mantenimiento de Arborización (Sede Social)	150	150	0%
D2	Campañas de concienciación			0%
D2	Donación de basureros a escuelas, colegios, comisiones vecinales, capillas, ciclovía, plazas	18	1	1700%
D2	<b>Otros aportes a la comunidad:</b>			
D2	Donación a Clubes Deportivos (accesorios deportivos)	3	2	50%
D2	Donación a Instituciones Educativas de la comunidad (equipos)	4	5	-20%
D2	Donación a Instituciones de Salud (Instituciones beneficiadas)	1	1	0%
D2	Donación a Comisiones Vecinales (cant. de comisiones benef.)	1	0	0%
D2	Visita a Hogares de Niños	1	2	-50%
D2	Donación a Instituciones Policiales de la comunidad	2	2	0%
D2	Donación a Instituciones Ecuménicas	1	0	0%
D2	Visita al Cuartel La Victoria	1	1	0%
<b>D3</b>	<b>D3. CONVENIOS - ACUERDOS</b>			
D3	Números de acuerdos con Instituciones Públicas:			
D3	- Hospital Regional de San Lorenzo	1	1	0%
D3	- Departamento de Identificaciones	1	1	0%
D3	- Club de Leones de San Lorenzo	1	1	0%
D3	Convenios con Universidades Privadas	7	7	0%
D3	Convenios con Instituciones Educativas	6	5	20%
D3	Convenios Intercooperativos	1	1	0%
D3	Convenios de Salud y Farmacia	39	30	30%
D3	Convenios con Fundaciones	0	0	0%
<b>D4</b>	<b>D4. Otras Actividades Comunitarias</b>			
D4	Impacto en la calidad de vida de la membresía y de la comunidad (Base de Datos)	233.310	235.761	-1%



Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
“San Lorenzo” Ltda.

## INFORME DE LA JUNTA DE VIGILANCIA

Conforme a lo dispuesto en el Estatuto Social en su Art. 98° inciso (b), la Junta de Vigilancia tiene el honor de informar a esta Asamblea Ordinaria de Socios sobre las actividades desarrolladas durante el ejercicio administrativo del año 2019.

A los efectos de la inclusión en el presente informe, del desarrollo de nuestras actividades, hemos establecido el criterio de objetividad, vale decir que queremos exponer sintéticamente los aspectos positivos que merecen ser reconocidos y los aspectos negativos que deben ser corregidos, para el bien de nuestra Cooperativa.

Resaltamos que nuestra tarea de control y fiscalización contó con el muy valioso apoyo e intervención profesional de la Auditoría Interna y Auditoría Externa. Además los Socios que responsablemente ya sea por escrito o a través del buzón o personalmente nos han acercado sus inquietudes, quejas, y sugerencias que en su oportunidad hemos recibido y procesado, orientado al mejoramiento de los servicios de nuestra Institución.

Nos hemos reunidos en 66 sesiones, las ordinarias en forma semanal y las extraordinaria las veces que fueron necesarias.

La nueva Conformación de la mesa directiva se ha realizado en sesión de fecha 15 de Abril 2019 quedando compuesta de la siguiente manera:

<b>Presidente</b>	:	Lic. Bruno Cajé Chávez
<b>Vice-Presidente</b>	:	Sra. Nelly Giménez Romero
<b>Secretario</b>	:	Abg. Ovidio Pastor Ortiz
<b>Pro secretaria</b>	:	Sra. Julia Yolanda Lugo Coronel
<b>Vocal Titular</b>	:	Lic. Nelly Fátima Benítez de Figueredo
<b>Vocal Titular</b>	:	C.P Mirian Celeste Unzain Martínez
<b>Vocal Titular</b>	:	Sr. Cándido Alvarenga Alvarenga
<b>Vocal Suplente</b>	:	Sra. Luz Angélica Acosta de Quintana

### Controles Económico-Financieros y Operativos:

- En cumplimiento al Art. 96° del Estatuto Social se elaboró el pliego de bases y condiciones para la contratación de la Auditoría Externa; se seleccionó y elevó al CONAD la terna de oferentes, quienes resolvieron contratar a la firma CCEA- Contadores y Consultores Empresariales Asociados.
- Control Permanente al área de tesorería Casa Central y Sucursales, Arqueos de fondos.  
Análisis de evolución semanal de Disponibilidades y revisión de distribución en Bancos Financieras y Cooperativas.
- Verificación de títulos de inversiones y de valores.
- Control del cumplimiento de Ratios recomendados por el INCOOP.

- La gestión institucional ha logrado el posicionamiento dentro del movimiento cooperativo nacional, transmitiendo confiabilidad, solvencia y transparencia durante el ejercicio.

### Controles Específicos:

Se dieron seguimiento al cumplimiento formal de Servicios y el control de las áreas como:

Solidaridad, Salud, Educación, Género, Ahorros, Deportes, Construcción, Servicios Generales, Cobranzas, RR.HH. Créditos, Contabilidad, Informática.

Se realizaron entrevistas programadas con Gerentes, Jefes de Áreas y Encargados, realizando un seguimiento en el desarrollo de las diversas actividades a fin de fortalecer y optimizar el cumplimiento de sus fines.

### Aspecto Económico, Contable y Administrativo:

Se ha trabajado en la estabilización de la cartera de créditos; obteniendo un importante aumento de la misma, logrando disminuir el índice de morosidad y reducir considerablemente las provisiones.

Control y disminución de gastos corrientes y operativos de la Institución.

Se han examinado los informes de estados financieros, balance general, cuadro de resultado tasa activa y pasiva al cierre de cada mes en cumplimiento a las normativas establecidas por el INCOOP.

### Conclusión:

La Cooperativa ha logrado desarrollar de manera exitosa los proyectos y objetivos trazados dentro del plan de actividades del ejercicio señalados, cumpliendo satisfactoriamente las metas establecidas

Expresamos nuestro agradecimiento a los Socios por darnos la oportunidad y por brindarnos su confianza para el cuidado de los intereses de nuestra Cooperativa, también nuestra gratitud en general a todos quienes han facilitado nuestro trabajo y en especial al Staff de Gerencias, Jefaturas y Auditoría Interna por su apoyo profesional y a todos los que colaboraron en la difícil tarea de controlar los intereses de nuestra Cooperativa.

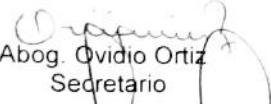


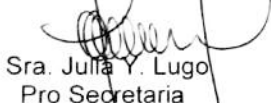
Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
“San Lorenzo” Ltda.

## DICTAMEN DE LA JUNTA DE VIGILANCIA


Por lo que establece la Ley 438/94 y el Estatuto Social Vigente de la Cooperativa Multiactiva de Ahorro, Crédito y Servicios “San Lorenzo Ltda.”, esta Junta de Vigilancia presenta a la Magna Asamblea Ordinaria su Dictamen de la Memoria, Estados Contables y Cuadro de Resultados correspondientes al Ejercicio 2019, exponiendo cuanto sigue:

- a.) El Balance General, Cuadros de Resultados, Inventario General de Bienes, presentados por el Consejo de Administración, fueron estudiados y verificados aleatoriamente por este Órgano Contralor en base a las documentaciones respaldatorias como a las observaciones de las normas legales, estatutarias y reglamentarias vigentes, coincidiendo con el Dictamen de la Auditoría Externa, concluimos que los Estados Financieros y Patrimoniales reflejan razonablemente, en sus aspectos significativos, la situación económica y financiera de la COOPERATIVA MULTIACTIVA DE AHORRO, CRÉDITO Y SERVICIOS “SAN LORENZO LTDA.”, por el periodo comprendido entre el 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2019.
- b.) La Junta de Vigilancia ha verificado el cumplimiento de la resolución 5.638/2010 “Por la cual se reglamenta la utilización del Fondo de Fomento de la Educación Cooperativa.”
- c.) Estados Contables: En nuestra opinión, los Estados Contables presenta razonablemente la situación financiera y patrimonial de la Cooperativa Multiactiva de Ahorro, Crédito y Servicios San Lorenzo Ltda. al 31 de diciembre del 2019 y el resultado de sus operaciones del ejercicio mencionado de conformidad con los principios de Contabilidad Generalmente Aceptados.

  
Abog. Ovidio Ortiz  
Secretario

  
Sra. Julia Y. Lugo  
Pro Secretaria

  
Lic. Neidy de Figueredo  
Vocal Titular

  
Sr. Cándido Alvarenga  
Vocal Titular

  
Lic. Bruno Cajé Chávez  
Presidente

  
Sra. Nelly Giménez  
Vicepresidente

  
C.P. Miriam Unzuain  
Vocal Titular

  
Sra. Liz Acosta  
Vocal Suplente

## DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES



CONTADORES Y CONSULTORES EMPRESARIALES ASOCIADOS  
ASSOCIATED TO GMN INTERNATIONAL

### DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

#### A los Señores

Presidente y Miembros del Consejo de Administración y de la Junta de Vigilancia de la Cooperativa Multiactiva de Ahorro, Crédito y Servicios San Lorenzo Limitada

#### PRESENTE

##### 1. Identificación de los Estados Financieros

Hemos practicado la auditoría del adjunto Balance General de la Cooperativa Multiactiva de Ahorro, Crédito y Servicios San Lorenzo Limitada al 31 de diciembre de 2019 y de los correspondientes estados de resultados, estado de variación del patrimonio neto, las notas y cuadros que les son relativos por el ejercicio concluido en esa fecha.

##### 2. Responsabilidad de la Administración por los Estados Financieros

La Administración de la Sociedad Cooperativa es responsable de la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con normas contables vigentes en Paraguay. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno revelante a la preparación y presentación razonable de los estados financieros que estén libres de representaciones erróneas de importancias relativas ya sea debida a fraude o a error; seleccionando y aplicando políticas contables apropiadas, y haciendo estimaciones contables que sean razonables en las circunstancias.

##### 3. Responsabilidad del Auditor

Nuestra responsabilidad consiste en emitir una opinión sobre los estados financieros basándonos en la auditoría que hemos practicado.

##### 4. Alcance

Nuestra auditoría de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría y las normas vigentes en el Paraguay y las emitidas por el Instituto Nacional de Cooperativismo. Dichas normas requieren que cumplamos con requisitos éticos y que planifiquemos y ejecutemos la auditoría para obtener un grado razonable de seguridad de que los estados financieros están exentos de errores significativos. Una auditoría implica efectuar procedimientos de auditoría para obtener evidencias acerca de los importes y las aseveraciones y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de errores de importancia relativa de los estados financieros, ya sea debida a fraude o error.

Al hacer esas evaluaciones del riesgo, el auditor considera el control interno relevante a la preparación y presentación razonable de los estados financieros por la entidad, para diseñar los procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el fin de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad.

Una auditoría también incluye la evaluación de los principios de contabilidad generalmente utilizados y de las estimaciones de importancia efectuadas por la administración, así como la evaluación de la presentación general de los estados contables en su conjunto. Consideramos que las evidencias de auditoría que hemos obtenido constituye una base razonable para fundamentar nuestra opinión.

##### 5. Opinión

En nuestra opinión, los estados contables antes mencionados, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia, la situación patrimonial de la Cooperativa Multiactiva de Ahorro, Crédito y Servicios San Lorenzo Limitada al 31 de diciembre de 2019, el resultado de sus operaciones y la variación en su patrimonio por el ejercicio concluido en esa fecha, de acuerdo con Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados y normas contables vigentes en el Paraguay.





Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
“San Lorenzo” Ltda.

6. Los Estados Contables al 31 de diciembre de 2018 fueron auditados por nosotros y hemos dictaminado en su oportunidad sin salvedades.

**7. Informe sobre otros requisitos legales y reguladores**

En cumplimiento de disposiciones legales vigentes informamos lo siguiente:

a) **Cooperativa Multiactiva de Ahorro, Crédito y Servicios San Lorenzo Limitada**, mantiene sus registros de acuerdo con lo establecido en la Ley 125/ 91, Ley 2421/04 y sus reglamentaciones;

b) A la fecha del presente informe, la Cooperativa ha cumplido con los pagos y/o ha provisionado sus obligaciones impositivas relacionadas con el año finalizado el 31 de diciembre de 2019.

c) Se ha dado cumplimiento a lo establecido en la Resolución N° 20 del 10 de enero del 2008, la Resolución N° 15 del 28 de mayo del 2009, la Resolución General N° 73/2012 y la Resolución General N° 29/2014 de la SET que reglamentan el Artículo 33 de la Ley 2421/04, no habiendo aspectos materiales impositivos que mencionar.

Asunción, Paraguay  
23 de abril de 2020

CCEA – CONTADORES Y CONSULTORES EMPRESARIALES ASOCIADOS  
MATRICULADOS EN :  
INCOOP N° 31  
Subsecretaría de Estado de Tributación (SET) REG. 055/15  
SEPRELAD RES. N°467  
CCP-Matricula F-25

  
Lic. Feoder Nicolais Riline M  
Socio Director  
CCP-Matricula de Contador C-80

---

Estrella 1003 e/ Colón - Edificio Esmelda - 6° Piso - Oficinas 606 y 607  
Telefax (595 21) 440 623 - Teléfono Móvil 0961823892 Código Postal 1131  
E - mail: [ccea@ccea.com.py](mailto:ccea@ccea.com.py) / [cceagmn@hotmail.com](mailto:cceagmn@hotmail.com) // [www.ccea.com.py](http://www.ccea.com.py)  
Asunción - Paraguay



## INFORME DEL TRIBUNAL ELECTORAL INDEPENDIENTE

<b>Presidente</b>	:	Lic. Atilano Cuba Báez
<b>Vice presidente</b>	:	Sr. Oscar Alcides Ferreira Gossen
<b>Secretario</b>	:	Sr. Aparicio Pastor Oliveira Falcón
<b>Pro secretario</b>	:	Sr. Mafaldo Atilio Gómez García
<b>Vocal Titular</b>	:	Sra. Ciriaca González Verón

El Tribunal Electoral Independiente, es el órgano responsable de llevar adelante los procesos Electorales y en cumplimiento de su mandato en las sesiones ordinarias y extraordinarias se discuten los diversos temas que finalmente son resueltas por el voto libre y democrático de sus miembros. Siempre se ha respetado la opinión de cada uno de sus miembros tanto Titulares y Suplentes respectivamente. De conformidad a ley de Cooperativas 438/94, en la primera sesión después de las asambleas ordinarias, se elige la nueva mesa directiva que representara al Tribunal Electoral Independiente y en la misma se dispondrá los días y horarios para llevar adelante las reuniones a sesiones ordinarias y extraordinarias, como así también la participación en todos los eventos que le quepa participar.

Dentro del Calendario de trabajos de los Miembros del Tribunal Electoral Independiente, todos los años se establecen las actividades que se van a realizar en la Cooperativa Escolar de Niños y Adolescentes Pytyvõ y la misma va dirigida para la capacitación de los jóvenes estudiantes del Centro Educativo Pytyvõ.

Los Miembros del TEI, se reunieron en 65 sesiones, abocándose al desarrollo de varias actividades y funciones, cumpliendo a cabalidad las obligaciones y compromisos asumidos, dentro del marco que establece la Ley 438/94, del Estatuto Social y el Reglamento Electoral. Las actividades más resaltantes se consignan a continuación del periodo 2019:

- CENCOPAN – Charla Sobre Procedimientos Parlamentarios (14/01/19).
- Cooperativa San Lorenzo Ltda. – Inauguración del Polideportivo de la Sede Social (10/04/19).
- Cooperativa San Lorenzo Ltda. – Asamblea General Ordinaria (13/04/19).
- Cooperativa Judicial Ltda. – Charla “Construyendo la Libertad Financiera” (14/06/19).
- INCOOP – VII Jornada de Capacitación y actualización de Cooperativas (15/06/19).
- CEMULCOOP – Jornada “Sistema Legal en Asuntos Electorales, con énfasis en el Cooperativismo” (04/07/19 – 01/08/19 – 05/09/19).
- Cooperativa San Lorenzo Ltda. – Homenaje a Socios Fundadores (30/08/19).
- Cooperativa Universitaria Ltda. – Panel Debate sobre la Ley 6318/19 “Sistema de listas cerradas, desbloqueadas y de representación proporcional” (01/10/19).
- Cooperativa San Lorenzo Ltda. – Jornada de Capacitación y Formación Dirigencial “Alerta Temprana, índices financieros e informes complementarios” (02/10/19), “Ejecución del presupuesto general de gasto, recursos e inversiones” (30/10/19), “La democracia electoral en las Cooperativas” (08/10/19), “Funciones de los Miembros del T.E.I. en el proceso eleccionario de las Cooperativas” (28/10/19), “Balance Social Cooperativo para Miembros del T.E.I. de las Cooperativas” (11/11/19), “Roles y Funciones de los Miembros del T.E.I. en las Cooperativas” (25/11/19).



Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
“San Lorenzo” Ltda.

## PLAN DE ACTIVIDADES EJERCICIO 2020

La gestión institucional integra e interrelaciona el Plan Estratégico Institucional (2018-2022), los Planes Operativos Anuales establecidos por las Gerencias y los Comités, el Plan Anual de Trabajo y el Presupuesto Anual de la Cooperativa, con el propósito de articular esfuerzos de los directivos y colaboradores, y la adecuada utilización de los recursos disponibles, dando cumplimiento al Marco Regulatorio para Cooperativas del Sector de Ahorro y Crédito, Resolución N° 16.847/2017.

Se expone a continuación un resumen de las principales actividades propuestas para el Ejercicio 2020:

- Dar continuidad al proyecto de reingeniería de Créditos, para optimizar los procesos de colocación y recuperación de Créditos.
- Aplicar políticas adecuadas, para el manejo eficiente de la Liquidez de la Cooperativa.
- Continuar con la actualización de la Base de Datos de Socios.
- Captar nuevos socios, con perfil requerido. Continuar con políticas de promoción para la captación.
- Implementar estrategias de recuperación de Socios inactivos.
- Emitir Informes Financieros por Sucursales, según exigencias del ente regulador INCOOP.
- Fortalecer los servicios financieros en general, a fin de lograr las metas según indicadores establecidos por el ente regulador INCOOP.
- Actualizar documentos (software y hardware), en base a normativas vigentes.
- Continuar con el desarrollo del sistema informático de gestión, en base a cronograma establecido. Desarrollar capacitación específica.
- Elaborar e implementar documentos sobre políticas de acceso a la información.
- Mejorar atención al Socio, con implementación de software en Casa Central.

- Mejorar espacio físico para comodidad y funcionalidad de Socios y empleados, en Casa Central y Sucursales. Reforzar seguridad (actualizar y/o reubicar cámaras del CCTV).
- Gestionar y adquirir equipos que ayuden al normal desarrollo de las actividades operativas ante cortes de energía eléctrica en Sucursales 1 y 2.
- Renovar, adquirir y mantener equipos y mobiliarios de la Cooperativa según necesidad.
- Fortalecer los servicios de solidaridad a Socios (premios y subsidios).
- Promover la integración y participación de los Socios, en las diferentes actividades de la Institución.
- Continuar con el servicio de Becas en cooperativismo que ofrece la Institución.
- Implementar acciones para el fortalecimiento de actividades en el ámbito deportivo, cultural y artístico.
- Implementar acciones relacionadas al respeto y cuidado del medioambiente.
- Mejorar sistema de comunicación institucional, para difundir los servicios financieros y no financieros de la Cooperativa, en especial, a través de la página web y redes sociales.
- Gestionar la renovación y ampliación de convenios educativos, que beneficien a los Socios.
- Actualizar Reglamentos de servicios financieros y no financieros de la Cooperativa, así como los procedimientos inherentes a los mismos, a fin de optimizar los servicios en general.
- Implementar programas de capacitación y formación, para asociados y dirigentes.
- Implementar programas de capacitación al Personal, acorde a necesidades y que retribuya en beneficio a la atención de los Socios.
- Aplicar políticas de selección y retención de personal, a fin de fortalecer el Talento Humano de la Institución.



Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
"San Lorenzo" Ltda.

## PROYECTO DE CRECIMIENTO EJERCICIO 2020

<b>NUEVOS SOCIOS</b>	<b>4.000</b>
<b>AHORRO A LA VISTA</b>	<b>140.000.000.000</b>
<b>AHORRO A PLAZO FIJO</b>	<b>360.000.000.000</b>
<b>CRÉDITOS</b>	<b>496.000.000.000</b>
• Consumo	331.500.000.000
• Cooperativo	45.000.000.000
• Vivienda	35.000.000.000
• Microfinanzas	33.000.000.000
• Empresarial	23.000.000.000
• Inversión inmobiliaria	25.000.000.000
• Cabal	3.500.000.000
<b>APORTACIONES</b>	<b>128.000.000.000</b>

## PRESUPUESTO DE INVERSIONES EJERCICIO 2020

Inversiones Casa Central, Sucursales, Complejo Administrativo, Educativo y Sede Social	<b>6.000.000.000</b>
--	----------------------

**PRESUPUESTO DE INGRESOS, GASTOS E INVERSIONES**

EJERCICIO 2020

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO 2020
<b>INGRESOS</b>	<b>94.395.500.000</b>
<b>INGRESOS OPERATIVOS</b>	<b>94.178.700.000</b>
<b>INGRESOS OPERATIVOS POR SERVICIOS FINANCIEROS</b>	<b>94.178.700.000</b>
<b>INTERESES Y COMISIONES COBRADAS POR CRÉDITOS</b>	<b>82.219.000.000</b>
<b>INTERESES COMPENSATORIOS COBRADOS S/CRÉDITOS</b>	<b>75.742.500.000</b>
Int. Comp. Cob. s/Amort. Alemán CC	35.000.000.000
Int. Comp. Cob. s/Amort. Francés CC	14.500.000.000
Int. Comp. Cob. s/A. Alemán Suc. 1	4.800.000.000
Int. Comp. Cob. s/A. Francés Suc. 1	65.000.000
Int. Comp. Cob. s/A. Alemán Suc. 2	5.990.000.000
Int. Comp. Cob. s/A. Francés Suc. 2	206.000.000
Int. Comp. Cob. s/Amot. Alemán Suc. 3	7.670.000.000
Int. Comp. Cob. s/A. Francés Suc. 3	35.000.000
Int. Comp. Cob. s/A. Alemán Suc. 4	6.910.000.000
Int. Comp. Cob. s/A. Francés Suc. 4	65.000.000
Int. Comp. s/ T. C. Cabal CC	500.000.000
Int. Comp. s/ T.C. Pytyvô CC	1.500.000
<b>COMISIONES COBRADAS</b>	<b>4.565.000.000</b>
Comisiones s/Amortiz. Alemán CC	2.100.000.000
Comisiones s/Amortiz. Francés CC	685.000.000
Comisiones Gestión de Cobranza CC	150.000.000
Comisiones s/Amortiz. Alem. Suc. 1	300.000.000
Comisiones s/Amortiz. Fran. Suc. 1	500.000
Comisiones Gestión de Cobranza Suc. 1	500.000
Comisiones s/Amortiz. Alem. Suc. 2	300.000.000
Comisiones s/Amortiz. Fran. Suc. 2	1.000.000
Comisiones Gestión de Cobranza Suc. 2	1.000.000
Comisiones s/Amortiz. Alem. Suc. 3	450.000.000
Comisiones s/Amortiz. Fran. Suc. 3	2.000.000
Comisiones Gestión de Cobranza Suc. 3	1.000.000
Comisiones s/Amortiz. Alem. Suc. 4	300.000.000
Comisiones s/Amortiz. Fran. Suc. 4	2.000.000
Comisiones Gestión de Cobranza Suc. 4	1.000.000
Comisión s/T.C. Cabal CC	270.000.000
Comisión s/T.C. Pytyvô CC	1.000.000
<b>INTERESES MORATORIOS COBRADOS</b>	<b>648.000.000</b>
Int. Morat. s/Amort. Francés CC	250.000.000
Int. Morat. s/Amort. Francés Suc. 1	12.000.000
Int. Morat. s/Amort. Francés Suc. 2	25.000.000
Int. Morat. s/Amort. Francés Suc. 3	14.000.000
Int. Morat. s/Amort. Francés Suc. 4	16.000.000
Int. Morat. s/Prést. Ex.Soc. Alemán CC	200.000.000
Int. Morat. s/Prést. Ex.Soc. Alemán Suc. 1	20.000.000
Int. Morat. s/Prést. Ex.Soc. Alemán Suc. 2	3.000.000
Int. Morat. s/Prést. Ex.Soc. Alemán Suc. 3	6.500.000
Int. Morat. s/Prést. Ex.Soc. Alemán Suc. 4	1.000.000
Int. Morat. s/ T.C. Cabal CC	100.000.000
Int. Morat. s/T.C. Pytyvô CC	500.000
<b>INTERESES PUNITIVOS COBRADOS</b>	<b>563.500.000</b>
Int. Punit. s/Amort. Alemán CC	350.000.000
Int. Punit. s/Amort. Francés CC	57.000.000
Int. Punit. s/Amort. Alemán Suc. 1	25.000.000
Int. Punit. s/Amort. Francés Suc. 1	500.000
Int. Punit. s/Amort. Alemán Suc. 2	34.000.000
Int. Punit. s/Amort. Francés Suc. 2	1.000.000
Int. Punit. s/Amort. Alemán Suc. 3	44.000.000
Int. Punit. s/Amort. Francés Suc. 3	1.000.000
Int. Punit. s/Amort. Alemán Suc. 4	36.000.000



Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
“San Lorenzo” Ltda.

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO 2020
Int. Punit. s/Amort. Francés Suc. 4	1.000.000
Int. Punit. s/Prést. Ex. Soc. Alemán CC	10.000.000
Int. Punit. s/Prést. Ex.Soc. Alemán Suc. 1	1.000.000
Int. Punit. s/Prést. Ex.Soc. Alemán Suc. 2	1.000.000
Int. Punit. s/Prést. Ex.Soc. Alemán Suc. 3	1.000.000
Int. Punit.s/Prést. Ex.Soc. Aleman Suc. 4	1.000.000
<b>INTERESES Y ACCESORIOS S/REFINANCIACIONES</b>	<b>700.000.000</b>
Int. y Accesorios s/Refinan. CC	700.000.000
<b>COMISIONES COBRADAS POR SERVICIOS FINANCIEROS</b>	<b>90.500.000</b>
<b>COMISIONES COBRADAS POR SERVICIOS FINANCIEROS</b>	<b>90.500.000</b>
Comisión p/Emisión TC Cabal CC	40.000.000
Comisión p/Emisión TC Pytyvó CC	500.000
Comisión p/Emisión Tarj. Débito	50.000.000
<b>INTERESES COBRADOS POR DEPÓSITOS Y VALORES FINANCIEROS</b>	<b>8.537.000.000</b>
<b>INTERESES COBRADOS POR DEPÓSITOS A LA VISTA</b>	<b>1.555.000.000</b>
Int. s/Dep. Ahorro Vista Coop. CC	55.000.000
Int. s/Dep. a la Vista Bancos CC	1.500.000.000
<b>INTERESES COBRADOS POR DEPOSITOS A PLAZO FIJO</b>	<b>6.982.000.000</b>
Int. s/CDA Bancos del País CC	3.900.000.000
Int. s/Dep. Plazo Otras Inst. Finan.	32.000.000
Int. s/Dep. a Plazo Fijo Sector Coop.	3.050.000.000
<b>INGRESOS OPERATIVOS VARIOS</b>	<b>2.179.000.000</b>
<b>DESAFECTACION DE PREVISIONES</b>	<b>1.382.000.000</b>
Desafectación Prev. Alemán CC	1.000.000.000
Desafectación Prev. Francés CC	10.000.000
Desafectación Prev. TC Cabal CC	10.000.000
Desafectación Prev. TC Pytyvó CC	1.000.000
Desafectación Prev. Activo Rest.	1.000.000
Desafect. Interes.Deveng. Alemán	350.000.000
Desafect. Interes Deveng. Francés	10.000.000
<b>OTROS INGRESOS OPERATIVOS VARIOS</b>	<b>797.000.000</b>
Cuota de Ingreso No Retorn. CC	80.000.000
Cuota de Ingreso No Retor. Suc. 1	10.000.000
Cuota de Ingreso no Retor. Suc. 2	10.000.000
Cuota de Ingreso no Retor. Suc. 3	12.000.000
Cuota de Ingreso no Retor. Suc. 4	10.000.000
Créd. Liq. p/Incobrables Recuperados	25.000.000
Créd. Liq. p/Incobrables-Ex Socios	650.000.000
<b>INGRESOS POR VENTAS Y SERVICIOS NO FINANCIEROS</b>	<b>1.153.200.000</b>
<b>VENTAS Y SERVICIOS A SOCIOS</b>	<b>1.153.200.000</b>
Matrícula Biblioteca CC	100.000
Ingresos Consultas Médicas	700.000.000
Estudios y Otras Consultas CC	330.000.000
Ingresos Operativos Varios	50.000.000
Ingresos Fiscaliza. y Tasación	70.000.000
Ingresos Fisc. y Tasación Suc. 1	1.000.000
Ingresos Fisc. y Tasación Suc. 2	1.000.000
Ingresos Fisc. y Tasación Suc. 3	100.000
Ingresos Fisc. y Tasación Suc. 4	1.000.000
<b>INGRESOS NO OPERATIVOS</b>	<b>216.800.000</b>
<b>INGRESOS EVENTUALES</b>	<b>216.800.000</b>
<b>INGRESOS VARIOS</b>	<b>216.800.000</b>
<b>INGRESOS VARIOS</b>	<b>216.800.000</b>
Venta de Bienes Adj. y Dación P.	20.000.000
Comisiones Cobradas PRONET CC	20.000.000
Comisiones Cobradas DOCUMENTA CC	1.000.000
Ingresos Servicios Públicos	9.000.000
Comisión Cobrada PRONET Suc. 1	2.000.000
Comisiones Cobradas DOCUMENTA Suc. 1	100.000
Comisión Cobrada PRONET Suc.2	2.000.000



# MEMORIA & BALANCE 2019

## DESCRIPCIÓN

## PRESUPUESTO 2020

Comisiones Cobradas DOCUMENTA Suc. 2	100.000
Comisión Cobrada PRONET Suc. 3	1.000.000
Comisiones Cobradas DOCUMENTA Suc. 3	100.000
Comisión Cobrada PRONET Suc.4	7.000.000
Comisiones Cobradas DOCUMENTA Suc. 4	100.000
Alquileres Cobrados CC	116.100.000
Ingresos Siniestros Recuperado	6.000.000
Ing. Venta Art. de Promoción	20.000.000
Ing. Visación Certif. Médico	11.000.000
Ingreso Venta Activos Fijos	500.000
Ingreso Visación C. Médico Suc. 1	200.000
Ingreso Visación C. Médico Suc. 2	200.000
Ingreso Visación C. Médico Suc. 3	200.000
Ingreso Visación C. Médico Suc. 4	200.000

### EGRESOS 86.389.484.000

#### COSTOS Y GASTOS OPERATIVOS 86.009.484.000

#### COSTOS Y GASTOS OPERATIVOS FINANCIEROS 85.091.484.000

#### INTERESES Y COMISIONES PAGADAS 39.316.800.000

#### INTERESES PAGADOS POR CAPTACIONES -SOCIOS 39.150.000.000

Int. Pag. p/Ahorro Vista P. Fis. CC	1.250.000.000
Int. Pag. p/Ah. Vista P. Fis. Suc. 1	25.000.000
Int. Pag. p/Ah. Vista P. Fis. Suc. 2	25.000.000
Int. Pag. p/Ah. Vista P. Fis. Suc. 3	25.000.000
Int. Pag. p/Ah. Vista P. Fis. Suc.4	25.000.000
Int. Pag. Ahorro P. F. Pers. F. CC	36.200.000.000
Int. Pag. p/Ah. P. Fijo P. Fis. Suc. 1	250.000.000
Int. Pag. p/Ah. P. Fijo P. Fis. Suc. 2	250.000.000
Int. Pag. p/Ah. P. Fijo P. Fis. Suc. 3	250.000.000
Int. Pag. p/Ah. P. Fijo P. Fis. Suc. 4	250.000.000
Rueda de Ahorro Programado CC	600.000.000

#### COMISIONES PAGADAS POR SERVICIOS FINANCIEROS 166.800.000

Comisiones y Gastos Bancarios	35.000.000
Comisiones Pagadas Ofic. CC	110.000.000
Comisiones/Gtos. Bancarios Suc. 1	3.800.000
Comisiones/Gtos. Bancarios Suc. 2	6.000.000
Comisiones/Gtos. Bancarios Suc. 3	6.000.000
Comisiones/Gtos. Bancarios Suc. 4	6.000.000

#### PREVISIONES 10.141.500.000

#### PREVISIONES POR CRÉDITOS EN MORA 10.141.500.000

Previsiones p/Créd. Alemán CC	6.000.000.000
Previsiones p/Créd. Francés CC	1.000.000.000
Previsiones p/Créd. TC CABAL CC	200.000.000
Prevision. p/Créd. TC PYTYVO CC	1.500.000
Previsión s/Int. Deveng. Alemán	500.000.000
Previsión s/Int. Deveng. Francés	120.000.000
Arevisiones p/Créd. Alemán Suc. 1	300.000.000
Previsión p/Créd. Francés Suc. 1	50.000.000
Previsión s/Int. Dev. Alemán Suc. 1	50.000.000
Previsión Int. Dev. Francés Suc. 1	5.000.000
Previsiones p/Créd. Alemán Suc. 2	500.000.000
Previsión p/Créd. Francés Suc. 2	50.000.000
Previsión s/Int. Dev. Alemán Suc. 2	50.000.000
Previsión Int. Dev. Francés Suc. 2	5.000.000
Previsiones p/Créd. Alemán Suc. 3	700.000.000
Previsión p/Créd. Francés Suc. 3	50.000.000
Previsión s/Int. Dev. Alemán Suc. 3	50.000.000
Previsión Int. Dev. Francés Suc. 3	5.000.000
Previsiones p/Créd. Alemán Suc. 4	400.000.000



Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
“San Lorenzo” Ltda.

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO 2020
Previsión p/Créd. Francés Suc. 4	50.000.000
Previsión s/Int. Dev. Alemán Suc. 4	50.000.000
Previsión Int. Dev. Francés Suc. 4	5.000.000
<b>OTROS COSTOS POR SERVICIOS FINANCIEROS</b>	<b>495.000.000</b>
<b>OTROS COSTOS POR SERVICIOS FINANCIEROS</b>	<b>495.000.000</b>
Costo Procesamiento Tarjeta Débito	100.000.000
Costo Procesamiento T. Credito Cabal	390.000.000
Costo Procesamiento T. Créd. Pytyvô	5.000.000
<b>GASTOS ADMINISTRATIVOS POR ACT. AHORRO Y CRÉDITO</b>	<b>29.727.148.000</b>
<b>GASTOS AL PERSONAL</b>	<b>15.927.730.000</b>
Sueldos y Jornales CC	7.700.000.000
Indemnización y Preaviso CC	100.000.000
Bonificación Reposos CC	10.000.000
Bonificación Familiar CC	120.000.000
Ayuda Alimentaria CC	315.000.000
Aguinaldo CC	762.500.000
Uniforme CC	211.000.000
Incentivo al Personal CC	450.000.000
Falla de Caja CC	96.000.000
Obsequio de Fin de Año CC	185.000.000
Acuerdo Mutuo CC	500.000.000
Comisiones Pagadas CC	150.000.000
Sueldos y Jornales Suc. 1	436.500.000
Indemnización y Preaviso Suc. 1	25.000.000
Bonificación Reposo Suc. 1	2.500.000
Bonificación Familiar Suc. 1	9.000.000
Ayuda Alimentaria Suc. 1	19.000.000
Aguinaldo Suc. 1	42.050.000
Uniformes Suc. 1	14.700.000
Incentivo al Personal Suc. 1	28.300.000
Falla de Caja Suc. 1	15.000.000
Obsequio Fin de Año Suc. 1	11.275.000
Comisiones Pagadas -Suc. 1	20.000.000
Sueldos y Jornales Suc. 2	462.000.000
Indemnización y Preaviso Suc. 2	25.000.000
Bonificación Reposo Suc. 2	3.500.000
Bonificación Familiar Suc. 2	7.000.000
Ayuda Alimentaria Suc. 2	23.000.000
Aguinaldo Suc. 2	43.800.000
Uniformes Suc. 2	15.900.000
Incentivo al Personal Suc. 2	30.600.000
Falla de Caja Suc. 2	19.000.000
Obsequio Fin de Año Suc. 2	12.375.000
Comisiones Pagadas Suc. 2	20.000.000
Sueldos y Jornales Suc. 3	573.000.000
Indemnización y Preaviso Suc. 3	20.000.000
Bonificación Reposo Suc. 3	2.500.000
Bonificación Familiar Suc. 3	15.800.000
Ayuda Alimentaria Suc. 3	28.800.000
Aguinaldo Suc. 3	54.100.000
Uniformes Suc. 3	20.700.000
Incentivo al Personal Suc. 3	40.000.000
Falla de Caja Suc. 3	22.000.000
Obsequio Fin de Año Suc. 3	16.775.000
Comisiones Pagadas Suc. 3	20.000.000
Sueldos y Jornales Suc. 4	400.000.000
Indemnización y Preaviso Suc. 4	20.000.000
Bonificación Reposo Suc. 4	2.500.000
Bonificación Familiar Suc. 4	9.000.000
Ayuda Alimentaria Suc. 4	17.800.000

# MEMORIA & BALANCE 2019

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO 2020
Aguinaldo Suc. 4	38.400.000
Uniformes Suc. 4	13.500.000
Incentivo al Personal Suc. 4	26.000.000
Falla de Caja Suc. 4	15.000.000
Obsequio p/Fin de Año Suc. 4	10.175.000
Comisiones Pagadas - Suc. 4	20.000.000
Sueldos y Jornales Consultorio	170.000.000
Indemnización y Preaviso Cons.	5.000.000
Bonificación Reposo Consult.	1.500.000
Bonificación Familiar Consult.	1.500.000
Ayuda Alimentaria Consultorio	8.000.000
Aguinaldo Consultorio	16.170.000
Uniformes Consult.	6.000.000
Incentivo al Personal Consult.	11.500.000
Obsequio p/Fin de Año Consult.	5.500.000
Aporte Patronal CC	1.510.000.000
Aporte Patronal Suc. 1	79.200.000
Aporte Patronal Suc. 2	86.700.000
Aporte Patronal Suc. 3	107.100.000
Aporte Patronal Suc. 4	76.000.000
Aporte patronal Consult.	32.010.000
Horas Extras CC	10.000.000
Horas Extras Suc. 1	1.500.000
Horas Extras Suc. 2	1.500.000
Horas Extras Suc. 3	1.500.000
Horas Extras Suc. 4	1.500.000
Horas Extras Consultorio	1.500.000
Vacaciones CC	410.000.000
Vacaciones Suc. 1	23.000.000
Vacaciones Suc. 2	18.000.000
Vacaciones Suc. 3	36.000.000
Vacaciones Suc. 4	20.000.000
Vacaciones Consult.	16.000.000
<b>HONORARIOS</b>	<b>6.364.918.000</b>
Asesoría Informática CC	43.596.000
Asesoría Jurídica CC	210.000.000
Asesoría Técnica y Mant. CC	54.000.000
Otras Auditorías , Consult. Ases	150.000.000
Honorarios Prof. G. Judicial CC	200.000.000
Honorarios Prof. Diversos CC	100.000.000
Auditoría de Estados Contables	58.152.000
Asesoría Técnica y Mant. Suc. 1	18.000.000
Asesoría Técnica y Mant. Suc. 2	9.000.000
Asesoría Técnica y Mant. Suc. 3	18.000.000
Asesoría Técnica y Mant. Suc. 4	9.000.000
Honorar. Médicos Consult.	700.000.000
Honorar. Prof. Regente Consult.	15.370.000
Asesoría Técnica -Consultorio	6.000.000
Gastos de Comunicación-Internet	52.000.000
Gastos de Inform. Confid. CC	210.000.000
Servicios Verificación Terc. CC	360.000.000
Gastos de Cafetería y Otros CC	7.200.000
Serv. de Atención a Socios CC	8.000.000
Gastos Serv. Fotocopia Terc. CC	315.000.000
Gastos de Jardinería CC	22.000.000
Gastos de Lavandería CC	5.000.000
Gastos de Limpieza CC	570.000.000
Gastos de Seg. y Vigilancia CC	720.000.000
Gastos de Agua Mineral CC	22.000.000
Gastos de Tasac. y Fiscaliz. CC	70.000.000



Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
“San Lorenzo” Ltda.

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO 2020
Gstos. de Visación Certif. Médicos CC	10.000.000
Gtos. de Trámites Judiciales CC	120.000.000
Gastos por Notificaciones CC	20.000.000
Gtos. por emisión y remisión TC	90.000.000
Gastos p/Llamado a Concurso CC	5.000.000
Otras Comisiones C.C	20.000.000
Gtos. Comunicación Internet Suc. 1	12.000.000
Gtos. Información Confid. Suc. 1	35.000.000
Serv. Verificación Tercer. Suc. 1	75.000.000
Gtos. de Cafetería y Otros Suc. 1	2.000.000
Gtos. Serv. Fotocopia Terc. Suc. 1	5.500.000
Gastos de Jardinería Suc. 1	5.000.000
Gastos de Limpieza Suc. 1	66.300.000
Gasto de Seg.y Vigilancia Suc. 1	312.700.000
Gasto de Agua Mineral Suc.1	3.600.000
Gasto Tasación y Fiscaliz. Suc. 1	2.000.000
Gstos. de Visación Certif. Médicos Suc. 1	2.000.000
Gto. Comunicación Internet Suc. 2	17.000.000
Gto. Inform. Confidencial Suc. 2	36.000.000
Serv.Verificación Tercer. Suc. 2	60.000.000
Gtos. Cafetería y Otros Suc. 2	2.000.000
Gtos. Serv. Fotocopia Terc. Suc. 2	12.000.000
Gastos de Jardinería Suc. 2	5.000.000
Gastos de Limpieza Suc. 2	60.000.000
Gto. Seg.y Vigilancia Suc. 2	296.000.000
Gastos de Agua Mineral Suc. 2	2.000.000
Gastos Tasación y Fiscal. Suc. 2	2.000.000
Gstos. de Visación Certif. Médicos Suc. 2	2.000.000
Gtos. de Comunic. Internet Suc. 3	34.500.000
Gtos. de Inform. Confidenc. Suc. 3	65.000.000
Serv. Verificación Tercer. Suc. 3	80.000.000
Gtos. de Cafetería y otros Suc. 3	2.000.000
Gtos. Serv. Fotocop. Tercier. Suc. 3	13.000.000
Gtos. de Jardinería Suc. 3	10.000.000
Gtos. de Limpieza Suc. 3	258.000.000
Gtos. Seguridad y Vigilanc. Suc. 3	301.000.000
Gtos. de Agua Mineral Suc. 3	9.500.000
Gtos. de Tasac. y Fiscaliz. Suc. 3	2.000.000
Gstos. de Visación Certif. Médicos Suc. 3	2.000.000
Gtos. de Comunic. Internet Suc. 4	21.000.000
Gtos. de Inform. Confidenc. Suc. 4	40.000.000
Serv. Verificación Tercer. Suc. 4	60.000.000
Gtos. de Cafetería y Otros Suc. 4	2.000.000
Gtos. Serv. Fotocop. Tercier. Suc. 4	12.000.000
Gastos de Limpieza Suc. 4	30.000.000
Gtos. Seguridad y Vigilanc. Suc. 4	155.000.000
Gtos. de Agua Mineral Suc. 4	1.500.000
Gtos. de Tasac. y Fiscaliz. Suc. 4	2.000.000
Gstos. de Visación Certif. Médicos Suc. 4	2.000.000
Gastos de Limpieza Consult.	16.500.000
Gtos. de Agua Mineral Consult.	1.500.000
Serv. de Atención a Socios Consult.	2.000.000
Gastos de Lavandería Consult.	5.000.000
Materiales Consultorio	5.000.000
<b>SERVICIOS Y GASTOS DE OFICINA</b>	<b>2.718.000.000</b>
Gtos. de Agua ESSAP CC	35.000.000
Gtos. de Luz ANDE CC	360.000.000
Gtos. de Comunic. COPACO CC	93.000.000
Gtos. de Agus ESSAP Suc. 1	2.000.000
Gtos. de Luz ANDE Suc. 1	30.000.000

# MEMORIA & BALANCE 2019

## DESCRIPCIÓN

## PRESUPUESTO 2020

Gtos. de Comunic. COPACO Suc.1	10.500.000
Gtos de Agua ESSAP Suc. 2	1.000.000
Gtos. de Luz ANDE Suc. 2	36.000.000
Gtos. de Comunic. COPACO Suc. 2	8.000.000
Gtos. de Agua ESSAP Suc. 3	15.000.000
Gtos. de Luz ANDE Suc. 3	110.000.000
Gtos. de Comunic. COPACO Suc. 3	6.500.000
Gtos. de Agua ESSAP Suc. 4	5.000.000
Gtos. de Luz ANDE Suc. 4	15.000.000
Gtos. de Comunic. COPACO Suc. 4	10.000.000
Gtos. de Agua ESSAP Consult.	2.000.000
Gtos. de Luz ANDE Consult.	2.000.000
Imp., Útiles, Papel. y Enc. CC	360.000.000
Útiles de Computación CC	80.000.000
Materiales Informativos CC	5.000.000
Impres., Útiles, Papel. y Enc. Suc. 1	35.000.000
Útiles de Computación Suc. 1	10.000.000
Impres., Útil., Papel. y Enc. Suc. 2	35.000.000
Útiles de Computación Suc. 2	9.000.000
Impres., Útil., Papel. y Enc. Suc. 3	40.000.000
Útiles de Computación Suc. 3	10.000.000
Impres., Útil., Papel. y Enc. Suc. 4	34.000.000
Útiles de Computación Suc. 4	7.000.000
Imp., Útil., Papel. y Enc. Consul	10.000.000
Útiles de Computac. Consult.	1.000.000
Conservac. y Mantenim. CC	200.000.000
Mantenim. Cortinas y Encer. CC	10.000.000
Mantenim. de Rodados CC	5.000.000
Mantenim. Equipo de Inform. CC	30.000.000
Manten. Maquin. y Eq. de Ofic. CC	50.000.000
Manten. Muebles de Oficina CC	30.000.000
Mantenim. Sistema Inform. CC	160.000.000
Otros Mantenim. CC	20.000.000
Manten. Equipos e Instal. CC	200.000.000
Conserv. y Mantenimiento Reducto	30.000.000
Conserv. y Manten. de Edif. Suc. 1	80.000.000
Manten. Equip. de Informat. Suc. 1	5.000.000
Manten. Maquin. y Eq. de Ofic. Suc. 1	7.000.000
Manten. Muebles de Ofic. Suc. 1	5.000.000
Manten. Equip. e Instal. Suc. 1	20.000.000
Conservac. y Manten. Suc. 2	30.000.000
Manten. Equip. de Inform. Suc. 2	3.000.000
Mant. Máquin. y Eq. de Ofic. Suc. 2	7.000.000
Manten. Muebles de Ofic. Suc. 2	5.000.000
Manten. Equip. e Instal. Suc. 2	20.000.000
Conserv. y Manten. de Edif. Suc. 3	50.000.000
Manten. Equipo de Infot. Suc. 3	5.000.000
Mant. Máquin. y Eq. de Ofic. Suc. 3	7.000.000
Manten. Muebles de Ofic. Suc. 3	5.000.000
Manten. Equip. e Instal. Suc. 3	50.000.000
Conserv. y Mantenim. Suc. 4	30.000.000
Manten. Cort. y Enceres Suc. 4	3.000.000
Manten. Equipo de Infor. Suc. 4	3.000.000
Mant. Máquin. y Eq. de Ofic. Suc. 4	7.000.000
Manten. Muebles de Ofic. Suc. 4	5.000.000
Mant. Equipos e Instal. Suc. 4	20.000.000
Conserv. y Mantenim. Consult.	4.000.000
Mant. Máquin. y Eq. de Ofic.Cons.	5.000.000
Mant. Muebles de Ofic. Consult.	6.000.000
Mant. Equipos e Instalac. Consult.	4.000.000





Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
“San Lorenzo” Ltda.

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO 2020
Seguros Casa Central	65.000.000
Seguros Suc. 1	8.000.000
Seguros Suc. 2	12.000.000
Seguros Suc. 3	9.000.000
Seguros Suc. 4	8.000.000
Seguros Consult.	1.000.000
Combustibles y Lubricantes	35.000.000
Capacitación CC	20.000.000
Capacitación Suc. 1	2.000.000
Capacitación Suc. 2	2.000.000
Capacitación Suc. 3	2.000.000
Capacitación Suc. 4	2.000.000
Gtos. Movilidad y Transp. CC	38.000.000
Gtos. Movilidad y Transp. Suc. 1	4.000.000
Gtos. Movilidad y Transp. Suc. 2	4.000.000
Gtos. Movilidad y Transp. Suc. 3	4.000.000
Gtos. Movilidad y Transp. Suc. 4	4.000.000
<b>MERCADEO</b>	<b>650.000.000</b>
Publicidad y Marketing CC	650.000.000
<b>IMPUESTOS Y TASAS</b>	<b>2.552.000.000</b>
Impuestos CC	38.000.000
IVA Gasto	1.700.000.000
Impuesto a la Renta	15.000.000
Impuestos Suc. 1	4.000.000
Impuestos Suc. 2	5.000.000
Impuestos Suc. 3	23.000.000
Impuestos Suc. 4	17.000.000
Cuota de Sostenimiento - INCOOP	640.000.000
Cuota de Sost. Centrales y Federaciones	110.000.000
<b>DEPRECIACIONES Y AMORTIZACIONES</b>	<b>1.514.500.000</b>
Depreciación Permanente CC	850.000.000
Depreciación Permanente Suc. 1	65.000.000
Depreciación Permanente Suc. 2	38.000.000
Depreciación Permanente Suc. 3	395.000.000
Depreciación Permanente Suc. 4	73.000.000
Depreciación Permanente Consultorio	75.000.000
Depreciac. Permanente Bibliot.	8.500.000
Amortización Cargos Diferidos	10.000.000
<b>GASTOS DE GOBERNABILIDAD</b>	<b>5.411.036.000</b>
<b>GASTOS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN</b>	<b>1.115.880.000</b>
Dieta Consejo de Administración	672.000.000
Dieta Comité Microfinanzas	57.200.000
Dieta Comité Ejecutivo Suc. 1	57.000.000
Dieta Comité Ejecutivo Suc. 2	57.000.000
Dieta Comité Ejecutivo Suc. 3	57.000.000
Dieta Comité Ejecutivo Suc. 4	57.000.000
Dieta Comité Ejecutivo C. Adm.	108.680.000
Gastos de Sesión	20.000.000
Gastos de Representación	30.000.000
<b>GASTOS DE LA JUNTA DE VIGILANCIA</b>	<b>798.400.000</b>
Dieta Junta de Vigilancia	672.000.000
Gastos de Sesión	12.000.000
Movilidad J. Vigilancia Suc. 1	28.600.000
Movilidad J. Vigilancia Suc. 2	28.600.000
Movilidad J. Vigilancia Suc. 3	28.600.000
Movilidad J. Vigilancia Suc. 4	28.600.000
<b>GASTOS DEL ÓRGANO ELECTORAL</b>	<b>438.000.000</b>
Dieta Junta Electoral	420.000.000
Gastos de Sesión	13.000.000
Otros Gastos Junta Electoral	5.000.000
<b>GASTOS COMITÉS</b>	<b>2.752.756.000</b>
Dieta Comité de Créditos	276.848.000



# MEMORIA & BALANCE EJERCICIO 2019

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO 2020
Dieta Comité de Construcción	174.240.000
Dieta Comité de Deportes	203.280.000
Dieta Comité de Educación	284.592.000
Dieta Comité de Solidaridad	174.240.000
Dieta Comité Económico Financ.	159.720.000
Dieta Comité de Género	174.240.000
Dieta Comité Informático	145.200.000
Dieta Comité de Cobranzas	188.276.000
Dieta Comité de Salud	188.760.000
Dieta Comité Adultos y Juvenil	174.240.000
Dieta Comité Consultivo	504.000.000
Dieta Comité Auxiliar Suc. 1	87.120.000
Gastos de Sesión	12.000.000
Gastos Varios Comités	6.000.000
<b>GASTOS ASAMBLEA</b>	<b>142.000.000</b>
Alquileres Pagados-Asamblea	8.000.000
Gastos de Alimentación-Asamblea	30.000.000
Gastos de Limpieza-Asamblea	2.000.000
Honorarios Profesionales-Asamblea	10.000.000
Impresos y Útiles-Asamblea	45.000.000
Movilidad y Viático-Asamblea	2.000.000
Publicidad y Propaganda-Asamblea	12.000.000
Registro Asamblea-Asamblea	5.000.000
Seguridad y Vigilancia-Asamblea	5.000.000
Publicaciones y convocatorias	3.000.000
Otros gastos de Asambleas	20.000.000
<b>OTROS GASTOS DE GOBERNABILIDAD</b>	<b>164.000.000</b>
Movilidad y Viático	2.000.000
Obsequio Fin de Año -Directivo	160.000.000
Actividades p/fin de Ejercicio	2.000.000
<b>COSTOS Y GASTOS POR ACT. NO FINANCIERAS</b>	<b>918.000.000</b>
<b>COSTOS DE VENTAS</b>	<b>30.000.000</b>
<b>COSTOS DE VENTAS</b>	<b>30.000.000</b>
Costo Art. Promoción-Adm.	30.000.000
<b>GASTOS ADMINISTRATIVOS Y OPERATIVOS</b>	<b>888.000.000</b>
<b>GASTOS ADMINISTRATIVOS Y OPERATIVOS</b>	<b>888.000.000</b>
Gastos Carnet p/Socios CC	500.000
Gastos Operativos CC	24.000.000
Gastos Varios Suc. 1	2.000.000
Gastos Varios Suc. 2	2.000.000
Gastos Varios Suc. 3	2.000.000
Gastos Varios Suc. 4	2.000.000
Gastos Varios Consultorio	5.500.000
Donaciones y Contribuciones CC	50.000.000
Gratificación p/Gestión Adm.	800.000.000
<b>COSTOS Y GASTOS NO OPERATIVOS</b>	<b>380.000.000</b>
<b>COSTOS Y GASTOS NO OPERATIVOS</b>	<b>380.000.000</b>
<b>COSTOS Y GASTOS NO OPERATIVOS</b>	<b>380.000.000</b>
Gastos Imprevistos CC	10.000.000
Gastos Varios (No Operativo)	370.000.000
<b>EXCEDENTE</b>	<b>8.006.016.000</b>

**OBSERVACIÓN:** Marco Regulatorio de Cooperativas Cap.12.5 Inc. c que dice:

#### 12.5. PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES.

c) El Consejo de Administración podrá realizar reprogramaciones a los ingresos y gastos del periodo, siempre que se respeten los montos totales aprobados por Asamblea Ordinaria. A estos efectos se requerirá un informe de la administración, especificando las causas que originan esta necesidad y los rubros o conceptos afectados.



Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
"San Lorenzo" Ltda.

## PRESUPUESTO DE INGRESOS, GASTOS E INVERSIONES (Actualizado al 30/06/2020)

EJERCICIO 2020

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO 2020
<b>INGRESOS</b>	<b>80.021.476.000</b>
<b>INGRESOS OPERATIVOS</b>	<b>79.804.176.000</b>
<b>INGRESOS OPERATIVOS POR SERVICIOS FINANCIEROS</b>	<b>79.804.176.000</b>
<b>INTERESES Y COMISIONES COBRADAS POR CRÉDITOS</b>	<b>68.836.430.000</b>
<b>INTERESES COMPENSATORIOS COBRADOS S/CRÉDITOS</b>	<b>65.101.500.000</b>
Int. Comp. Cob. s/Amort. Alemán CC	30.400.000.000
Int. Comp. Cob. s/Amort. Francés CC	11.000.000.000
Int. Comp. Cob. s/A. Alemán Suc. 1	4.600.000.000
Int. Comp. Cob. s/A. Francés Suc. 1	30.000.000
Int. Comp. Cob. s/A. Alemán Suc. 2	5.000.000.000
Int. Comp. Cob. s/A. Francés Suc. 2	50.000.000
Int. Comp. Cob. s/Amot. Alemán Suc. 3	7.200.000.000
Int. Comp. Cob. s/A. Francés Suc. 3	160.000.000
Int. Comp. Cob. s/A. Alemán Suc. 4	6.000.000.000
Int. Comp. Cob. s/A. Francés Suc. 4	160.000.000
Int. Comp. s/T.C. Cabal CC	500.000.000
Int. Comp. s/T.C. Pytyvô CC	1.500.000
<b>COMISIONES COBRADAS</b>	<b>3.429.300.000</b>
Comisiones s/Amortiz. Alemán CC	1.500.000.000
Comisiones s/Amortiz. Francés CC	350.000.000
Comisiones Gestión de Cobranza CC	50.000.000
Comisiones s/Amortiz. Alem. Suc. 1	280.000.000
Comisiones s/Amortiz. Fran. Suc. 1	500.000
Comisiones Gestión de Cobranza Suc. 1	300.000
Comisiones s/Amortiz. Alem. Suc. 2	290.000.000
Comisiones s/Amortiz. Fran. Suc. 2	1.000.000
Comisiones Gestión de Cobranza Suc. 2	500.000
Comisiones s/Amortiz. Alem. Suc. 3	400.000.000
Comisiones s/Amortiz. Fran. Suc. 3	2.000.000
Comisiones Gestión de Cobranza Suc. 3	1.000.000
Comisiones s/Amortiz. Alem. Suc. 4	350.000.000
Comisiones s/Amortiz. Fran. Suc. 4	2.000.000
Comisiones Gestión de Cobranza Suc. 4	1.000.000
Comisión s/T.C. Cabal CC	200.000.000
Comisión s/T.C. Pytyvô CC	1.000.000
<b>INTERESES MORATORIOS COBRADOS</b>	<b>112.880.000</b>
Int. Morat. s/Amort. Francés CC	42.000.000
Int. Morat. s/Amort. Francés Suc. 1	3.200.000
Int. Morat. s/Amort. Francés Suc. 2	4.200.000
Int. Morat. s/Amort. Francés Suc. 3	2.750.000
Int. Morat. s/Amort. Francés Suc. 4	5.270.000
Int. Morat. s/Prést. Ex.Soc. Alemán CC	35.000.000
Int. Morat. s/Prést. Ex.Soc. Alemán Suc. 1	3.700.000
Int. Morat. s/Prést. Ex.Soc. Alemán Suc. 2	2.700.000
Int. Morat. s/Prést. Ex.Soc. Alemán Suc. 3	2.060.000
Int. Morat. s/Prést. Ex.Soc. Alemán Suc. 4	500.000
Int. Morat. s/T.C. Cabal CC	11.000.000
Int. Morat. s/T.C. Pytyvô CC	500.000
<b>INTERESES PUNITIVOS COBRADOS</b>	<b>92.750.000</b>
Int. Punit. s/Amort. Alemán CC	35.000.000
Int. Punit. s/Amort. Francés CC	12.000.000
Int. Punit. s/Amort. Alemán Suc. 1	6.200.000
Int. Punit. s/Amort. Francés Suc. 1	200.000
Int. Punit. s/Amort. Alemán Suc. 2	7.100.000
Int. Punit. s/Amort. Francés Suc. 2	200.000
Int. Punit. s/Amort. Alemán Suc. 3	9.250.000
Int. Punit. s/Amort. Francés Suc. 3	100.000
Int. Punit. s/Amort. Alemán Suc. 4	15.500.000
Int. Punit. s/Amort. Francés Suc. 4	200.000
Int. Punit. s/Prést. Ex.Soc. Alemán CC	3.000.000
Int. Punit. s/Prést. Ex.Soc. Alemán Suc. 1	1.000.000
Int. Punit. s/Prést. Ex.Soc. Alemán Suc. 2	1.000.000
Int. Punit. s/Prést. Ex.Soc. Alemán Suc. 3	1.000.000

# MEMORIA & BALANCE 2019

## DESCRIPCIÓN

## PRESUPUESTO 2020

Int. Punit. s/Prést. Ex.Soc. Alemán Suc. 4	1.000.000
<b>INTERESES Y ACCESORIOS S/REFINANCIACIONES</b>	<b>100.000.000</b>
Int. y Accesorios s/Refinan. CC	100.000.000
<b>COMISIONES COBRADAS POR SERVICIOS FINANCIEROS</b>	<b>90.500.000</b>
<b>COMISIONES COBRADAS POR SERVICIOS FINANCIEROS</b>	<b>90.500.000</b>
Comisión p/Emisión TC Cabal CC	40.000.000
Comisión p/Emisión TC Pytyvô CC	500.000
Comisión p/Emisión Tarj. Débito	50.000.000
<b>INTERESES COBRADOS POR DEPÓSITOS Y VALORES FINANCIEROS</b>	<b>8.037.000.000</b>
<b>INTERESES COBRADOS POR DEPÓSITOS A LA VISTA</b>	<b>1.055.000.000</b>
Int. s/Dep. Ahorro Vista Coop. CC	55.000.000
Int. s/Dep. a la Vista Bancos CC	1.000.000.000
<b>INTERESES COBRADOS POR DEPÓSITOS A PLAZO FIJO</b>	<b>6.982.000.000</b>
Int. s/CDA Bancos Del País CC	3.900.000.000
Int. s/Dep. Plazo Otras Inst. Finan.	32.000.000
Int. s/Dep. a Plazo Fijo Sector Coop.	3.050.000.000
<b>INGRESOS OPERATIVOS VARIOS</b>	<b>1.649.000.000</b>
<b>DESAFECTACIÓN DE PREVISIONES</b>	<b>1.232.000.000</b>
Desafectación Prev. Alemán CC	1.000.000.000
Desafectación Prev. Francés CC	10.000.000
Desafectación Prev. TC Cabal CC	10.000.000
Desafectación Prev. TC Pytyvô CC	1.000.000
Desafectación Prev. Activo Rest.	1.000.000
Desafect. Interes. Deveng. Alemán	200.000.000
Desafect. Interés Deveng. Francés	10.000.000
<b>OTROS INGRESOS OPERATIVOS VARIOS</b>	<b>417.000.000</b>
Cuota de Ingreso No Retorn. CC	50.000.000
Cuota de Ingreso No Retor. Suc. 1	10.000.000
Cuota de Ingreso no Retor. Suc. 2	10.000.000
Cuota de Ingreso no Retor. Suc. 3	12.000.000
Cuota de Ingreso no Retor. Suc. 4	10.000.000
Créd. Liq. p/ Incobrables Recuperados	25.000.000
Créd. Liq. p/ Incobrables Ex Socios	300.000.000
<b>INGRESOS POR VENTAS Y SERVICIOS NO FINANCIEROS</b>	<b>1.191.246.000</b>
<b>VENTAS Y SERVICIOS A SOCIOS</b>	<b>1.191.246.000</b>
Matrícula Biblioteca CC	100.000
Ingresos Consultas Médicas	142.290.000
Estudios y Otras Consultas CC	74.856.000
Ingresos Operativos Varios	900.000.000
Ingresos Fiscaliza. y Tasación	70.000.000
Ingresos Fisc. y Tasación Suc. 1	1.000.000
Ingresos Fisc. y Tasación Suc. 2	1.000.000
Ingresos Fisc. y Tasación Suc. 3	1.000.000
Ingresos Fisc. y Tasación Suc. 4	1.000.000
<b>INGRESOS NO OPERATIVOS</b>	<b>217.300.000</b>
<b>INGRESOS EVENTUALES</b>	<b>217.300.000</b>
<b>INGRESOS VARIOS</b>	<b>217.300.000</b>
<b>INGRESOS VARIOS</b>	<b>217.300.000</b>
Venta de Bienes Adj. y Dación P.	20.000.000
Comisiones Cobradas PRONET CC	20.000.000
Comisiones Cobradas DOCUMENTA CC	1.000.000
Ingresos Servicios Públicos	9.000.000
Comisión Cobrada PRONET Suc. 1	2.000.000
Comisiones Cobradas DOCUMENTA Suc. 1	100.000
Comisión Cobrada PRONET Suc. 2	2.000.000
Comisiones Cobradas DOCUMENTA Suc. 2	100.000
Comisión Cobrada PRONET Suc. 3	1.500.000
Comisiones Cobradas DOCUMENTA Suc. 3	100.000
Comisión Cobrada PRONET Suc. 4	7.000.000
Comisiones Cobradas DOCUMENTA Suc. 4	100.000
Alquileres Cobrados CC	116.100.000
Ingresos Siniestros Recuperado	6.000.000
Ing. Venta Art. de Promoción	20.000.000
Ing. Visación Certif. Médico	11.000.000
Ingreso Venta Activos Fijos	500.000
Ingreso Visación C. Médico Suc. 1	200.000



Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
"San Lorenzo" Ltda.

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO 2020
Ingreso Visación C. Médico Suc. 2	200.000
Ingreso Visación C. Médico Suc. 3	200.000
Ingreso Visación C. Médico Suc. 4	200.000
<b>EGRESOS</b>	<b>79.889.644.000</b>
<b>COSTOS Y GASTOS OPERATIVOS</b>	<b>79.509.644.000</b>
<b>COSTOS Y GASTOS OPERATIVOS FINANCIEROS</b>	<b>78.591.644.000</b>
<b>INTERESES Y COMISIONES PAGADAS</b>	<b>39.160.000.000</b>
<b>INTERESES PAGADOS POR CAPTACIONES SOCIOS</b>	<b>38.995.000.000</b>
Int. Pag. p/Ahorro Vista P. Fis. CC	1.250.000.000
Int. Pag. p/Ah. Vista P. Fis. Suc.	1 20.000.000
Int. Pag. p/Ah. Vista P. Fis. Suc. 2	25.000.000
Int. Pag. p/Ah. Vista P. Fis. Suc. 3	25.000.000
Int. Pag. p/Ah. Vista P. Fis. Suc. 4	25.000.000
Int. Pag. Ahorro P.F. Pers. F. CC	36.200.000.000
Int. Pag. p/Ah. P. Fijo P. Fis. Suc. 1	250.000.000
Int. Pag. p/Ah. P. Fijo P. Fis. Suc. 2	200.000.000
Int. Pag. p/Ah. P. Fijo P. Fis. Suc. 3	200.000.000
Int. Pag. p/Ah. P. Fijo P. Fis. Suc. 4	200.000.000
Rueda de Ahorro Programado CC	600.000.000
<b>COMISIONES PAGADAS POR SERVICIOS FINANCIEROS</b>	<b>165.000.000</b>
Comisiones y Gastos Bancarios	35.000.000
Comisiones Pagadas Ofic. CC	110.000.000
Comisiones/Gtos. Bancarios Suc. 1	3.000.000
Comisiones/Gtos. Bancarios Suc. 2	6.000.000
Comisiones/Gtos. Bancarios Suc. 3	5.000.000
Comisiones/Gtos. Bancarios Suc. 4	6.000.000
<b>PREVISIONES</b>	<b>5.720.500.000</b>
<b>PREVISIONES POR CRÉDITOS EN MORA</b>	<b>5.720.500.000</b>
Previsiones p/Créd. Alemán CC	1.900.000.000
Previsiones p/Créd. Francés CC	1.500.000.000
Previsiones p/Créd. TC CABAL CC	50.000.000
Prevision. p/Créd. TC PYTYVÓ CC	500.000
Previsión s/Int. Deveng. Alemán	1.000.000.000
Previsión s/Int. Deveng. Francés	500.000.000
Arevisiones p/Créd. Alemán Suc. 1	100.000.000
Previsión p/Créd. Francés Suc. 1	25.000.000
Previsión s/Int. Dev. Alemán Suc. 1	25.000.000
Previsión Int. Dev. Francés Suc. 1	5.000.000
Previsiones p/Créd. Alemán Suc. 2	100.000.000
Previsión p/Créd. Francés Suc. 2	50.000.000
Previsión s/Int. Dev. Alemán Suc. 2	50.000.000
Previsión Int. Dev. Francés Suc. 2	5.000.000
Previsiones p/Créd. Alemán Suc. 3	100.000.000
Previsión p/Créd. Francés Suc. 3	50.000.000
Previsión s/Int. Dev. Alemán Suc. 3	50.000.000
Previsión Int. Dev. Francés Suc. 3	5.000.000
Previsiones p/Créd. Alemán Suc. 4	100.000.000
Previsión p/Créd. Francés Suc. 4	50.000.000
Previsión s/Int. Dev. Alemán Suc. 4	50.000.000
Previsión Int. Dev. Francés Suc. 4	5.000.000
<b>OTROS COSTOS POR SERVICIOS FINANCIEROS</b>	<b>495.000.000</b>
<b>OTROS COSTOS POR SERVICIOS FINANCIEROS</b>	<b>495.000.000</b>
Costo Procesamiento Tarjeta Débito	100.000.000
Costo Procesamiento T. Crédito Cabal	390.000.000
Costo Procesamiento T. Créd. Pytyvô	5.000.000
<b>GASTOS ADMINISTRATIVOS POR ACT. AHORRO Y CRÉDITO</b>	<b>28.546.862.000</b>
<b>GASTOS AL PERSONAL</b>	<b>14.676.210.000</b>
Sueldos y Jornales CC	7.350.000.000
Indemnización y Preaviso CC	50.000.000
Bonificación Reposos CC	10.000.000
Bonificación Familiar CC	120.000.000
Ayuda Alimentaria CC	315.000.000
Aguinaldo CC	730.000.000
Uniforme CC	150.000.000
Incentivo al Personal CC	204.000.000
Falla de Caja CC	96.000.000
Obsequio de Fin de Año CC	150.300.000

# MEMORIA & BALANCE 2019

## DESCRIPCIÓN

## PRESUPUESTO 2020

Acuerdo Mutuo CC	300.000.000
Comisiones Pagadas CC	150.000.000
Sueldos y Jornales Suc. 1	436.500.000
Indemnización y Preaviso Suc. 1	10.000.000
Bonificación Reposo Suc. 1	2.500.000
Bonificación Familiar Suc. 1	8.000.000
Ayuda Alimentaria Suc. 1	19.000.000
Aguinaldo Suc. 1	41.000.000
Uniformes Suc. 1	6.000.000
Incentivo al Personal Suc. 1	12.000.000
Falla de Caja Suc. 1	14.000.000
Obsequio Fin de Año Suc. 1	10.000.000
Comisiones Pagadas -Suc. 1	10.000.000
Sueldos y Jornales Suc. 2	462.000.000
Indemnización y Preaviso Suc. 2	10.000.000
Bonificación Reposo Suc. 2	3.500.000
Bonificación Familiar Suc. 2	6.000.000
Ayuda Alimentaria Suc. 2	22.000.000
Aguinaldo Suc. 2	41.000.000
Uniformes Suc. 2	8.000.000
Incentivo al Personal Suc. 2	14.400.000
Falla de Caja Suc. 2	18.000.000
Obsequio Fin de Año Suc. 2	11.000.000
Comisiones Pagadas Suc. 2	10.000.000
Sueldos y Jornales Suc.3	573.000.000
Indemnización y Preaviso Suc. 3	10.000.000
Bonificación Reposo Suc. 3	2.500.000
Bonificación Familiar Suc. 3	15.800.000
Ayuda Alimentaria Suc. 3	28.800.000
Aguinaldo Suc. 3	52.000.000
Uniformes Suc. 3	10.000.000
Incentivo al Personal Suc. 3	19.200.000
Falla de Caja Suc. 3	22.000.000
Obsequio Fin de Año Suc. 3	15.000.000
Comisiones Pagadas - Suc. 3	10.000.000
Sueldos y Jornales Suc. 4	400.000.000
Indemnización y Preaviso Suc. 4	22.300.000
Bonificación Reposo Suc. 4	2.500.000
Bonificación Familiar Suc. 4	9.000.000
Ayuda Alimentaria Suc. 4	17.800.000
Aguinaldo Suc. 4	36.000.000
Uniformes Suc. 4	6.500.000
Incentivo al Personal Suc. 4	10.800.000
Falla de Caja Suc. 4	14.000.000
Obsequio p/Fin de Año Suc. 4	8.500.000
Comisiones Pagadas - Suc. 4	10.000.000
Sueldos y Jornales Consultorio	170.000.000
Indemnización y Preaviso Cons.	2.000.000
Bonificación Reposo Consult.	1.500.000
Bonificación Familiar Consult.	1.500.000
Ayuda Alimentaria Consultorio	8.000.000
Aguinaldo Consultorio	15.800.000
Uniformes Consult.	3.000.000
Incentivo al Personal Consult.	4.800.000
Obsequio p/Fin de Año Consult.	4.000.000
Aporte Patronal CC	1.460.000.000
Aporte Patronal Suc. 1	79.200.000
Aporte Patronal Suc. 2	83.000.000
Aporte Patronal Suc. 3	104.000.000
Aporte Patronal Suc. 4	75.000.000
Aporte patronal Consult.	32.010.000
Horas Extras CC	10.000.000
Horas Extras Suc. 1	500.000
Horas Extras Suc. 2	500.000
Horas Extras Suc. 3	500.000
Horas Extras Suc. 4	500.000
Horas Extras Consultorio	1.500.000





Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
“San Lorenzo” Ltda.

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO 2020
Vacaciones CC	410.000.000
Vacaciones Suc. 1	23.000.000
Vacaciones Suc. 2	18.000.000
Vacaciones Suc. 3	36.000.000
Vacaciones Suc. 4	20.000.000
Vacaciones Consult.	16.000.000
<b>HONORARIOS</b>	<b>5.619.852.000</b>
Asesoría Informática CC	85.500.000
Asesoría Jurídica CC	210.000.000
Asesoría Técnica y Mant. CC	54.000.000
Otras Auditorías, Consult.	150.000.000
Honorarios Prof. G. Judicial CC	150.000.000
Honorarios Prof. Diversos CC	100.000.000
Auditoría de Estados Contables	58.152.000
Asesoría Técnica y Mant.Suc. 1	18.000.000
Asesoría Técnica y Mant. Suc. 2	9.000.000
Asesoría Técnica y Mant. Suc. 3	18.000.000
Asesoría Técnica y Mant. Suc. 4	9.000.000
Honorar. Médicos Consult.	149.500.000
Honorar. Prof. Regente Consult.	2.900.000
Asesoría Técnica Consultorio	6.000.000
Gastos de Comunicación-Internet	52.000.000
Gastos de Inform. Confid. CC	210.000.000
Servicios Verificación Terc. CC	360.000.000
Gastos de Cafetería y Otros CC	7.200.000
Serv. de Atención a Socios CC	8.000.000
Gastos Serv. Fotocopia Terc. CC	315.000.000
Gastos de Jardinería CC	22.000.000
Gastos de Lavandería CC	5.000.000
Gastos de Limpieza CC	570.000.000
Gastos de Seg. y Vigilancia CC	720.000.000
Gastos de Agua Mineral CC	22.000.000
Gastos de Tasac. y Fiscaliz. CC	70.000.000
Gstos. de Visación Certif. Médicos CC	10.000.000
Gtos. de Trámites Judiciales CC	120.000.000
Gastos por Notificaciones CC	20.000.000
Gtos. por emisión y remisión TC	90.000.000
Gastos p/Llamado a Concurso CC	5.000.000
Otras Comisiones CC	20.000.000
Gtos. Comunicación Internet Suc. 1	12.000.000
Gtos. Información Confid. Suc. 1	20.000.000
Serv. Verificación Tercer. Suc. 1	50.000.000
Gtos. de Cafetería y Otros Suc 1	2.000.000
Gtos. Serv. Fotocopia Terc. Suc. 1	5.500.000
Gastos de Jardinería Suc. 1	3.000.000
Gastos de Limpieza Suc. 1	66.300.000
Gasto de Seg. y Vigilancia Suc. 1	312.700.000
Gasto de Agua Mineral Suc. 1	3.600.000
Gasto Tasación y Fiscaliz. Suc. 1	1.000.000
Gstos. de Visación Certif. Médicos Suc. 1	1.000.000
Gto. Comunicación Internet Suc. 2	17.000.000
Gto. Inform. Confidencial Suc. 2	20.000.000
Serv. Verificación Tercer. Suc. 2	40.000.000
Gtos. Cafetería y Otros Suc. 2	2.000.000
Gtos. Serv. Fotocopia Terc. Suc. 2	12.000.000
Gastos de Jardinería Suc. 2	5.000.000
Gastos de Limpieza Suc. 2	60.000.000
Gto. Seg. y Vigilancia Suc. 2	296.000.000
Gastos de Agua Mineral Suc. 2	1.500.000
Gastos Tasación y Fiscal. Suc. 2	1.000.000
Gstos. de Visación Certif. Médicos Suc. 2	2.000.000
Gtos. de Comunic.Internet Suc. 3	30.000.000
Gtos. de Inform. Confidenc. Suc. 3	45.000.000
Serv. Verificación Tercer. Suc. 3	55.000.000
Gtos. de Cafetería y otros Suc. 3	2.000.000
Gtos. Serv. Fotocop. Tercier. Suc. 3	13.000.000
Gtos. de Jardinería Suc. 3	5.000.000



# MEMORIA & BALANCE 2019

## DESCRIPCIÓN

## PRESUPUESTO 2020

Gtos. de Limpiez Suc. 3	258.000.000
Gtos. Seguridad y Vigilanc. Suc. 3	301.000.000
Gtos. de Agua Mineral Suc. 3	7.000.000
Gtos. de Tasac.y Fiscaliz. Suc. 3	2.000.000
Gstos. de Visación Certif. Médicos Suc. 3	2.000.000
Gtos. de Comunic. Internet Suc. 4	21.000.000
Gtos. de Inform. Confidenc. Suc. 4	25.000.000
Serv. Verificación Tercer. Suc. 4	40.000.000
Gtos. de Cafetería y Otros Suc. 4	2.000.000
Gtos. Serv. Fotocop. Tercier. Suc. 4	12.000.000
Gastos de Limpieza Suc. 4	30.000.000
Gtos. Seguridad y Vigilanc. Suc. 4	155.000.000
Gtos. de Agua Mineral Suc. 4	1.500.000
Gtos. de Tasac. y Fiscaliz. Suc. 4	2.000.000
Gstos. de Visación Certif. Médicos Suc. 4	1.500.000
Gastos de Limpieza Consult.	16.500.000
Gtos. de Agua Mineral Consult.	1.500.000
Serv. de Atencion a Socios Cons	2.000.000
Gastos de Lavandería Consult.	5.000.000
Materiales Consultorio	5.000.000
<b>SERVICIOS Y GASTOS DE OFICINA</b>	<b>2.513.800.000</b>
Gtos. de Agua ESSAP CC	35.000.000
Gtos. de Luz ANDE CC	360.000.000
Gtos. de Comunic. COPACO CC	93.000.000
Gtos. de Agua ESSAP Suc. 1	2.000.000
Gtos. de Luz ANDE Suc. 1	30.000.000
Gtos. de Comunic. COPACO Suc. 1	10.500.000
Gtos. de Agua ESSAP Suc. 2	1.000.000
Gtos. de Luz ANDE Suc. 2	36.000.000
Gtos. de Comunic. COPACO Suc. 2	8.000.000
Gtos. de Agua ESSAP Suc. 3	15.000.000
Gtos. de Luz ANDE Suc. 3	110.000.000
Gtos. de Comunic. COPACO Suc. 3	6.000.000
Gtos. de Agua ESSAP Suc. 4	5.000.000
Gtos. de Luz ANDE Suc. 4	15.000.000
Gtos. de Comunic. COPACO Suc. 4	10.000.000
Gtos. de Agua ESSAP Consult.	2.000.000
Gtos. de Luz ANDE Consult.	2.000.000
Imp., Útiles, Papel. y Enc. CC	250.000.000
Útiles de Computación CC	80.000.000
Materiales Informativos CC	5.000.000
Impres., Útiles, Papel. y Enc. Suc. 1	30.000.000
Útiles de Computación Suc. 1	10.000.000
Impres., Útil., Papel. y Enc. Suc. 2	30.000.000
Útiles de Computación Suc. 2	8.000.000
Impres., Útil., Papel. y Enc. Suc. 3	35.000.000
Útiles de Computación Suc. 3	10.000.000
Impres., Útil., Papel. y Enc. Suc. 4	30.000.000
Útiles de Computación Suc. 4	7.000.000
Imp., Útil., Papel. y Enc. Consul.	10.000.000
Útiles de Computac. Consult.	1.000.000
Conservac. y Mantenim. CC	150.000.000
Mantenim. Cortinas y Encer. CC	10.000.000
Mantenim. de Rodados C.C	5.000.000
Mantenim. Equipo de Inform. CC	30.000.000
Manten. Máquin. y Eq. de Ofic. CC	50.000.000
Manten. Muebles de Oficina CC	30.000.000
Mantenim. Sistema Inform. CC	160.000.000
Otros Mantenim. CC	20.000.000
Manten. Equipos e Instal. CC	200.000.000
Conserv. y Mantenimiento Reducto	30.000.000
Conserv. y Manten. de Edif. Suc. 1	80.000.000
Manten. Equip. de Informat. Suc. 1	5.000.000
Manten. Máquin. y Eq. de Ofic. Suc. 1	7.000.000
Manten. Muebles de Ofic. Suc. 1	2.000.000
Manten. Equip. e Instal. Suc. 1	20.000.000
Conservac. y Manten. Suc. 2	30.000.000
Manten. Equip. de Inform. Suc. 2	3.000.000



Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
“San Lorenzo” Ltda.

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO 2020
Mant. Máquin. y Eq. de Ofic. Suc. 2	7.000.000
Manten. Muebles de Ofic.	5.000.000
Manten. Equip. e Instal. Suc. 2	20.000.000
Conserv. y Manten. de Edif. Suc. 3	50.000.000
Manten. Equipo de Infot. Suc. 3	5.000.000
Mant. Máquin. y Eq. de Ofic. Suc. 3	7.000.000
Manten. Muebles de Ofic. Suc. 3	5.000.000
Manten. Equip. e Instal. Suc. 3	50.000.000
Conserv. y Mantenim. Suc. 4	30.000.000
Manten. Cort. y Enceres Suc. 4	300.000
Manten. Equipo de Infor. Suc. 4	3.000.000
Mant. Máquin. y Eq. de Ofic. Suc. 4	7.000.000
Manten. Muebles de Ofic. Suc. 4	5.000.000
Mant. Equipos e Instal. Suc. 4	20.000.000
Conserv. y Mantenim. Consult.	4.000.000
Mant. Máquin. y Eq. de Ofic. Cons.	5.000.000
Mant. Muebles de Ofic. Cons.	6.000.000
Mant. Equipos e Instalac. Cons.	4.000.000
Seguros Casa Central	65.000.000
Seguros Suc. 1	8.000.000
Seguros Suc. 2	12.000.000
Seguros Suc. 3	9.000.000
Seguros Suc. 4	8.000.000
Seguros Consult.	1.000.000
Combustibles y Lubricantes	35.000.000
Capacitación CC	10.000.000
Capacitación Suc. 1	1.000.000
Capacitación Suc. 2	1.000.000
Capacitación Suc. 3	1.000.000
Capacitación Suc. 4	1.000.000
Gtos. Movilidad y Transp. CC	38.000.000
Gtos. Movilidad y Transp. Suc. 1	3.000.000
Gtos. Movilidad y Transp. Suc. 2	3.000.000
Gtos. Movilidad y Transp. Suc. 3	3.000.000
Gtos. Movilidad y Transp. Suc. 4	3.000.000
<b>MERCADEO</b>	<b>650.000.000</b>
Publicidad y Marketing CC	650.000.000
<b>IMPUESTOS Y TASAS</b>	<b>2.452.000.000</b>
Impuestos CC	38.000.000
IVA Gasto	1.600.000.000
Impuesto a la Renta	15.000.000
Impuestos Suc. 1	4.000.000
Impuestos Suc. 2	5.000.000
Impuestos Suc. 3	23.000.000
Impuestos Suc. 4	17.000.000
Cuota de Sostenimiento INCOOP	640.000.000
Cuota de Sost. Centrales y Federaciones	110.000.000
<b>DEPRECIACIONES Y AMORTIZACIONES</b>	<b>2.635.000.000</b>
Depreciación Permanente CC	850.000.000
Depreciación Permanente Suc. 1	65.000.000
Depreciación Permanente Suc. 2	38.000.000
Depreciación Permanente Suc. 3	395.000.000
Depreciación Permanente Suc. 4	73.000.000
Depreciación Permanente Consultorio	75.000.000
Depreciac. Permanente Bibliot.	8.500.000
Amortización Cargos Diferidos	10.000.000
Amortización Res. 21.699 Alemán	800.000.000
Amortización Res. 21.699 Francés	300.000.000
Amortización Res. 21.699 T.C.	20.000.000
Amortización Res. 21.699 Pytyvô	500.000
<b>GASTOS DE GOBERNABILIDAD</b>	<b>4.669.282.000</b>
<b>GASTOS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN</b>	<b>1.042.720.000</b>
Dieta Consejo de Administración	624.000.000
Dieta Comité Microfinanzas	57.200.000
Dieta Comité Ejecutivo Suc. 1	52.800.000
Dieta Comité Ejecutivo Suc. 2	52.800.000
Dieta Comité Ejecutivo Suc. 3	52.800.000
Dieta Comité Ejecutivo Suc. 4	52.800.000
Dieta Comité Ejecutivo C. Adm.	100.320.000
Gastos de Sesión	20.000.000

# MEMORIA & BALANCE 2019

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO 2020
Gastos de Representación	30.000.000
<b>GASTOS DE LA JUNTA DE VIGILANCIA</b>	<b>750.400.000</b>
Dieta Junta de Vigilancia	624.000.000
Gastos de Sesión	12.000.000
Movilidad J. Vigilancia Suc. 1	28.600.000
Movilidad J. Vigilancia Suc. 2	28.600.000
Movilidad J. Vigilancia Suc. 3	28.600.000
Movilidad J. Vigilancia Suc. 4	28.600.000
<b>GASTOS DEL ÓRGANO ELECTORAL</b>	<b>408.000.000</b>
Dieta Junta Electoral	390.000.000
Gastos de Sesión	13.000.000
Otros Gastos Junta Electoral	5.000.000
<b>GASTOS COMITÉS</b>	<b>2.162.162.000</b>
Dieta Comité de Créditos	176.308.000
Dieta Comité de Construcción	141.120.000
Dieta Comité de Deportes	164.640.000
Dieta Comité de Educación	205.296.000
Dieta Comité de Solidaridad	141.120.000
Dieta Comité Económico Financ.	129.360.000
Dieta Comité de Género	140.878.000
Dieta Comité Informático	117.600.000
Dieta Comité de Cobranzas	152.880.000
Dieta Comité de Salud	152.880.000
Dieta Comité Adultos y Juvenil	141.120.000
Dieta Comité Consultivo	410.400.000
Dieta Comité Auxiliar Suc. 1	70.560.000
Gastos de Sesión	12.000.000
Gastos Varios Comités	6.000.000
<b>GASTOS ASAMBLEA</b>	<b>142.000.000</b>
Alquileres Pagados Asamblea	8.000.000
Gastos de Alimentación-Asamblea	30.000.000
Gastos de Limpieza-Asamblea	2.000.000
Honorarios Profesionales-Asamblea	10.000.000
Impresos y Útiles-Asamblea	45.000.000
Movilidad y Viático-Asamblea	2.000.000
Publicidad y Propaganda-Asamblea	12.000.000
Registro Asamblea-Asamblea	5.000.000
Seguridad y Vigilancia-Asamblea	5.000.000
Publicaciones y convocatorias	3.000.000
Otros gastos de Asambleas	20.000.000
<b>OTROS GASTOS DE GOBERNABILIDAD</b>	<b>164.000.000</b>
Movilidad y Viático	2.000.000
Obsequio Fin de Año -Directivo	160.000.000
Actividades p/fin de Ejercicio	2.000.000
<b>COSTOS Y GASTOS POR ACT. NO FINANCIERAS</b>	<b>918.000.000</b>
<b>COSTOS DE VENTAS</b>	<b>30.000.000</b>
<b>COSTOS DE VENTAS</b>	<b>30.000.000</b>
Costo Art. Promoción-Adm.	30.000.000
<b>GASTOS ADMINISTRATIVOS Y OPERATIVOS</b>	<b>888.000.000</b>
<b>GASTOS ADMINISTRATIVOS Y OPERATIVOS</b>	<b>888.000.000</b>
Gastos Carnet p/Socios CC	500.000
Gastos Operativos CC	24.000.000
Gastos Varios-Suc. 1	2.000.000
Gastos Varios-Suc. 2	2.000.000
Gastos Varios-Suc. 3	2.000.000
Gastos Varios-Suc. 4	2.000.000
Gastos Varios-Consultorio	5.500.000
Donaciones y Contribuciones CC	50.000.000
Gratificación p/Gestión Adm.	800.000.000
<b>COSTOS Y GASTOS NO OPERATIVOS</b>	<b>380.000.000</b>
<b>COSTOS Y GASTOS NO OPERATIVOS</b>	<b>380.000.000</b>
<b>COSTOS Y GASTOS NO OPERATIVOS</b>	<b>380.000.000</b>
Gastos Imprevistos CC	10.000.000
Gastos Varios (No Operativo)	370.000.000
<b>EXCEDENTE</b>	<b>131.832.000</b>

**OBSERVACIÓN: Marco Regulatorio de Cooperativas Cap.12.5 Inc. c que dice:**

**12.5. PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES.**

c) El Consejo de Administración podrá realizar reprogramaciones a los ingresos y gastos del periodo, siempre que se respeten los montos totales aprobados por Asamblea Ordinaria. A estos efectos se requerirá un informe de la administración, especificando las causas que originan esta necesidad y los rubros o conceptos afectados.



Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
"San Lorenzo" Ltda.

## PRESUPUESTO DE INGRESOS, GASTOS E INVERSIONES SEDE SOCIAL

EJERCICIO 2020

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO 2020
<b>INGRESOS</b>	<b>5.000.000</b>
Usufructo S.S.	5.000.000
<b>EGRESOS</b>	<b>2.528.250.000</b>
Sueldos y Jornales S.S.	80.000.000
Indemnización y Preaviso S.S.	40.000.000
Bonificación Reposo S.S.	3.000.000
Ayuda Alimentaria S.S.	3.650.000
Aguinaldo S.S.	7.200.000
Uniformes S.S.	1.950.000
Incentivo al Personal S.S.	4.600.000
Obsequio p/Fin de Año S.S.	2.200.000
Aporte Patronal S.S.	13.600.000
Vacaciones S.S.	9.400.000
Asesoría Técnica y Mant. S.S.	9.000.000
Honorarios Profesionales S.S.	10.000.000
Gastos de Limpieza S.S.	430.000.000
Gtos. Seguridad y Vigil. S.S.	420.000.000
Gtos. de Agua Mineral S.S.	6.500.000
Gastos de Jardinería S.S.	10.000.000
Cobertura Médica S.S.	36.000.000
Gastos Actividades Soc. S.S.	15.000.000
Gtos. de Agua ESSAP S.S.	6.000.000
Gtos. de Luz ANDE S.S.	185.000.000
Gtos. de Comunicac. S.S.	1.000.000
Impr., Útil., Papel. y Enc. S.S.	2.000.000
Útiles de Computación S.S.	1.000.000
Conserv. y Mantenim. S.S.	500.000.000
Mant. Equipo de inform. S.S.	1.000.000
Mant. Maquin.y Eq. de Ofic. S.S.	3.000.000
Mant. Muebles de Oficina S.S.	2.000.000
Otros Mantenimientos S.S.	1.000.000
Mant. Equipos e Instalac. S.S.	150.000.000
Seguros S.S.	2.150.000
Combustibles y Lubricantes S.S.	5.000.000
Gtos. Movilidad y Transp. S.S.	1.000.000
Impuestos	31.000.000
Depreciación Permanente S.S.	500.000.000
Gastos Varios-S.S.	25.000.000
Gastos Imprevistos S.S.	10.000.000
<b>RESULTADO</b>	<b>-2.523.250.000</b>

La diferencia resultante entre el ingreso y egreso mensual consignado en el presupuesto de la Sede Social, es aplicada al Fondo de Sostenimiento Sede Social.





Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
"San Lorenzo" Ltda.

*"Liderazgo y Calidad para un Desarrollo Sustentable"*



588 5000



[www.sanlorenzo.coop.py](http://www.sanlorenzo.coop.py)

L'ima



Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
"San Lorenzo" Ltda.

## PRESUPUESTO DE INGRESOS, GASTOS E INVERSIONES CENTRO EDUCATIVO PYTYVÔ

EJERCICIO 2020

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO 2020
<b>INGRESOS</b>	<b>5.400.268.000</b>
Actividades Sociales CEP	120.000.000
Cuota Escuela CEP	4.401.080.000
Ingreso-Venta de Uniforme CEP	39.938.000
Matrícula Escuela CEP	582.750.000
Multa Escuela CEP	130.000.000
Otros Ingresos Escuela CEP	71.500.000
Ingresos por Colación CEP	26.400.000
Otros Aranceles CEP	0
Venta de Artículos de librería CEP	4.500.000
Matrícula Biblioteca CEP	16.100.000
Otros Ingresos Biblioteca CEP	0
Derecho a Examen Complem. CEP	8.000.000
<b>EGRESOS</b>	<b>6.671.261.090</b>
Sueldos y Jornales CEP	3.252.956.146
Indemnización y Preaviso CEP	50.000.000
Bonificación Reposo CEP	10.000.000
Bonificación Familiar CEP	80.000.000
Ayuda Alimentaria CEP	25.000.000
Aguinaldo CEP	295.723.286
Uniformes CEP	60.000.000
Incentivo al Personal CEP	60.000.000
Obsequio para Fin de año CEP	30.000.000
Acuerdo Mutuo CEP	172.638.266
Aporte Patronal CEP	593.782.106
Vacaciones CEP	295.723.286
Honorarios Profesionales CEP	70.000.000
Asesoría Técnica y Mant. CEP	9.000.000
Gastos de Limpieza CEP	375.000.000
Gastos de Seguridad y Vigilancia CEP	85.000.000
Gastos de Servicios de Fotocopia Tercerizado CEP	25.000.000
Gastos de Agua Mineral CEP	15.000.000
Gastos de Comunic. Internet CEP	5.000.000
Gastos de Cafetería y Otros	1.000.000
Gastos de Jardinería CEP	3.500.000
Gastos de Lavandería CEP	4.500.000
Gastos Varios CEP	170.000.000
Cobertura Médica CEP	40.000.000
Gastos de Agua ESSAP CEP	15.000.000
Gastos de Luz ANDE CE	85.000.000
Gastos de Comunic. Copaco CEP	3.500.000
Imp., Útil., Papel y Enc. CEP	45.000.000
Útiles de Computación CEP	20.000.000
Conserv. y Mantenimiento CEP	140.000.000
Manten. Cortinas y Enser. CEP	3.000.000
Manten. Equipos de Informática CEP	10.000.000
Manten. Maquin. y Equipo de Oficina CEP	12.000.000
Manten. Muebles de Oficina CEP	60.000.000
Manten. Equipo e Instal. CEP	50.000.000
Seguros CEP	3.000.000
Capacitación CEP	5.050.000
Gastos de Movilidad y Transporte CEP	2.000.000
Impuestos CEP	21.950.000
Depreciación Permanente CE	400.000.000
Costos de Uniformes vendidos CEP	39.938.000
Costos de Artículos de Librería CEP	3.000.000
Gastos Arancel MEC	24.000.000
<b>RESULTADO</b>	<b>-1.270.993.090</b>

La diferencia resultante entre el ingreso y egreso mensual consignado en el presupuesto del CEP, es aplicable al Fondo del Centro Educativo Pytyvô al cierre de cada mes.



**PRESUPUESTO DE INGRESOS, GASTOS E INVERSIONES  
CENTRO EDUCATIVO PYTYVÔ  
(Actualizado al 30/06/2020)**

EJERCICIO 2020

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO 2020
<b>INGRESOS</b>	<b>3.514.215.311</b>
Actividades Sociales CEP Cod 33	17.960.000
Cuota Escuela CEP Cod 31	3.020.245.000
Matrícula Escuela CEP Cod 30	434.068.000
Multa Escuela CEP Cod 83	32.466.000
Otros Ingresos Escuela CEP Cod 63	8.791.311
Ingresos por Colación CEP Cod 173	490.000
Venta de Artículos de librería CEP Cod 193	195.000
<b>EGRESOS</b>	<b>4.661.329.444</b>
Sueldos y Jornales CEP	2.435.308.102
Indemnización y Preaviso CEP	8.110.405
Bonificación Reposo CEP	10.000.000
Bonificación Familiar CEP	63.592.360
Ayuda Alimentaria CEP	18.419.760
Aguinaldo CEP	224.451.542
Uniformes CEP	60.000.000
Obsequio para Fin de año CEP	30.000.000
Acuerdo Mutuo CEP	916.000
Aporte Patronal CEP	444.414.053
Vacaciones CEP	250.000.000
Honorarios Profesionales CEP	19.800.000
Asesoría Técnica y Mant. CEP	3.000.000
Gastos de Limpieza CEP	216.638.282
Gastos de Seguridad y Vigilancia CEP	85.000.000
Gastos de Servicios de Fotocopia Tercerizado CEP	15.000.000
Gastos de Agua Mineral CEP	7.500.000
Gastos de Comunic. Internet CEP	2.000.000
Gastos de Cafetería y Otros.	100.000
Gastos Varios CEP	7.437.889
Cobertura Médica CEP	7.374.728
Gastos de Agua ESSAP CEP	10.000.000
Gastos de Luz ANDE CEP	20.000.000
Gastos de comunic. Copaco CEP	3.500.000
Imp., Util., Papel y Enc. CEP	45.000.000
Útiles de Computación CEP	5.000.000
Conserv. y Mantenimiento CEP	126.498.923
Manten. Cortinas y Enser. CEP	1.272.727
Manten. Equipos de Informática CEP	13.760.909
Manten. Maquin. y Equipo de Oficina CEP	319.654
Manten. Muebles de Oficina CEP	42.366.626
Manten. Equipo e Instal. CEP	30.597.484
Seguros CEP	3.000.000
Gastos de Movilidad y Transporte CEP	2.000.000
Impuestos CEP	21.950.000
Depreciación Permanente CEP	400.000.000
Costos de Artículos de Librería CEP	3.000.000
Gastos Arancel MEC	24.000.000
<b>RESULTADO</b>	<b>-1.147.114.133</b>

Si se considera el ingreso probable, teniendo en cuenta la situación actual.  
Se reajustaron algunos rubros y el 80 % de pagos de salarios y beneficios a profesores.





Cooperativa Multiactiva de Ahorro,  
Crédito y Servicios  
**"San Lorenzo" Ltda.**  
*"Liderazgo y Calidad para un Desarrollo Sustentable"*



Image - Tel. 452 885



**588 5000**



[www.sanlorenzo.coop.py](http://www.sanlorenzo.coop.py)



# MEMORIA & BALANCE EJERCICIO 2019

## RESOLUCIÓN DEL INCOOP N° 22.103/2020



Instituto Nacional de  
COOPERATIVISMO  
ÑOPYTYVOKUAAREGUA  
Tetã Remimoiimby

■ TETA REKUÁI  
■ GOBIERNO NACIONAL

Paraguái  
tetãguairã  
mba'e

**MISIÓN:** "Somos una entidad técnica de regulación y supervisión, que busca el desarrollo, estabilidad y correcto funcionamiento del sector cooperativo"  
**VISIÓN:** "Ser reconocida como una entidad técnica en regulación y supervisión, a nivel nacional e internacional, que impulsa la estabilidad del sector cooperativo, con procesos estandarizados y gestión efectiva de sus recursos"

### RESOLUCIÓN N° 22.103/2020

**"QUE AUTORIZA AL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE LA COOPERATIVA "SAN LORENZO" LTDA. (REG. N° 450), A RESOLVER TEMAS PROPIOS DE LAS ASAMBLEAS".**

Asunción, 16 de julio de 2020

**VISTO:** La Ley 2.157/03 "QUE REGULA EL FUNCIONAMIENTO DEL INSTITUTO NACIONAL DE COOPERATIVISMO Y ESTABLECE SU CARTA ORGÁNICA";

La Ley N° 6574/2020 "QUE OTORGA EXCEPCIONALMENTE AL INSTITUTO NACIONAL DE COOPERATIVISMO, LA POTESTAD DE AUTORIZAR LAS FACULTADES DE LAS ASAMBLEAS DE LAS COOPERATIVAS DURANTE LA EMERGENCIA SANITARIA";

La Resolución INCOOP N° 22.055/2020 "QUE ESTABLECE REQUISITOS PARA LA APLICACIÓN DE LA LEY N° 6574/2020 'QUE OTORGA EXCEPCIONALMENTE AL INSTITUTO NACIONAL DE COOPERATIVISMO, LA POTESTAD DE AUTORIZAR LAS FACULTADES DE LAS ASAMBLEAS DE LAS COOPERATIVAS DURANTE LA EMERGENCIA SANITARIA'";

Las Notas presentadas por la Cooperativa "SAN LORENZO" Ltda., individualizadas con los EXPS. INCOOP N°s 3064/2020 y 3122/2020; y,

**CONSIDERANDO:** Que, el inciso d) del Art. 5° de la Ley N° 2157/03, faculta a esta Autoridad de Aplicación "Dictar resoluciones de carácter general y particular y, pronunciar otros actos administrativos con arreglo a la legislación cooperativa vigente.

Que, el artículo 15 inciso c) de la Ley 2.157/03, establece como una de las atribuciones del Presidente "Resolver los asuntos de carácter urgente, con cargo de informar al Consejo Directivo en la primera sesión que con posterioridad se celebre".

Que, en el marco de la Ley N° 6574/2020, y a efectos de preservar el normal funcionamiento de las cooperativas y proteger su capacidad operativa, esta Institución considera pertinente otorgar la autorización al Consejo de Administración de la Cooperativa recurrente, para resolver los temas propios de las asambleas, durante el periodo de estado de emergencia declarado en todo el territorio de la República del Paraguay ante la pandemia del COVID-19.

Que, según nota presentada por la Cooperativa "SAN LORENZO" Ltda., solicita al INCOOP, la autorización para resolver sobre: 1) Distribución de Excedentes Ejercicio 2019 repartible y Tratamiento del Fondo de Revalúo; 2) Plan de Actividades para el año 2020. Consideración de la Proyección de Crecimiento 2020; 3) Presupuesto General de Gastos, Inversiones y Recursos para el Ejercicio 2020. Actualizado al 30/06/2020; 4) Fijación de Dietas para miembros de Órganos Directivos y Comités Auxiliares; 5) Otorgamiento de facultades al Consejo de Administración, para endeudamiento externo y fijación de su límite – Ejercicio 2020, por la suma de Gs. 30.000.000.000 (guaraníes treinta mil millones), para participar como Institución Intermediaria, canalizadora de los recursos del Fideicomiso creado por Ley 6540/2020, administrado por la Agencia Financiera de Desarrollo (AFD), para el apoyo financiero a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (MIPYMES) y otras Empresas.



Pedro Elías Löblin Saucedo  
Presidente

Asunción, Fdo. de la Mora N° 988 c/Amancio González • Tel. (021) 332 022 - (021) 310 100 (Ext. 2001) • www.incoop.gov.py • Asunción - Paraguay  
Oficina Regional de Encarnación: Tel.: (071) 201 507 - Oficina Regional de Ciudad del Este: Tel.: (061) 514 591



# Cooperativa Multiactiva de Ahorro, Crédito y Servicios "San Lorenzo" Ltda.



Instituto Nacional de  
**COOPERATIVISMO**  
ÑOPYTYVOKUAAREGUA  
Teta Remimoimby

■ TETA REKUÁI  
■ GOBIERNO NACIONAL

Paraguái  
tehyguára  
mba'e

**MISIÓN:** "Somos una entidad técnica de regulación y supervisión, que busca el desarrollo, estabilidad y correcto funcionamiento del sector cooperativo"  
**VISIÓN:** "Ser reconocida como una entidad técnica en regulación y supervisión, a nivel nacional e internacional, que impulsa la estabilidad del sector cooperativo, con procesos estandarizados y gestión efectiva de sus recursos"

**POR TANTO**, en uso de sus atribuciones y facultades legales, el

## **PRESIDENTE DEL INSTITUTO NACIONAL DE COOPERATIVISMO RESUELVE:**

**Artículo 1º.** Autorizar, al Consejo de Administración de la Cooperativa "SAN LORENZO" Ltda., en base a la solicitud y las documentaciones remitidas a:

- a) La distribución del Excedente ordinario y especial del ejercicio 2019, según el detalle siguiente:

Conceptos	Excedente especial		Excedente Ordinario	
	%	Monto	%	Monto
Fondo de Educación Cooperativa	10,00%	8.934.210	10,00%	814.193.165
Reserva Legal	10,00%	8.934.210	10,00%	814.193.165
Fondo de Solidaridad	5,00%	4.467.105	5,00%	407.096.582
Sostenimiento Federación Coop.	3,00%	2.680.263	3,00%	244.257.949
Fondo de Sostenimiento C.E.P	5,00%	4.467.105	5,00%	407.096.582
Fondo de Mantenimiento Sede Social	15,00%	13.401.315	15,00%	1.221.289.747
Pago de Interés s/Certificados de Aportación	26,00%	23.228.946	26,00%	2.116.902.228
Retorno s/ Operaciones	26,00%	23.228.946	26,00%	2.116.902.228
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>89.342.101</b>	<b>100%</b>	<b>8.141.931.648</b>

Y el pago a los socios, en concepto de Interés sobre Aporte y Retorno sobre las operaciones, previa deducción de las obligaciones vencidas, según disposiciones del estatuto social.

- b) Ejecución del Plan General de Trabajos y Presupuesto de Gastos, Inversiones y Recursos para el ejercicio 2020, según documentaciones adjuntadas y resumida en:

Ingresos Totales	Egresos Totales	Excedente
80.021.476.000	79.889.644.000	131.832.000

- c) El Endeudamiento Externo hasta la suma de Gs. 30.000.000.000 (guaraníes treinta mil millones), para participar como Institución Intermediaria, canalizadora de los recursos del Fideicomiso creado por Ley 6540/2020, administrado por la Agencia Financiera de Desarrollo (AFD), para el apoyo financiero a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (MIPYMES) y otras Empresas.

**Artículo 2º.** Comunicar a quienes correspondan y cumplida archivar.



  
**Lic. Pedro Elías Löblein Saucedo**  
Presidente  
Instituto Nacional de Cooperativismo